



4 SOCIETÀ  
COOPERATIVA  
SOCIALE EXODUS  
ONLUS

# BILANCIO SOCIALE

## 2021

Anno di gestione 2020

---

4 SOCIETÀ  
COOPERATIVA  
SOCIALE EXODUS  
ONLUS

GIUGNO 2021

---

4EXODUS – Società Cooperativa Sociale  
Via Mameli 25 – 21013 – Gallarate - VA

---

## **INDICE**

### **1. PREMESSA**

#### **1.1. INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE**

#### **1.2. NOTA METODOLOGICA**

### **2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

### **3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

#### **3.1. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

#### **3.2. ORGANO DI CONTROLLO**

#### **3.3. ASSEMBLEA DEI SOCI**

#### **3.4. DIPENDENTI E PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**

#### **3.5. ORGANIGRAMMA**

#### **3.6. PORTATORI DI INTERESSE**

### **4. OBIETTIVI E FINALITA'**

#### **4.1. COMUNITA' PEDAGOGICO RIABILITATIVA DI VILLADOSIA**

#### **4.2. ACCOGLIENZA: HOUSING SOCIALE**

#### **4.3. ACCOGLIENZA: PROTEZIONE INTERNAZIONALE**

#### **4.4. CENTRO D'ASCOLTO**

#### **4.5. CARCERE E MISURE ALTERNATIVE**

#### **4.6. FORMAZIONE E TIROCINI**

#### **4.7. PROGETTI REALIZZATI**

#### **4.8. REINSERIMENTO LAVORATIVO E SERVIZI**

### **5. SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA**

#### **5.1. RICLASSIFICAZIONE SECONDO LO SCHEMA DEL VALORE AGGIUNTO**

### **6. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO**

---

## 1. PREMESSA

Con la presente annualità siamo a presentare la 11° edizione del Bilancio Sociale che, nell'ottica della Cooperativa, assolve alla duplice funzione di strumento di governance:

- 1) mettere a disposizione degli "Stakeholder", interni ed esterni, un rendiconto trasparente dell'operato imprenditoriale e sociale;
- 2) fornire una sintesi delle strategie e delle linee di sviluppo per il futuro.

L'attenzione costante all'evoluzione dei bisogni socio-sanitari del territorio e il conseguente impegno nel proporre soluzioni organizzative adeguate hanno caratterizzato fin dal principio l'attività della cooperativa sociale.

Resta confermata l'esigenza di rendere sempre più visibile il nostro operato, sia per facilitare i processi di governo strategico dell'organizzazione che per consentire ai nostri interlocutori di valutarci in base ai risultati ottenuti e considerarci sempre più partner consolidati ed affidabili. In tale prospettiva va letto il "documento di presentazione", la cui redazione ci ha imposto di ripercorrere la nostra storia, ripensare la nostra identità, ridefinire le finalità e le modalità operative – con una ricaduta positiva in termini di partecipazione attiva, consapevole e responsabile da parte di tutti gli operatori impegnati nei servizi.

Il Bilancio Sociale vuole rappresentare una rendicontazione, non solo numerica, delle proprie attività e delle proprie scelte, nonché uno strumento che evidenzi la redistribuzione del valore aggiunto generato dalla cooperativa. Costituisce la risposta al bisogno di fornire evidenza oggettiva alle prestazioni offerte, di controllo e verifica dell'aderenza o dello scostamento delle pratiche operative da quanto enunciato come mission sociale.

