



*BILANCIO SOCIALE 2016*  
*Anno di gestione 2015*

## Indice

1. <i>Premessa</i>	3
Introduzione del Presidente	3
Nota metodologia	7
2. <i>Identità dell'Organizzazione</i>	8
3. <i>Mission</i>	9
3.1 Dichiarazione di missione	9
3.2 Storia	10
4. <i>Governance</i>	11
4.1 Consiglio di amministrazione	11
4.2 Organo di revisione	12
4.3 Assemblea dei Soci	12
4.4. Organigramma	15
4.5 Obiettivi di medio periodo	15
4.6 Obiettivi di breve periodo	17
5. <i>Portatori di interesse</i>	21
6. <i>Relazione sociale</i>	22
6.1 Base sociale	22
6.2 Lavoratori	22
6.3 Altre figure coinvolte	24
6.4 Servizi e attività	24
6.5 Inserimento lavorativo	25
6.6 Rete e progettualità	26
7. <i>Esame della dimensione economico-finanziaria</i>	27
7.1 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto	27
7.2 Valutazione dei rischi	29
8. <i>Prospettive future</i>	29

# 1. Premessa

## *Introduzione del Presidente*

Con la presente annualità siamo a presentare la sesta edizione del Bilancio Sociale che, nell'ottica della Cooperativa, riveste una duplice funzione:

- 1) mettere a disposizione degli "Stakeholder", interni ed esterni, un rendiconto trasparente dell'operato imprenditoriale e sociale;
- 2) fornire una sintesi delle strategie e delle linee di sviluppo per il futuro.

Nell'ambito delle attività rientranti nell'oggetto sociale la Cooperativa, nel corso del 2015, ha perseguito lo scopo mutualistico di ottenere, attraverso una gestione associata, il raggiungimento dell'interesse della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei soggetti.

Questo percorso si realizza attraverso due rami di attività che sono semanticamente tra loro separati ma che, verificandosi determinate condizioni, si possono intersecare:

- l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore di persone in difficoltà (lett. a dell'art. 1, comma 1, della legge 381/91);
- lo svolgimento di attività, sia commerciali che di servizi, per finalizzare l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati (lett. b dell'art. 1, comma 1, della legge 381/91).

L'anno 2015 sul quale si focalizza il presente documento si è rivelato un anno denso di soddisfazioni per la Cooperativa.

L'affermazione delle attività introdotte più di recente (attività del cd. "ramo A") unitamente al consolidamento delle attività storicamente intraprese (attività del cd. "ramo B") hanno comportato un incremento lavorativo quantificabile sia in termini di numero dei committenti sia in termini di impiego occupazionale.

In sintesi e per i singoli comparti di attività si evidenziano di seguito le informazioni più significative che riguardano l'annualità 2015.

### **RAMO A**

Ricordiamo che nel mese di maggio 2014 è stata concessa alla Cooperativa l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali nella Sezione –A– al numero 1683.

A seguito di questa autorizzazione nell'anno 2015 la Cooperativa ha avuto modo di proseguire l'attività, iniziata nel 2014, relativa all'organizzazione e gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore di persone "svantaggiate". In particolare il 2015 ha visto la Cooperativa partecipare al progetto sperimentale di Regione Lombardia denominato "Tomorrow" che propone soluzioni di tipo residenziale rivolte a soggetti caratterizzati da croniche difficoltà di dipendenza da sostanze, di reinserimento sociale, abitativo e relazionale, con l'obiettivo di accompagnare la persona all'autonomia attraverso percorsi di reinserimento "protetto".

La Cooperativa ha raggiunto il risultato di ospitare n. 8 soggetti presso la struttura di Lonate Pozzolo a disposizione in comodato d'uso.

Con la formalizzazione di una Convenzione con la Prefettura di Varese e con l'avvenuto ripristino di tre strutture abitative a disposizione nel comune di Gallarate, la Cooperativa ha intrapreso nel corso del 2015 il servizio di accoglienza di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale: alla fine dell'anno risultavano registrati n. 38 soggetti.

## **RAMO B**

### **Associazione Temporanea d'Impresa A.T.I.**

Dopo la proficua esperienza vissuta nel precedente biennio (2013 e 2014) la Cooperativa, in qualità di capofila ATI, ha formalizzato con il Comune di Gallarate la proroga per l'anno 2015 della Convenzione 2014 per la manutenzione di aree del verde pubblico che ha consentito, nell'anno di riferimento, un mantenimento dell'attività lavorativa sia in termini di impiego occupazionale che di corrispettivo pattuito per l'erogazione dei servizi. Secondo quanto previsto dalla Convenzione, in accordo con i Servizi Sociali territoriali ed all'interno del Progetto di cui alla Legge 381, la Cooperativa ha raggiunto l'obiettivo di inserire nel proprio organigramma lavorativo dei soggetti svantaggiati.

Nello specifico sono stati proposti dal SIL ed attivati dalla Cooperativa n. 2 Tirocini Lavorativi con mansioni di addetto al magazzino e al facchinaggio, oltre alla proroga di n. 1 assunzione a tempo determinato nell'ambito dei servizi di pulizia.

### **Settore manutenzione parchi ed aree a verde**

Oltre al mantenimento del rapporto con il Comune di Gallarate nell'ambito della manutenzione dei parchi e delle aree a verde comunali, l'anno 2015 ha visto il consolidarsi delle prestazioni a favore di privati (in particolare il Parco Esposizioni di Novegro) e di condomini con l'assegnazione di lavori, rispetto al precedente esercizio, di maggiore qualità e responsabilità.

Tali collaborazioni hanno permesso di attivare nuovi percorsi di inserimento lavorativo.

Inoltre la partecipazione al progetto di durata triennale denominato "CRITICAL M.A.S.", finanziato dalla Fondazione Cariplo, ha visto la Cooperativa impegnarsi, nel corso dell'anno, in attività di riqualificazione di aree non utilizzate o sottoutilizzate dei quartieri di Madonna in Campagna, Arnate e Sciar con l'obiettivo di promuovere la valorizzazione dei luoghi chiave del territorio.

### **Settore sgomberi e trasporti**

Questo settore, nell'annualità considerata, ha visto consolidarsi l'andamento lavorativo ed ha, inoltre, acquisito ulteriori commesse da privati e aziende. Il settore si è dimostrato in grado di mettere in campo una maggiore qualità nei servizi offerti ed una capacità lavorativa più efficiente. Nel processo di sviluppo del settore è significativo rilevare che la Cooperativa ha mantenuto l'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali conto Proprio e la licenza all'Albo Trasportatori conto Terzi - settore merci.

Dal mese di settembre 2015 l'ambito operativo si è ampliato con l'ottenimento dell'autorizzazione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali conto Terzi. Ottenuta tale autorizzazione la Cooperativa ha raggiunto l'accordo con alcuni comuni di zona per la gestione della raccolta di indumenti usati.

### **Progetto USO & RIUSO**

L'anno 2015 ha visto il mantenimento dell'idea progettuale varata nel 2013 e continuata nel 2014 di recuperare e dare una nuova vita al materiale proveniente dall'attività degli sgomberi mantenendo il contratto di comodato d'uso dello spazio utilizzato per il progetto medesimo. E' stata confermata la figura di un Responsabile cui è demandata la gestione di tutti quei soggetti che effettuano, nell'ambito del progetto, attività lavorativa con Lavoro di Pubblica Utilità, Sospensione del Procedimento con messa alla prova, Tirocini Lavorativi o Borse Lavoro tramite l'Ufficio Esecuzione Penale Esterna (U.E.P.E.) e i Servizi Sociali territoriali, come meglio descritto nel paragrafo di riferimento sotto riportato.

### **Settore pulizie**

Nel periodo considerato si rileva il mantenimento della collaborazione per l'erogazione dei servizi a favore del Teatro Vittorio Gasmann di Gallarate e di altri committenti privati.