Vengono confermati i temi e i valori che ci guidano nel percorso lavorativo, di progettualità e di mission, quali: individualità verso collettività, singoli e squadra, parcellizzazione degli interventi verso promozione di una presa in carico globale della persona, autoreferenzialità verso percorsi di rete e contaminazione, frammentazione verso ricomposizione. Inoltre si riconferma la consapevolezza che lavorare con il territorio e con le comunità significa oggi venire a contatto con resistenze, paure, pregiudizi individuali e che la complessità in cui viviamo e lavoriamo richiede non solo di intervenire in un tessuto sociale sfaldato, ma di ricostruire buoni legami tra le persone, anche tra quelle non necessariamente destinatarie dei nostri servizi, è indispensabile affrontare i problemi del territorio in modo collettivo e condividere le responsabilità. Resta quindi strategico creare o consolidare alleanze, cooperazioni, reti nella convinzione che è possibile trovare risposte inedite ed efficaci solo mettendo insieme professionalità diverse, saperi e competenze differenti.

Le attività della cooperativa nell'anno 2020 sono state inoltre condizionate significativamente dall'evento pandemico Covid-19, vedendo pertanto una significativa riduzione in termini di erogazioni di servizi e proposte. Si è sempre cercato, nel rispetto delle normative vigenti per il contenimento del contagio e dotandosi di un protocollo specifico, di garantire i servizi minimi ed essenziali, al fine di potere supportare, in un momento drammatico, soprattutto le persone più fragili ed in difficoltà, attivando servizi specifici proprio per quest'ultimi.

---

## 1.1. INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE

Con la presente annualità siamo a presentare la 11° edizione del Bilancio Sociale.

Rimaniamo fermamente convinti che sia importante far conoscere il nostro lavoro di cooperativa sociale non solo per quel che sono i nostri valori ma anche i nostri obiettivi e le nostre risposte ai bisogni del territorio.

Il Bilancio Sociale diventa quindi strumento di trasparenza e di comunicazione, che partendo dalle avventure del passato, si colloca nel presente analizzando e ripercorrendo le azioni svolte nell'anno concluso e si proietta immaginando le sfide del futuro.

Nel corso dell'anno 2020 4Exodus Società Cooperativa Sociale ha attraversato diverse difficoltà economiche e non solo, legate alla pandemia da Covid-19, cercando, però, di garantire sempre l'apertura dei servizi essenziali.

Ecco le azioni principali intraprese da 4Exodus:

- abbiamo cercato di aiutare i nostri dipendenti anticipando loro la Cassa Integrazione, così da non esporli ad ulteriori difficoltà;
- sono stati attivati protocolli Covid, somministrando con frequenza tamponi a tutti i dipendenti in servizio;
- sono stati eseguiti interventi periodici di sanificazione dei locali adibiti all'accoglienza e dei luoghi comuni di lavoro, con utilizzo di macchinari tecnici specifici (es. macchina ozonatrice) da parte di personale abilitato;
- la Comunità di Villadosia ha attivato speciali protocolli Covid, scegliendo di vivere all'interno di essa per evitare che si potessero creare focolai;
- all'interno dei Centri di Accoglienza Straordinaria sono stati creati appositi spazi quarantena per i nuovi ingressi e per coloro che presentavano sintomi compatibili con infezione da Covid;
- la rete di distribuzione del cibo donato ha ampliato il suo raggio d'azione, coinvolgendo anche associazioni come Protezione Civile e Croce Rossa;
- per supportare tutti coloro che hanno avuto bisogno di supporto morale è stato creato appositamente un nuovo servizio: Linea Amica.

Obiettivo primario per il futuro rimane quello di creare, consolidare e ampliare i rapporti con le Istituzioni, siano esse Comune, Prefettura, Regione e altri organi ad essi collegati.

Non meno importante sarà la partecipazione di 4Exodus alla Conferenza Nazionale sulle Dipendenze, che dovrebbe svolgersi nel mese di Novembre 2021.

## 1.2. NOTA METODOLOGICA

Il Presente Bilancio Sociale copre un arco temporale che coincide con l'anno solare 2020, un anno complicato da diversi punti di vista. Si tratta del 10° esercizio completo della Cooperativa, nata nel marzo 2010.