### **Mercatini**

Nella presente annualità quest'attività è stata rimodulata privilegiando la presenza in eventi di particolare visibilità al fine di poter favorire la campagna di raccolta fondi a favore della

Cooperativa. A titolo significativo si segnala la partecipazione alla manifestazione – ARTIGIANO IN FIERA svoltasi a Milano in occasione del Natale, oltre ai mercatini di solidarietà organizzati all'interno dei progetti di riqualificazione territoriale come per esempio il "CRITICAL M.A.S."

#### **Settore imbiancature**

La continuazione dell'attività ha permesso il mantenimento lavorativo, con contratto a tempo determinato, di un soggetto svantaggiato per cui era stato approntato, nelle precedenti annualità, un progetto di Tirocinio Lavorativo espletato con successo.

#### **Punto vendita**

Il settore nel 2015 ha mantenuto l'attività commerciale e promozionale nata l'anno precedente dopo una breve fase sperimentale del 2013. Tale continuità ha permesso il mantenimento lavorativo di un soggetto svantaggiato e l'assunzione di un dipendente a tempo determinato, entrambi con mansioni di addetto alle vendite.

#### **Borse Lavoro e Tirocini**

Nel 2015 la Cooperativa ha ospitato n. 2 Borse Lavoro della durata di due mesi, promosse da U.E.P.E. di Como, che hanno visto i soggetti inviati impiegati nel settore logistica di magazzino e manutenzione del verde.

Inoltre la Cooperativa, nel periodo considerato, ha ospitato n. 5 Tirocini Formativi. Quattro promossi dal S.I.L. di Cassano Magnago dei quali, tre hanno visto i soggetti impiegati nel progetto USO & RIUSO e uno, attraverso il programma di inserimento lavorativo della provincia di Varese, con mansioni di centralinista. Il quinto è stato promosso da Promos Società Cooperativa di Samarate e ha visto il soggetto impiegato con mansioni di supporto per la gestione dei lavori di manutenzione del verde.

Tutti i soggetti sono stati sottoposti ad un'adeguata formazione, sono stati dotati dei necessari dispositivi di protezione individuale, ed un Tutor indicato dalla Cooperativa ha supervisionato e monitorato le attività svolte dai singoli soggetti.

#### **Lavoro di Pubblica Utilità**

Nell'anno 2015 la Cooperativa ha rinnovato la Convenzione con il Tribunale di Milano per lo svolgimento di Lavoro di Pubblica Utilità. La Convenzione prevede una durata triennale.

Nel periodo considerato hanno svolto il Lavoro di Pubblica Utilità n. 13 soggetti (11 nel 2014), di cui 11 maschi e 2 femmine.

Di questi lavoratori: n. 2 soggetti hanno iniziato lo svolgimento del Lavoro di Pubblica Utilità nell'anno 2014 e lo hanno espletato nell'anno 2015, n. 2 soggetti hanno iniziato lo svolgimento del lavoro nell'anno 2015 e lo espletano nell'anno 2016, mentre n. 9 soggetti hanno iniziato ed espletato il lavoro nell'anno 2015. Nel corso del 2015 le ore lavorate ammontano complessivamente a 1.558.

I soggetti hanno tutti rispettato il progetto lavorativo individualizzato e concordato con gli stessi, si sono sempre presentati puntualmente ed hanno mantenuto un comportamento congruo e rispettoso del luogo di lavoro e del personale ivi presente. Ciò ha consentito all'Ente ospitante di redigere la documentazione richiesta ai fini dell'espletamento della misura.

#### **Sospensione del Procedimento con messa alla prova**

Nell'ambito di applicazione della Legge 67/2014 la Cooperativa, nel corso del 2015; ha ospitato n. 6 soggetti, di cui 5 maschi e 1 femmina.

Di questi: n. 1 soggetto ha iniziato lo svolgimento delle prestazioni nell'anno 2014 e lo ha espletato nell'anno 2015, n. 3 soggetti hanno iniziato lo svolgimento del lavoro nell'anno 2015 e lo espletano nell'anno 2016, mentre n. 1 soggetto è stato sospeso dall'Ufficio Esecuzione Penale Esterna (U.E.P.E.) e n. 1 soggetto è stato sospeso dall'Ente ospitante a seguito di comportamenti inadeguati alla misura. Nel corso del 2015 le prestazioni lavorative ammontano complessivamente a 271 ore.

N. 4 soggetti hanno espletato positivamente il programma previsto consentendo all'Ente ospitante di redigere la documentazione relativa all'espletamento della misura medesima.

**Lavoro Socialmente Utile al fine dell'affidamento in prova ai Servizi Sociali**

Nell'ambito applicativo dell'art. 47 dell'Ordinamento Penitenziario la Cooperativa ha ospitato n. 1 soggetto che ha iniziato lo svolgimento del lavoro nell'anno 2015 e lo espletterà nell'anno 2016. Nel corso del 2015 le ore lavorate ammontano complessivamente a 1.558.

**Per l'anno solare 2016 la 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus si è data gli obiettivi di:**

- Offrire maggiore visibilità al punto vendita inserendo una figura con esperienza professionale nel settore
- Implementare e/o rinnovare Borse Lavoro e Tirocini Lavorativi in favore di soggetti svantaggiati in collaborazione con S.I.L. del Piano di Zona di Gallarate, Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Como, Comuni del Piano di Zona di Gallarate e Ser.T.
- Proporre al Comune di Gallarate, nell'ambito dell'ATI, un implementazione delle attività lavorative, tramite la partecipazione ad un Bando di gara, mantenendo la medesima compagine lavorativa.
- Predisporre le basi per implementare le commesse lavorative con privati, aziende ed enti pubblici al fine di incrementare le assunzioni.
- Procedere all'accreditamento regionale della struttura sita nel Comune di Lonate Pozzolo ai fini della residenzialità socio-sanitaria a bassa intensità assistenziale rivolta a persone con problemi di tossico e alcol dipendenza con il conseguente incremento del personale destinato all'attività svolta.
- Valorizzare il progetto – USO & RIUSO- aumentandone la pubblicizzazione e gli spazi ad esso dedicati.
- Riaffermare l'attività continua di progettazione e di ricerca di Bandi tramite i quali proporre idee finalizzate al reinserimento socio lavorativo, utilizzando metodologie innovative, di soggetti con tipologie di svantaggio nuove.
- Espletare l'esecuzione degli interventi previsti dall'accordo di collaborazione con il Comune di Gallarate per la realizzazione del progetto sociale denominato "Oltre l'Accoglienza" che ha durata annuale con scadenza 21 dicembre 2016.
- Partecipare in qualità di partner al progetto triennale (2016–2017–2018) di Welfare nell'ambito casa e lavoro, finanziato da Fondazione Cariplo e denominato "Revolutionary Road".
- Incrementare il numero delle accoglienze dei cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale attraverso una maggiore disponibilità delle strutture di accoglienza.

Gallarate, 14 luglio 2016

### **Nota metodologica**

Il Presente Bilancio Sociale copre un arco temporale che coincide con l'anno solare 2015.

Si tratta del quinto esercizio completo della Cooperativa, nata nel marzo 2010.

E' la quinta edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa e il processo seguito nella stesura vede la collaborazione di un gruppo di lavoro interno al Consiglio di Amministrazione l'assistenza del reparto amministrativo della Cooperativa.

Il perimetro del bilancio copre l'intera attività della Cooperativa ed è influenzato dalla natura e dagli obiettivi della medesima.

Il Bilancio Sociale della 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è stato realizzato ponendo particolare attenzione ai principi di redazione del Bilancio Sociale elaborati nel 2001 dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS), alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale nelle Imprese Sociali contenute nel Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/2008, alle linee guida per il Bilancio Sociale delle Cooperative Sociali della Regione Lombardia (Circ. 29/05/2009), nonché alle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni No Profit.

Il presente elaborato si configura come step di un percorso che necessariamente, nei prossimi anni, verrà migliorato, ampliato (anche con la realizzazione di iniziative di coinvolgimento da parte dei portatori di interesse interni ed esterni) e raffinato.

L'Assemblea dei Soci ha approvato il Bilancio Sociale in tale veste in data 14/07/2016.

Per informazioni sul presente Bilancio Sociale:

Cooperativa Sociale 4Exodus

Via Gorizia, 111 -21013- Gallarate

Tel. 0331/200098

Mail [gallarate.resp@exodus.it](mailto:gallarate.resp@exodus.it)

## 2. Identità dell'Organizzazione

*Denominazione Completa:* 4Exodus Società Cooperativa Sociale  
*Indirizzo sede legale:* Via Gorizia, 111 -21013- Gallarate  
*Indirizzo sede/i operativa/e:* Via Gorizia, 111 -21013- Gallarate

### **Oggetto Sociale e attività svolta:**

La Cooperativa, con riferimento ed in conformità al proprio scopo mutualistico, ed agli interessi e requisiti dei soci cooperatori, ha per oggetto:

- a) ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.a, della Legge n.381/1991: l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;
- b) ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.b, della Legge 381/1991: lo svolgimento di attività diverse - commerciali, industriali o di servizi - impiegando principalmente soci lavoratori, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate come tossicodipendenti e soggetti afflitti da patologie collegate, carcerati, disabili fisici, psichici o sensoriali e altri soggetti di cui all'art.4, comma 1, Legge 381/91.

A partire dal 2014 la Cooperativa ha attivato entrambi i settori di attività.

### **Iscrizioni ad Albi e Registri**

La Cooperativa Sociale 4Exodus è iscritta all'Albo Società Cooperative, sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto, al numero A205462.

Inoltre la Cooperativa è iscritta all'Albo Regionale Cooperative Sociali, sezione B, con numero di iscrizione 734, come da decreto 4355 del 8/11/2010.

Infine la Cooperativa è iscritta all'Albo Regionale Cooperative Sociali, sezione A, con numero di iscrizione 1683, come da decreto 1381 del 9/05/2014.

### **Riferimento al modello adottato dalla Cooperativa secondo quanto previsto dalla riforma del diritto societario**

La Cooperativa Sociale adotta il modello societario delle società di capitale a responsabilità limitata.

### **Adesione ad Associazioni di rappresentanza della Cooperazione**

Attualmente la Cooperativa non aderisce a nessuna Associazione di rappresentanza della Cooperazione.

### **Appartenenza a Consorzi di Cooperative**

La Cooperativa Sociale 4Exodus non aderisce a nessun consorzio di cooperative.

### **Partecipazione della Cooperativa Sociale ad altre Imprese o Cooperative**

Non vi sono partecipazioni di altre Imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale 4Exodus.

### **Partecipazione di altre imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale**

La Cooperativa non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

### **Dimensione dell'Organizzazione**

Il sesto anno di attività della Cooperativa fa registrare un valore della produzione di Euro 894.760, dei quali Euro 154.691 derivanti dalle raccolte fondi e dalle erogazioni liberali di terzi. L'utile del sesto esercizio è pari ad Euro 70.944.



## 3. Mission

### 3.1 Dichiarazione di missione

- **Chi siamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è l'avventura di un gruppo di donne e uomini che cercano la liberazione propria e di coloro che avvicinano durante il cammino. E' l'idea che sia possibile affrontare i grandi problemi sociali in maniera semplice, utilizzando le risorse che già si trovano all'interno delle persone. E' la scommessa che sia possibile coniugare professionalità e volontariato, avventura e quotidiano, familiarità e disciplina, carisma ed istituzione.

Chi fa parte di 4Exodus è, prima di ogni altra cosa, educatore di se stesso e che vive tutto ciò che cerca di trasmettere. E' in grado di lasciarsi educare dalle situazioni che incontra ed è in continua ricerca e formazione.

- **Per cosa operiamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce dalla volontà di Don Antonio Mazzi che chiede alle diverse realtà della Fondazione Exodus Onlus di acquisire la propria autonomia, mantenendo, tuttavia, la mission della Fondazione Exodus. Noi siamo, pertanto, in questa nuova veste istituzionale intendiamo garantire continuità all'esperienza del movimento che ha generato il gruppo Exodus e, successivamente, la Fondazione Exodus Onlus nello spirito, nei contenuti, nella metodologia educativa, mantenendo la fedeltà alle proprie radici, svolgendo attività di comunicazione sociale, di formazione, di prevenzione, di promozione di programmi con adolescenti e giovani, prevenzione e cura delle dipendenze e delle forme di grave disagio sociale sulla base di un approccio di tipo educativo. Intendiamo fornire agli associati strumenti ed occasioni di condivisione della propria esperienza e di rafforzamento del senso di appartenenza. Vogliamo consolidare e fare sintesi dell'esperienza di Exodus in tutte le sue espressioni ed articolazioni.

- **Cosa facciamo?**

4Exodus utilizza gli strumenti dell'educazione, lo sport, la musica il teatro, il lavoro ed il volontariato. Le altre competenze quali le terapie psicologiche e/o mediche e le attività prettamente organizzative sono a servizio di una prospettiva educativa: l'educazione è il baricentro di ogni progetto. L'educatore agisce con responsabilità all'interno della struttura, come un padre nella sua famiglia, avendo cura di tutti gli aspetti della vita del gruppo, in spirito di servizio e condivisione. Educa alle piccole cose ed alle priorità, alla laboriosità, alla competenza, alla riflessione, alla solidarietà, alla valutazione di sé ed alla costanza.

- **A partire da quali valori?**

Il viaggio di 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus muove dal criterio della società futile, violenta, ingiusta, esteriore, ma non si ferma alla contestazione. Chi fa parte di 4Exodus vive in prima persona e, trasmette l'essenzialità, la non violenza, la ricerca della giustizia, il primato dell'interiorità.

- **Come lo facciamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus si colloca in una prospettiva che non è solo quella di affrontare i problemi sociali di volta in volta emergenti attraverso azioni specifiche ma , piuttosto, quella di incidere stabilmente nel tessuto sociale del territorio, stimolandolo ad un cambiamento duraturo nel rafforzamento dei suoi elementi educativi, quali la scuola, il lavoro, la famiglia e la comunità locale.

4Exodus persegue i propri obiettivi utilizzando un metodo consolidato basato su:

- Promozione – prevenzione – formazione: significa offrire gli strumenti necessari – valoriali, culturali ed affettivi-, per affrontare con serenità, coraggio ed equilibrio le difficoltà della vita utilizzando le proprie risorse, senza ricorrere ad espedienti artificiali.
- Cura – riabilitazione – reinserimento: contesti dove è possibile sperimentare la dimensione della comunità, dove la persona può vivere l'avventura del viaggio e della rinascita, in un percorso teso a colmare la distanza tra la disperazione e l'accettazione di sé.
- Il modello si articola in quattro fasi e prevede:
  - a) Accoglienza, conoscenza reciproca ed elaborazione di un progetto personalizzato.
  - b) Autoconoscenza ed un approccio consapevole alla vita comunitaria ed alla dimensione grupppale.
  - c) Responsabilità e formazione professionale.
  - d) Tirocinio lavorativo ed reinserimento socio lavorativo.
- Comunicazione – sensibilizzazione: l'impegno quotidiano di 4Exodus consiste nella comunicazione di valori positivi nei diversi contesti che la realtà territoriale esplica.