E' la 11° edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa e il processo seguito nella stesura vede la collaborazione di un gruppo di lavoro formato dai membri del Consiglio di Amministrazione e dagli educatori, con l'assistenza del reparto amministrativo della cooperativa. Il perimetro del bilancio copre l'intera attività della Cooperativa ed è influenzato dalla natura e dagli obiettivi della medesima.

---

Il Bilancio Sociale della 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è stato realizzato ponendo decisiva attenzione alle linee guida pubblicate da Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 186/2019 in vigore dal 24 Agosto 2019.

Il presente elaborato si configura come uno “step” di un percorso che, nei prossimi anni, sarà necessariamente migliorato e ampliato (anche con la realizzazione di iniziative che vedranno coinvolte una parte dei portatori di interesse interni ed esterni).

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione Completa:	4 Exodus Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale:	via G. Mameli, 25 -21013 – Gallarate (VA)
Indirizzo sedi operative:	via G. Mameli, 25 -21013 – Gallarate (VA) via Stazione, 37 – 21020 – Villadosia di Casale Litta (VA)
Unità locali:	VA/3 via Silvio Pellico 10 – 21015 Lonate Pozzolo (VA) VA/4 via Pietro Maroncelli 4 -21013 Gallarate (VA) VA/5 via Lombardia 17 – 21013 Gallarate (VA) VA/7 via Amerigo Vespucci 20 – 21013 Gallarate (VA) VA/8 via Lombardia 19 – 21013 Gallarate (VA) VA/9 via Lombardia 22 – 21040 Castronno (VA) VA/10 via San Rocco 12 – 21010 Cardano al Campo (VA) VA/11 via Campo Dei Fiori 49 – 21013 Gallarate (VA) VA/12 via Stazione 37 – 21020 Casale Litta (VA) VA/13 via Dante 31/H – 21050 Cairate (VA) VA/14 via Pietro Maroncelli 4 – 21013 Gallarate (VA)

### Oggetto Sociale e attività svolta

La Cooperativa, con riferimento ed in conformità al proprio scopo mutualistico, ed agli interessi e requisiti dei soci cooperatori, ha per oggetto:

- a) ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. a, della Legge 381/1991: l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi;
- b) ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. b, della Legge 381/1991: lo svolgimento di attività diverse – per lo più di servizi – impiegando principalmente soci lavoratori, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate come tossicodipendenti e soggetti afflitti da patologie collegate, carcerati, disabili fisici, psichici o sensoriali e altri soggetti di cui all'art.4, comma 1, Legge 381/91.

A partire dal 2014 la cooperativa ha attivato entrambi i settori di attività (c.d. Ramo A e Ramo B).

### Iscrizioni ad Albi e Registri / Accreditalenti

- **ALBO SOCIETA' COOPERATIVE:**  
Iscritta al progressivo n. A205462  
Data di iscrizione: 05/05/2010  
Cooperative sociali tipo A e B
- **ALBO REGIONALE DELLE COOPERATIVE SOCIALI:**

---

Con Determinazione Dirigenziale n. 4355 del 08/11/2010 è iscritta al progressivo n. 734 Sezione B dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali ai sensi della LR 1/2008

Con Decreto n. 1381 del 09/05/2014 è Iscritta al progressivo n. 1683 Sezione A dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali

- **REGISTRO DELLE ASSOCIAZIONI E DEGLI ENTI CHE SVOLGONO ATTIVITÀ A FAVORE DEGLI IMMIGRATI:**  
La cooperativa 4Exodus è iscritta alla prima sezione del registro delle associazioni e degli enti che svolgono attività a favore degli immigrati, ai sensi dell'art. 54 del Decreto del Presidente della Repubblica 31 agosto 1999, n. 394, così come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica 18 ottobre 2004, n. 334, con il numero di iscrizione A/1002/2016/VA
- **REGISTRO REGIONALE DELLE UNITA' D'OFFERTA SOCIO SANITARIE ACCREDITATE:**  
U. d. o. residenziale pedagogico riabilitativa per utenza maschile con problematiche legate all'uso di sostanze psicoattive - "Cascina Castellazzo"  
Via Stazione 37 – 21040 Villadosia di Casale Litta (VA)  
Delibera 165 del 06/04/2018, Delibera 541 del 06/12/2018, Delibera 4 del 14/01/2019
- **GESTORE PER ATTIVITÀ SUL DISAGIO GIOVANILE:**  
Accreditamento come gestore per attività sul disagio giovanile previste dalla DGR 7602/17.  
Rif. Delibera 441 del 02/08/2019 ATS Insubria
- **ALBO NAZIONALE AUTOTRASPORTATORI:**  
Iscrizione con provvedimento n. 1609 del 28/05/2014 al numero VA T 1905265/R  
Posizione meccanografica d'archivio E256WR
- **ALBO NAZIONALE GESTORI AMBIENTALI:**  
Sezione Regionale della Lombardia - N. Iscrizione: MI/047477  
Categoria 2 bis 22/02/2013 – 22/02/2023  
Categoria 1 Ordinaria Classe C esclusivamente per piccola differenziata. 09/07/2020 – 09/07/2025  
Categoria 1 Ordinaria Classe F (fino a 1.000 t/a) esclusivamente per Rifiuti vegetali.

### **Riferimento al modello adottato dalla Cooperativa secondo quanto previsto dalla riforma del diritto societario**

La Cooperativa Sociale adotta il modello societario delle società di capitale a responsabilità limitata.

### **Adesione ad Associazioni di rappresentanza della Cooperazione**

La Cooperativa a far data dal 13/09/2016 aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane (Confcooperative Insubria) con l'attribuzione del numero di matricola 69849.

### **Appartenenza a Consorzi di Cooperative**

La Cooperativa Sociale 4Exodus non aderisce a nessun consorzio di cooperative.

### **Partecipazione della Cooperativa Sociale ad altre Imprese o Cooperative**

Non vi sono partecipazioni di altre Imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale 4Exodus.

### **Partecipazione di altre imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale**

La Cooperativa non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### 3.1. CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Lo statuto della cooperativa prevede che il C.d.A. sia composto da tre a sette consiglieri, eletti dall'Assemblea dei Soci.

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in essere è stato nominato con delibera dell'Assemblea dei soci del 30/05/2018 ed è costituito da cinque componenti.

Durerà in carica fino all'approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2020.

Non sono previsti compensi e/o indennità agli Amministratori.

La composizione del Consiglio di Amministrazione in carica è la seguente:

Cognome e Nome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Socio dal	Domicilio
Duva Francesca	Presidente	13/03/2010	30/05/2018	13/03/2010	Sede sociale
Sartori Ermanno R.	Consigliere	13/03/2010	30/05/2018	13/03/2010	Sede sociale
Moschetta Mario	Consigliere	27/01/2014	30/05/2018	13/03/2010	Sede sociale
Pagliuca Marco	Consigliere	25/05/2015	30/05/2018	22/03/2016	Sede sociale
Bonicalzi Achille	Consigliere	24/06/2019	24/06/2019	13/03/2010	Sede Sociale

#### 3.2. ORGANO DI CONTROLLO

L'attuale Organo di Controllo è costituito da un Collegio Sindacale di tre componenti effettivi e due supplenti. E' stato nominato il 16/12/2019 e durerà in carica fino all'approvazione del Bilancio di esercizio al 31/12/2021.

Il Collegio Sindacale svolge anche la funzione di revisione legale della società.