### **3.2 Storia**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce nell'anno 2010 ma le radici storiche di questa nuova realtà sono da ricercarsi ben dodici anni prima quando Don Antonio Mazzi decide di aprire in Gallarate un Centro di Ascolto nell'anno 1999. Gallarate è, per spaccio di sostanze stupefacenti seconda solo alla città di Milano e, presso la locale stazione ferroviaria si concentrano soggetti che ne occupano un'intera ala. Nel Luglio del 2000 il Centro d'Ascolto in accordo con l'Ente Ferrovie dello Stato apre un presidio mobile all'interno della locale stazione ferroviaria, laddove la problematica sopra esposta appare più evidente. Il presidio lavora, naturalmente, in stretto collegamento con il Centro d'Ascolto dove le attività prevalenti sono l'aggancio dei soggetti disagiati, l'ascolto e l'invio a servizi più specifici. In questo periodo la realtà sopra descritta inizia a radicarsi sul territorio. Nell'anno 2001 il Centro si trasferisce in una sede più grande dove accanto alla attività già esercitate si aggiungono quelle della formazione, del counseling, del sostegno psicologico e dell'orientamento. Il presidio rimane attivo sino all'anno 2005 quando lo spaccio di sostanze si sposta nei boschi adiacenti il territorio del gallaratese. Nell'anno 2004 il Centro trova un'altra sede ancora più grande ed in questo frangente si attiva il servizio d'accoglienza a bassa soglia che dai due posti iniziali oggi ne dispone di diciotto e funziona a regime. Oggi 4Exodus è una realtà ben radicata sul territorio di riferimento, iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali sia per il ramo A che per quello B.

## 4. Governance

### 4.1 Consiglio di amministrazione

Lo statuto della Cooperativa prevede che il C.d.A. sia composto da tre a sette consiglieri, eletti dall'Assemblea dei Soci.

L'attuale Consiglio di amministrazione è stato nominato nel maggio del 2015 ed è costituito da sei componenti (consiglieri). Durerà in carica fino all'approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2017.

Non sono previsti compensi agli amministratori.

La composizione del CdA al 31/12/2015 è la seguente:

Cognome e Nome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Socio dal	Residenza / Domicilio	Eventuali altre cariche istituzionali
Duva Francesca	Presidente	13/03/2010	25/05/2015	13/03/2010	Sede sociale	
Sartori Ermanno Roberto	Consigliere	13/03/2010	25/05/2015	13/03/2010	Sede sociale	Vice Presidente
Filippetti Mauro	Consigliere	13/03/2010	25/05/2015	13/03/2010	Sede sociale	
Moschetta Mario	Consigliere	27/01/2014	25/05/2015	13/03/2010	Sede sociale	
Pagliuca Marco	Consigliere	25/05/2015	25/05/2015	22/03/2016	Sede sociale	
Bongini Giovanni Roberto	Consigliere	25/05/2015	25/05/2015	28/07/2014	Sede sociale	

#### Numero di C.d.A. nell'anno 2015

Nell'anno 2015 si è riunito n. 1 Consiglio di amministrazione. In dettaglio

Data C.d.A.	Odg	N. Consiglieri partecipanti	N. Consiglieri assenti	% su tot
25/03/2015	1. Progetto di Bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2014 e prospettive dell'attività per l'esercizio 2015 2. Varie ed eventuali	n. 6 TOT. 6	TOT. 0	100 % su tot. 6

## 4.2 Organo di revisione

Il Collegio sindacale svolge anche la funzione di revisione legale della società. La composizione del Collegio sindacale al 31/12/2015 è la seguente:

Cognome e Nome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Residente / domiciliato a	Altre cariche istituzionali
Carabelli Luca	Presidente	13/06/10	27/01/14	Sede sociale	Nessuna
Trupia Pierpaolo	Sindaco Effettivo	27/01/14	27/01/14	Sede sociale	Nessuna
Bortolotto Mariarosa	Sindaco Effettivo	27/01/14	27/01/14	Sede sociale	Nessuna
Casella Fausto	Sindaco Supplente	13/06/10	27/01/14	Sede sociale	Nessuna
Pellegrino Ivan Valerio	Sindaco Supplente	27/01/14	27/01/14	Sede sociale	Nessuna

## 4.3 Assemblea dei Soci

Il numero dei soci al 31/12/2015 è di 19. Di seguito l'elenco dei Soci in dettaglio.

### Categoria Soci cooperatori

- SARTORI ERMANN ROBERTO**, nato a Milano il 7 maggio 1952, domiciliato a Gallarate, via Brennero n. 1, Codice Fiscale SRTRNN52E07F205B, impiegato;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
- RAMPINI ROBERTO**, nato a Pogliano Milanese il 8 agosto 1944, domiciliato a Cerro Maggiore, via Risorgimento n. 33, Codice Fiscale RMPRRT44M08G772W, pensionato;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
- MOSCHETTA MARIO**, nato a Roma il 28 febbraio 1946, domiciliato a Gallarate, via del lavoro n. 14, Codice Fiscale MSCMRA46B28H501N, pensionato;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
- FILIPPETTI MAURO**, nato a Milano il 3 agosto 1967, domiciliato a Milano, via Egadi n. 5, Codice Fiscale FLPMPRA67M03F205N, libero professionista;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
- DUVA FRANCESCA**, nata a Napoli il 7 ottobre 1968, domiciliata a Milano, Via Numa Pompilio n. 2, Codice Fiscale DVUFNC68R47F839P, imprenditrice;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
- CAVENAGHI GIUSEPPINA**, nata a Monza il 23 ottobre 1966, domiciliata a Roncello, via Verdi n. 24/S, Codice Fiscale CVNGPP66R63F704N, impiegata;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**

7. **CAZZOLA MARIA CARLA**, nata a Gallarate il 25 aprile 1968, domiciliata a Gallarate, via Brennero n. 1, Codice Fiscale CZZMCR68D65D869D, infermiera;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
8. **BONICALZI ACHILLE**, nato a Gallarate il 20 febbraio 1946, domiciliato a Gallarate, via Passo Valles n. 5, Codice Fiscale BNCCLL46B20D869Y, imprenditore;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
9. **PIAZZALUNGA GIANLUCA**, nato a Busto Arsizio il 10 ottobre 1966, domiciliato a Cassano Magnago, via Trento n. 57/B, Codice Fiscale PZZGLC66R10B300Z, imprenditore;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
10. **PIAZZALUNGA GREGORIO**, nato a Gallarate il 29 aprile 1951, domiciliato a Gallarate, via Grandi n. 10, Codice Fiscale PZZGGR51D29D869A, imprenditore;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
11. **PIAZZALUNGA GIORGIO**, nato a Gallarate il 23 aprile 1957, domiciliato a Cassano Magnago, via San Carlo Borromeo n. 16, Codice Fiscale PZZGRG57D23D869A, medico;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
12. **CIRILLO ANNA**, nata a Boscotrecase il 09 marzo 1974, domiciliata a Legnano, via Musazzi n. 13, Codice Fiscale CRLNNA74C49B077G, insegnante;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
13. **SIBOLDI ALESSANDRO**, nato a San Giovanni Bianco il 25 giugno 1959, domiciliato a Lainate, via Sempione n. 6, Codice Fiscale SBLLSN59H25H910H, impiegato;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
14. **MAIFREDA PIERINO**, nato a Sellero il 14 maggio 1960, domiciliato a Sellero, via Cornelli n. 9, Codice Fiscale MFRPRN60E14I588I, operaio;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
15. **POGNA FORTUNATO**, nato a Sellero il 02 luglio 1957, domiciliato a Sellero, via Dassa n. 6, Codice Fiscale PGNFTN57L02I588I, impiegato;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
16. **SCALA SIMONA MARIA TERESA**, nata a Milano il 16 aprile 1964, domiciliata a Milano, p.za 6 Febbraio n. 2, Codice Fiscale SCLSNM64D56F205H, giornalista;  
**quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)**
17. **BONGINI GIOVANNI ROBERTO**, nato a Legnano il 02 gennaio 1945, domiciliato a Gallarate, via San Giovanni Bosco n. 13, Codice Fiscale BNGGNN45A02E514K, pensionato;

quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)

Categoria B. Soci cooperatori (dipendenti della cooperativa con contratto di lavoro di tipo subordinato)

18. **NEGRI ROBERTA**, nata a Milano il 7 giugno 1961, domiciliata a Gallarate, via Cavallotti n. 7, Codice Fiscale NGRRT61H47F205Z, impiegata;

quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)

19. **RIGANTI MARA**, nata a Somma Lombardo il 24 settembre 1972, domiciliata a Somma Lombardo, via Valle n. 8, Codice Fiscale RGNMRA72P64I819K, impiegata;

quote sottoscritte Euro 300,00 (trecento/00)

\*\*\* \*\*

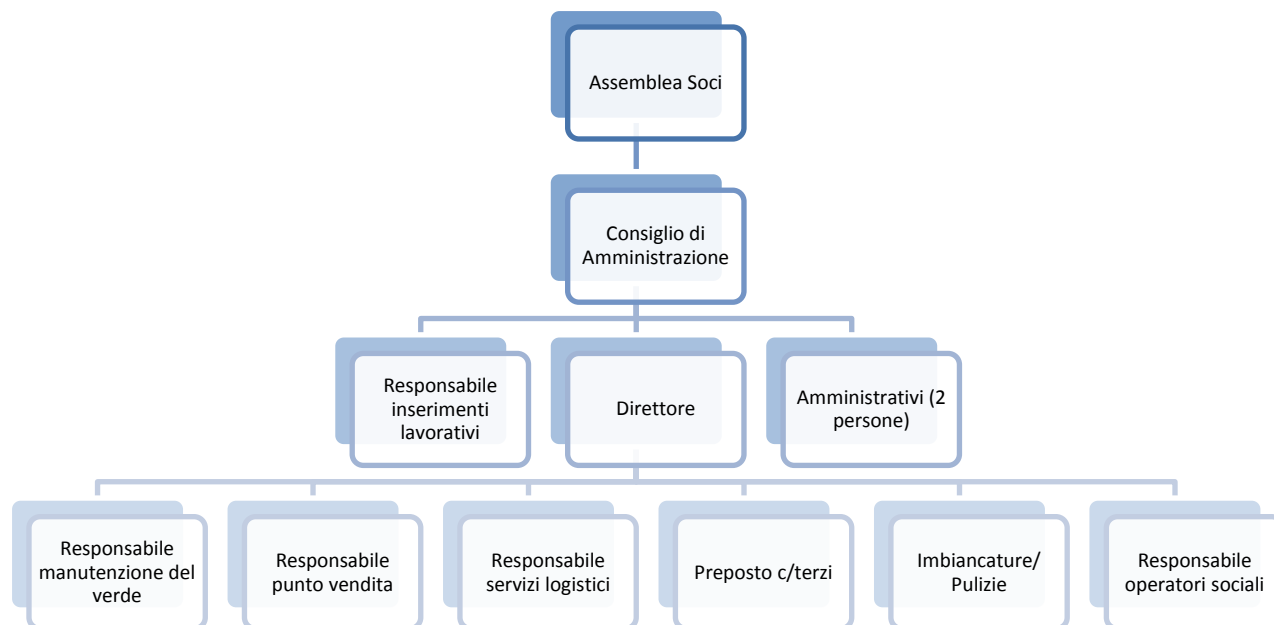
**Capitale sociale sottoscritto dai soci al 31 dicembre 2015 EURO 5.700,00 (cinquemila/700)**

**Numero di Assemblea dei Soci nell'anno 2015**

Nell'anno 2015 si sono riunite n. 3 Assemblee dei Soci. In dettaglio

<b>Data Assemblea</b>	<b>Odg</b>	<b>N. Soci partecipanti</b>	<b>N. Soci assenti</b>	<b>% su tot</b>
27/04/2015	1. <i>Approvazione del Bilancio al 31/12/14 corredato dalla Nota integrativa e della Relazione del Collegio Sindacale incaricato del controllo contabile</i> 2. <i>Pianificazione attività dell'anno 2015</i> 3. <i>Varie ed eventuali</i>	<i>n. 7 in proprio n. 9 per delega</i>  <i>TOT. 16</i>	<i>n. 3</i>  <i>TOT. 3</i>	<i>84 % su tot. 19</i>
25/05/2015	1. <i>Rinnovo cariche sociali</i> 2. <i>Varie ed eventuali</i>	<i>n. 8 in proprio n. 7 per delega</i>  <i>TOT. 15</i>	<i>n. 4</i>  <i>TOT. 4</i>	<i>79 % su tot. 19</i>
20/07/2015	3. <i>Approvazione del bilancio sociale 2014</i> 4. <i>Varie ed eventuali</i>	<i>n. 5 in proprio n. 8 per delega</i>  <i>TOT. 13</i>	<i>n. 6</i>  <i>TOT. 6</i>	<i>68 % su tot. 19</i>

## 4.4 Organigramma



## 4.5 Obiettivi di medio periodo

Indicazioni rispetto alla strategia a medio e a breve termine della Cooperativa Sociale 4Exodus si basano:

- 1) sulla realizzazione di una analisi dei punti di forza, debolezza, delle opportunità e dei rischi che caratterizzano la Cooperativa alla data di realizzazione del Bilancio Sociale (Analisi SWOT)
- 2) sulla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine per il 2015, indicati nel precedente Bilancio Sociale

### Analisi SWOT Coop. Soc. 4Exodus

<b>Punti di Forza</b> Crescita costante e maggior competenza nell'ambito dei vari settori di attività. Capacità di incrementare il numero delle assunzioni, in controtendenza rispetto al contesto economico. Ampliamento del servizio di accoglienza profughi, con gestioni anche fuori dal territorio di Gallarate.	<b>Debolezza</b> Carenze organizzative nella gestione del personale in generale e del lavoro Carenza nella strategia e nella tecnica di comunicazione con l'esterno. Mancato accreditamento regionale della struttura di Lonate Pozzolo ai fini della residenzialità socio-sanitaria a bassa intensità assistenziale.
--	--

<b>Opportunità</b>	<b>Rischi</b>
<p>Nuovi rapporti di collaborazione con le amministrazioni dei Comuni di Somma Lombardo, Cassano Magnago e Cardano al Campo.</p> <p>Mantenimento dei rapporti commerciali con aziende del territorio di medie e grandi dimensioni.</p> <p>Proficui contatti con imprenditori e personalità della zona.</p> <p>Partecipazione come partner al progetto di welfare sovradistrettuale sui temi casa e lavoro denominato "Revolutionary Road".</p> <p>Presenza coscienza della necessità di un organigramma più funzionale con l'individuazione di responsabili per ogni settore di attività.</p>	<p>Rischi relativi alla gestione e programmazione finanziaria degli impegni per il continuo dilatarsi dei pagamenti da parte dei committenti e per il crescente fabbisogno delle attività.</p> <p>Difficoltà organizzative dovute alla rapida crescita delle attività.</p> <p>Gestione degli equilibri nei rapporti con la nuova amministrazione del Comune di Gallarate.</p> <p>Indebolimento, sia in termini di azioni promosse che di risorse umane dedicate, del settore educativo a vantaggio dell'attività di servizi lavorativi.</p> <p>Mancato affidamento della gestione delle attività di Villa Calderara e impossibilità a giungere con la Fondazione ad una progettualità comune sull'immobile.</p>

Nel medio periodo la Cooperativa Sociale 4Exodus si propone i seguenti obiettivi.

- a) Nell'ambito delle attività socio-assistenziali (lett. a dell'art. 1, comma 1, legge 381/91):
  - realizzare percorsi innovativi e modelli sperimentativi in tema di residenzialità a favore di soggetti svantaggiati per superare crisi e generare valore sociale, in particolare all'interno di progetti cofinanziati dai comuni di zona;
  - incrementare il numero delle accoglienze dei cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale, aumentando la qualità e la competenza del servizio.
- b) Nell'ambito delle attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate (lett. b dell'art.1, comma 1, legge 381/91):
  - consolidare e stabilizzare i settori di lavoro della cooperativa, con particolare riguardo alla manutenzione del verde, al trasporto conto terzi e agli sgomberi.
- c) Nell'ambito politico:
  - consolidare ed ampliare la rete dei rapporti territoriali in provincia di Varese e di Milano.



## 4.6 Obiettivi di breve periodo

### Verifica Obiettivi 2015

Per l'anno 2015 la Cooperativa Sociale 4Exodus si proponeva di perseguire i seguenti obiettivi:

#### Area Politica

- 1) Approfondire ed ampliare i rapporti commerciali e sociali con gli Enti Pubblici delle Province di Milano e Varese

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: partecipazione alla nuova gara riservata alle Cooperative Sociali per la manutenzione del verde del Comune di Gallarate, realizzati incontri di presentazione della cooperativa presso i Comuni di Milano, Varese, Busto Arsizio e presso i referenti dell'Ufficio di Piano del Distretto di Somma Lombardo.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: nel 2015 la Cooperativa, in qualità di capofila ATI, ha formalizzato con il Comune di Gallarate la proroga per l'anno 2015 della Convenzione 2014 per la manutenzione di aree del verde pubblico (modalità scelta dal Comune di Gallarate in sostituzione di un nuovo Bando di gara). Negli incontri con i responsabili del Piano del Distretto di Somma Lombardo si sono gettate le basi per l'inserimento della Cooperativa nel progetto triennale (2016–2017–2018) di welfare cofinanziato dai Comuni di due distretti territoriali e denominato "Revolutionary Road".

- 2) Porre le basi per il rinnovo delle cariche amministrative previsto nella primavera 2015

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: pianificazione e realizzazione del percorso di accompagnamento al rinnovo delle cariche amministrative della Cooperativa, elezione del nuovo CdA della Cooperativa.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: l'Assemblea dei Soci in data 25/05/2015 ha deliberato la nomina per il prossimo triennio del nuovo Consiglio di amministrazione con la conferma di quattro dei suoi componenti e l'inserimento di due nuovi consiglieri in sostituzione dei due non confermati.

#### Area Risorse Umane

- 3) Consolidare la compagine lavorativa operante in tutti i settori della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: conferma della consistenza numerica dell'attuale compagine lavorativa attiva nel ramo B della Cooperativa, assunzione di almeno quattro educatori per la gestione del ramo A della Cooperativa.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: si è verificato nel 2015 il consolidamento del numero dei lavoratori destinati alle attività del ramo B della Cooperativa; nell'anno sono maturate le condizioni per l'assunzione di un solo educatore per la gestione del ramo A.

#### Area Attività

- 4) Avviare l'attività di accoglienza profughi

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: accoglienza di profughi nella nuova sede di Lonate Pozzolo, accoglienza a regime (38 persone) entro la fine del 2015.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: nel corso del 2015 non sono più maturate le condizioni logistiche che potessero consentire di iniziare l'attività di accoglienza di profughi nella sede di Lonate Pozzolo. L'obiettivo di raggiungere entro la fine del 2015 n. 38 accoglienze a regime è stato ugualmente raggiunto con l'avvenuto ripristino di tre strutture abitative a disposizione nel comune di Gallarate.

5) Consolidare le attività del ramo B della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: ottenimento proroga convenzione per la Manutenzione del Verde del Comune di Gallarate in ATI con altre cooperative, apertura di un punto vendita stabile (approntando tutte le pratiche autorizzative necessarie), valorizzare il progetto USO&RIUSO aggiungendo spazi dedicati a libri e a mobili d'antan.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: il 2015 ha visto la Cooperativa impegnata, in qualità di capofila ATI, nell'attività di manutenzione del verde comunale di Gallarate, nell'attività commerciale e promozionale presso il punto vendita aperto in Gallarate e nello sforzo di valorizzare il progetto USO & RIUSO aumentandone la pubblicizzazione e gli spazi ad esso dedicati.

6) Rinnovare il parco mezzi della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: Acquisizione di un camion per traslochi.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: nel corso del 2015 è stato acquistato un furgone per il trasporto di piccole quantità di merci e attrezzature; inoltre da aprile 2015 viene utilizzato in leasing dalla Cooperativa un camion per le attività di sgombero e trasporto conto terzi.

7) Incrementare le Progettazioni complesse

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: attività continua di ricerca di bandi finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo, formalizzazioni di almeno una richiesta di contributo su bando specifico.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: l'attività di ricerca al fine di proporre idee finalizzate al reinserimento socio-lavorativo ha consentito alla Cooperativa di raggiungere due importanti obiettivi alla fine del 2015: l'accordo di collaborazione con il Comune di Gallarate per la realizzazione del progetto denominato "Oltre l'Accoglienza" per tutta la durata del 2016 e la conferma di partecipare in qualità di partner al già citato progetto triennale "Revolutionary Road".

Area Economico Finanziaria

8) Migliorare gli strumenti previsionali economico finanziari in uso nella cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: utilizzo costante dello strumento di pianificazione del cash flow, approntare strumenti specifici di pianificazione finanziaria per ogni investimento importante in previsione.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: è entrato in funzione lo strumento di gestione finanziaria del cash-flow coadiuvato da piani economici (business plan) specifici per singolo settore di attività.

Obiettivi 2016:

Per il 2016 la Cooperativa si propone di raggiungere i seguenti obiettivi:

Area politica

- 1) Approfondire ed ampliare i rapporti commerciali e sociali con gli Enti Pubblici delle Province di Milano e Varese

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: partecipazione alla nuova gara riservata alle Cooperative Sociali per la manutenzione del verde del Comune di Gallarate, realizzati incontri di presentazione della cooperativa presso i Comuni di Milano, Varese, Busto Arsizio e presso i referenti dell'Ufficio di Piano del Distretto di Somma Lombardo. Pianificare il percorso di rinnovo cariche amministrative della cooperativa.

Area Risorse Umane

- 2) Consolidare la compagine lavorativa operante in tutti i settori della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: conferma della consistenza numerica dell'attuale compagine lavorativa attiva nel ramo B della Cooperativa, assunzione di almeno quattro educatori per la gestione del ramo A della Cooperativa.

Area Attività

- 3) Implementare l'attività di accoglienza profughi

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: accoglienza di profughi nella nuova unità abitativa di Castronno, accoglienza a regime (60 persone) entro la fine del 2016.

- 4) Consolidare le attività del ramo B della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: ottenimento proroga convenzione per la Manutenzione del Verde del Comune di Gallarate in ATI con altre cooperative, offrire maggiore visibilità al punto vendita inserendo una figura con esperienza professionale nel settore, valorizzare il progetto USO&RIUSO aumentandone la pubblicizzazione e gli spazi ad esso dedicati.

- 5) Incrementare le Progettazioni complesse

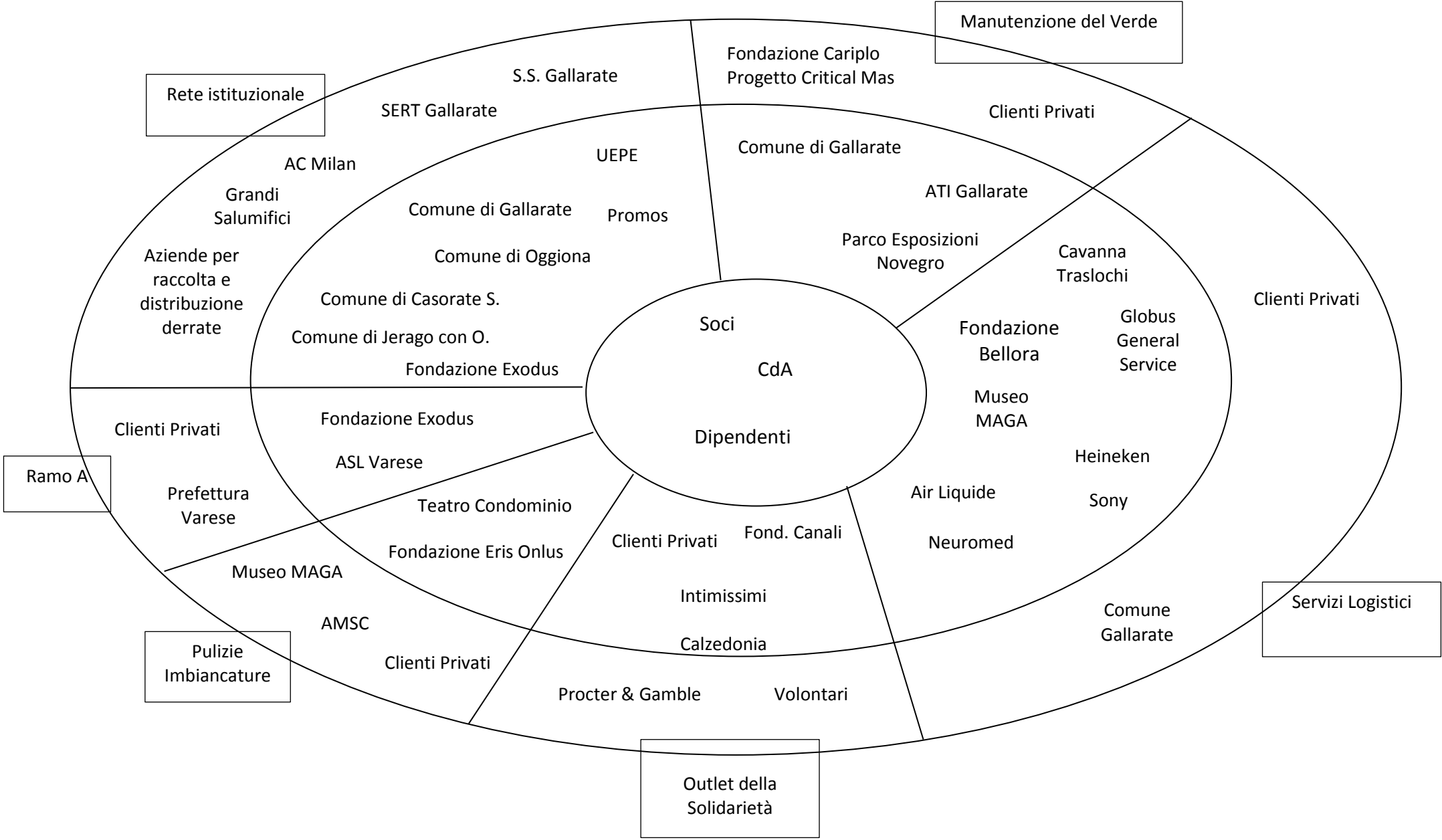
Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: attività continua di ricerca di bandi finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo, formalizzazioni di almeno una richiesta di contributo su bando specifico.

Area Economico Finanziaria

- 6) Migliorare gli strumenti previsionali economico finanziari in uso nella Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: utilizzo costante dello strumento di pianificazione del cash flow, approntare strumenti specifici di pianificazione finanziaria per ogni investimento importante in previsione.

# 5. Portatori di interesse



## 6. Relazione sociale

### 6.1. Base Sociale

Tipologia Soci	Stabili nell'anno 2015	Entrati 2015	Usciti 2015	Totale al 31/12/15
Cooperatori	2	0	0	2
Fondatori Volontari/Altri soci	17	0	0	17
<b>TOTALE SOCI</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>

### 6.2. Lavoratori

Tipologia	Presenze al 1/1/2015		Entrati nel 2015		Usciti nel 2015		Totale al 31/12/15	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Lavoratori Soci	/	2	/	/	/	/	/	2
Lavoratori non Soci	7	5	17	1	10	3	14	3

I dati si riferiscono ai lavoratori con contratto di lavoro dipendente subordinato

#### Tipologia di contratto\*

	2015			2014		
	Maschi	Femmine	%	Maschi	Femmine	%
Dipendente tempo indeterminato	7	6	22%	2	3	16%
Dipendente tempo determinato	18	4	37%	12	4	52%
Contratto a progetto	4	/	7%	/	/	0%
Lavoratore autonomo	1	1	3%	/	/	0%
Collaboratore Occasionale	15	4	31%	6	4	32%
<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>100%</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>

\*Sul totale dei lavoratori transitati in cooperativa nel corso del 2015

	Full time		Part time	
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
Dipendenti tempo indeterminato	3	4	4	2
Dipendenti tempo determinato	4	1	14	3

**Livelli contrattuali applicati ai lavoratori dipendenti :**  
(numero di lavoratori per ciascun contratto)

<i>Livelli contratto</i>	<i>Indeterminato</i>	<i>Determinato</i>
A.1	8	12
A.2		1
B.1		1
B.2		
C.1	5	2
C.2		
C.3		
D.1		
D.2		
D.3		
E.1		
E.2		
F.1		
F.2		
Salario d'ingresso		7

**Costi:**

	<b>2015</b>	<b>2014</b>
<b>Tipologia lavoratori</b>	<b>Importi</b>	<b>Importi</b>
Lavoratori dipendenti	206.136	143.393
Borse Lavoro e Tirocini	2.533	0
Contratto a progetto	4.898	0
Lavoratori autonomi	12.529	0
Collaboratori occasionali	38.185	10.387
<b>TOTALE</b>	<b>264.281</b>	<b>153.780</b>

**Turn over:**

	<b>Entrati</b>	<b>Usciti</b>	<b>Stabili</b>
Dipendenti tempo indeterminato	9	2	3
Dipendenti tempo determinato	12	11	3
Collaboratori progetto	4	4	/
Lavoratore autonomo	2	/	2
Collaboratore occasionale	10	5	2
Volontari	5	5	25
Tirocinanti	7	5	4

### 6.3. Altre figure coinvolte

*Volontari:* oltre venti volontari collaborano con la cooperativa soprattutto nel settore del commercio al dettaglio e nell'attività svolta durante i mercatini promozionali e di solidarietà.

*Tirocinanti:* Nel corso del 2015 sono stati inseriti sette tirocinanti, persone svantaggiate proposte dai Servizi Sociali territoriali.

### 6.4. Servizi e attività

Occupati al 31/12/2015 per settore di attività del ramo A

	<b>Educatori e Operatori Residenze</b>	<b>Operatori Accoglienze</b>
Dipendenti	1	3
Altre forme contrattuali	/	/
di cui svantaggiati	/	/
Borse lavoro	/	/
Tirocini	/	1

Occupati al 31/12/2015 per settore di attività del ramo B

	<b>Manutenzione del verde</b>	<b>Servizi logistici</b>	<b>Commercio al dettaglio</b>	<b>Amministrazione</b>
Dipendenti	1	9	3	2
Altre forme contrattuali	/	/	/	/
di cui Svantaggiati	/	4	2	/
Borse lavoro	/	/	/	/
Tirocini	/	3	/	1



## 6.5. Inserimento lavorativo soggetti svantaggiati

Tipologia di Svantaggio per settore attività	Manutenzione del verde		Pulizie e Imbiancature		Servizi Logistici		Commercio al dettaglio		Totale
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	
Pazienti psichiatrici			2						2
Ex tossicodipendenti o alcolisti	1				3		1		5
Disabili	1			1	3	1			6
Detenuti misure alternative	3		1		2		1		7
Minori in difficoltà familiare									
Rifugiato politico									
Sub totale	5	0	3	1	8	1	2	0	
<b>TOTALI</b>	<b>5</b>		<b>4</b>		<b>9</b>		<b>2</b>		<b>20</b>

### Servizi territoriali di riferimento:

In questo anno di attività, principali riferimenti tra i servizi territoriali di inserimento sociale e lavorativo sono stati: l'UEPE Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Como e Varese, il SERT di Gallarate e i Servizi Sociali di Gallarate.

### Numero di segnalazioni e interventi effettuati:

Nel corso del 2014 sono stati effettuati undici interventi di inserimento lavorativo.

### Il nostro processo di mediazione al lavoro:

Nei primi mesi di attività il processo di mediazione al lavoro ha seguito i canali tradizionalmente strutturati, nel territorio gallaratese, da Fondazione Exodus. Progressivamente, nel corso dei prossimi esercizi, la Cooperativa Sociale 4Exodus dovrà maggiormente strutturare un proprio modello di processo di mediazione al lavoro, nella modalità di segnalazione, negli strumenti di monitoraggio e nella referenza verso i servizi sociali.

## **6.6. Rete e progettualità**

### **Partecipazione a enti consortili o di rappresentanza**

La Cooperativa Sociale non aderisce a reti consortili o di rappresentanza.

### **Rapporti con il territorio**

La Cooperativa Sociale 4Exodus nasce dall'esperienza di Fondazione Exodus nel territorio di Gallarate e ne eredita, ampliandolo, il patrimonio di rapporti e di contatti.

Nel corso del 2011 la Cooperativa ha aderito al percorso costituente del Tavolo permanente del Terzo Settore del Distretto di Gallarate, operativo a partire dal 2012.

Nel 2012 la Cooperativa Sociale 4Exodus diviene capofila di un ATI Associazione Temporanea di Imprese con altre quattro cooperative sociali del territorio per la gestione di una convenzione per la manutenzione di una porzione del verde Comune gallaratese, l'esperienza è tutt'ora in corso.

### **Progettualità in rete**

La Cooperativa Sociale 4Exodus è partner del progetto "Critical Mas", co-finanziato da Fondazione Cariplo ai sensi del Bando "Coesione Sociale".

All'interno della triennalità di progetto, presentato e approvato nel 2012 ma attivato dall'inizio di aprile 2013, la Cooperativa collabora con i partner nella:

- riqualificazione di aree verde sotto-utilizzate
- creazione di orti urbani

Il capofila del progetto è Fondazione Exodus, la quota di contributo di competenza della Cooperativa sociale 4Exodus è di 10.080,00 euro.

## 7. Esame della situazione economico-finanziaria

### 7.1 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto

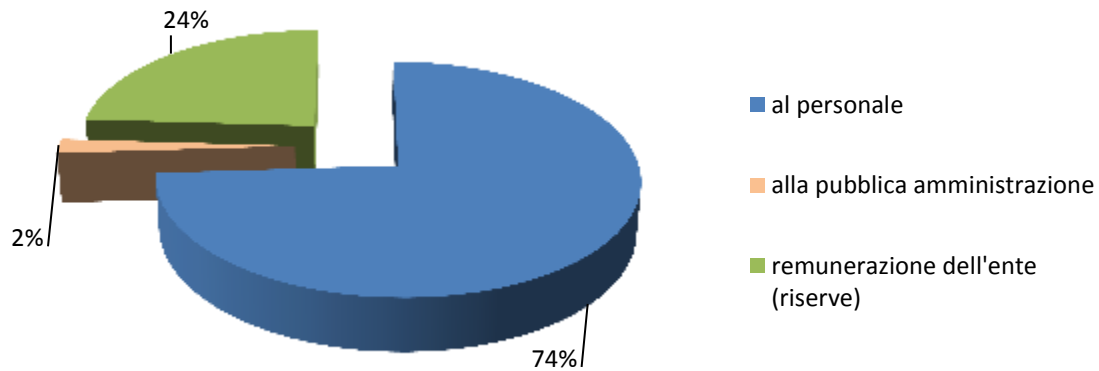
La riclassificazione del Contro Economico a Valore Aggiunto della Cooperativa Sociale 4Exodus evidenzia la distribuzione della ricchezza prodotta.

Il modello seguito è tratto dalle “Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni No-Profit” proposte dall’Agenzia per le ONLUS.

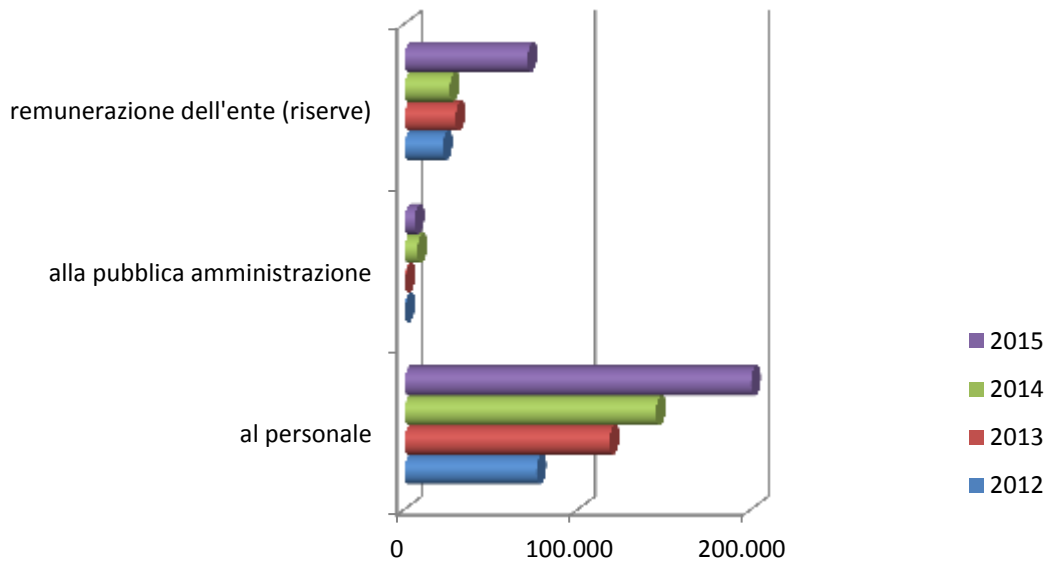
Al termine del 2015 il valore aggiunto netto è pari ad Euro 290.306 (178.599 nel 2014), di cui il 74% è stato distribuito al personale (81% nel 2014) e il 24% (15% nel 2014) è andato a costituire la riserva della Cooperativa, fatte salve Euro 5.795 di imposte (remunerazione della Pubblica Amministrazione).

	2015	2014
<b>Fatturato Lordo</b>		
Ricavi delle vendite e prestazioni	740.069	424.425
Variazione delle rimanenze	(18.571)	19.456
Contributi conto esercizio	0	3.851
<b>Valore della Produzione</b>	<b>721.498</b>	<b>447.732</b>
<b>Costi</b>		
Costo per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	(39.652)	(32.072)
Costo per servizi	(447.689)	(285.080)
Costi godimento beni di terzi	(24.242)	(10.446)
<b>Valore aggiunto caratteristico</b>	<b>209.915</b>	<b>120.134</b>
Ammortamenti e accantonamenti	(36.055)	(32.328)
Altri ricavi e proventi	158.277	122.557
Proventi finanziari	126	206
Oneri finanziari	(129)	(2.217)
Oneri diversi di gestione	(41.009)	(26.852)
Altri Oneri	(819)	(2.901)
<b>Valore Aggiunto netto</b>	<b>290.306</b>	<b>178.599</b>
<b>Ricchezza distribuita</b>		
al personale	213.567	145.094
alla Pubblica Amministrazione	5.795	7.414
Remunerazione dell'ente (Riserve)	70.944	26.091

## Ricchezza distribuita - anno 2015



## Storico Ricchezza Distribuita



## **7.2 Valutazione dei rischi**

La Cooperativa si è dotata di un sistema di controllo di gestione fin dalla sua costituzione.

I principali rischi individuati dal Consiglio di amministrazione sono analoghi a quelli individuati nell'anno precedente, in quanto essenzialmente connessi alle difficoltà che, in questi anni di congiuntura economica sfavorevole, vivono i potenziali clienti della cooperativa in relazione:

- alla contrazione delle risorse pubbliche.
- alla crisi economica e, quindi, alle limitate capacità di spesa dei privati.
- alla rapida e continua crescita vissuta dalla Cooperativa e alle conseguenti fragilità di ordine organizzativo e di coesione.

## **8. Prospettive future**

Nella prossima edizione ci si propone di approfondire le sezioni riguardanti la strategia (obiettivi a medio e breve termine), la relazione sociale e la situazione economica, utilizzando una metodologia di redazione che porti a compimento il coinvolgimento dei portatori di interesse interni alla cooperativa.

Il Bilancio Sociale, in una versione più sintetica e leggera, potrà essere utilizzato come strumento di comunicazione istituzionale nei rapporti con l'Ente Pubblico.