La composizione del Collegio Sindacale in carica è la seguente:

Cognome e Nome	Carica
Carabelli Luca	Presidente
Trupia Pierpaolo	Sindaco Effettivo
Battaiotto Zeno	Sindaco Effettivo
Bortolotto Maria Rosa	Sindaco Supplente
Casella Fausto	Sindaco Supplente

### 3.3. ASSEMBLEA DEI SOCI

Di seguito la compagine sociale della cooperativa al 31/12/2020:

n.		Cognome e Nome	data di nascita	Luogo Nascita
1	Socio LAV	Sartori Ermanno Roberto	07/05/1952	MILANO
2	Socio SOV	Rampini Roberto	08/08/1944	Pogliano Milanese (MI)
3	Socio SOV	Moschetta Mario	28/02/1946	ROMA
4	Socio SOV	Filippetti Mauro	03/08/1967	MILANO
5	Socio SOV	Duva Francesca	07/10/1968	NAPOLI
6	Socio LAV	Negri Roberta	07/06/1961	MILANO
7	Socio SOV	Cazzola Maria Carla	25/04/1968	Gallarate (VA)
8	Socio SOV	Bonicalzi Achille	20/02/1946	Gallarate (VA)
9	Socio SOV	Piazzalunga Gianluca	10/10/1966	Busto Arsizio (VA)
10	Socio SOV	Piazzalunga Gregorio	29/04/1951	Gallarate (VA)
11	Socio SOV	Piazzalunga Giorgio	23/04/1957	Gallarate (VA)
12	Socio SOV	Cirillo Anna	09/03/1974	Boscotrecase (NA)
13	Socio SOV	Maifreda Pierino	14/05/1960	Sellero (BS)
14	Socio SOV	Pogna Fortunato	02/07/1957	Sellero (BS)
15	Socio SOV	Scala Simona Maria	16/04/1964	MILANO
16	Socio LAV	Riganti Mara	24/09/1972	Somma Lombardo (VA)
17	Socio SOV	Bossi Ugo	07/07/1938	MILANO
18	Socio LAV	De Bernardi Veronica	28/06/1983	Busto Arsizio (VA)
19	Socio LAV	Fioratti Elisa	25/12/1988	Busto Arsizio (VA)
20	Socio LAV	Pagliuca Marco	09/10/1986	Gallarate (VA)
21	Socio LAV	Busellato Samuele	24/05/1969	Gallarate (VA)
22	Socio LAV	Costa Vander	13/03/1993	GUINEA BISSAU (EE)
23	Socio LAV	Galli Susanna	13/10/1963	Gallarate (VA)
24	Socio LAV	Gilea Mariana	05/07/1985	ROMANIA (EE)
25	Socio LAV	Marinò Giada	16/09/1993	Busto Arsizio (VA)
26	Socio LAV	Palazzoli Paola	30/11/1965	Busto Arsizio (VA)
27	Socio LAV	Rizzelli Cristina Maria A.	19/01/1980	Busto Arsizio (VA)
28	Socio LAV	Bernasconi Mauro	02/01/1972	COMO
29	Socio LAV	Maggi Gianluca Cesare	25/10/1961	MILANO
30	Socio LAV	Belottini Davide	05/08/1963	VARESE
31	Socio VOL	Dari Luigi	03/12/1948	Seriate (BG)
32	Socio VOL	Patria Alfredo	16/04/1970	NAPOLI
33	Socio VOL	Abbate Enrico	16/09/1963	NAPOLI
34	Socio LAV	Daramola Oluwole	10/10/1969	NIGERIA (EE)
35	Socio VOL	Franchi Franco	15/10/1954	Uzzano (PT)

<b>NUMERO TOTALE SOCI AL 31/12/2020</b>	<b>35</b>
SOCI LAVORATORI	17
SOCI VOLONTARI	4
SOCI SOVVENTORI	14
<b>TOT. CAPITALIZZAZIONE</b>	<b>€ 10.844,40</b>
<b>N.° ASSEMBLE NELL'ANNO</b>	<b>1</b>
<b>PRESENZA SOCI NELLE ASSEMBLEE</b>	<b>70%</b>

### 3.4. DIPENDENTI E PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

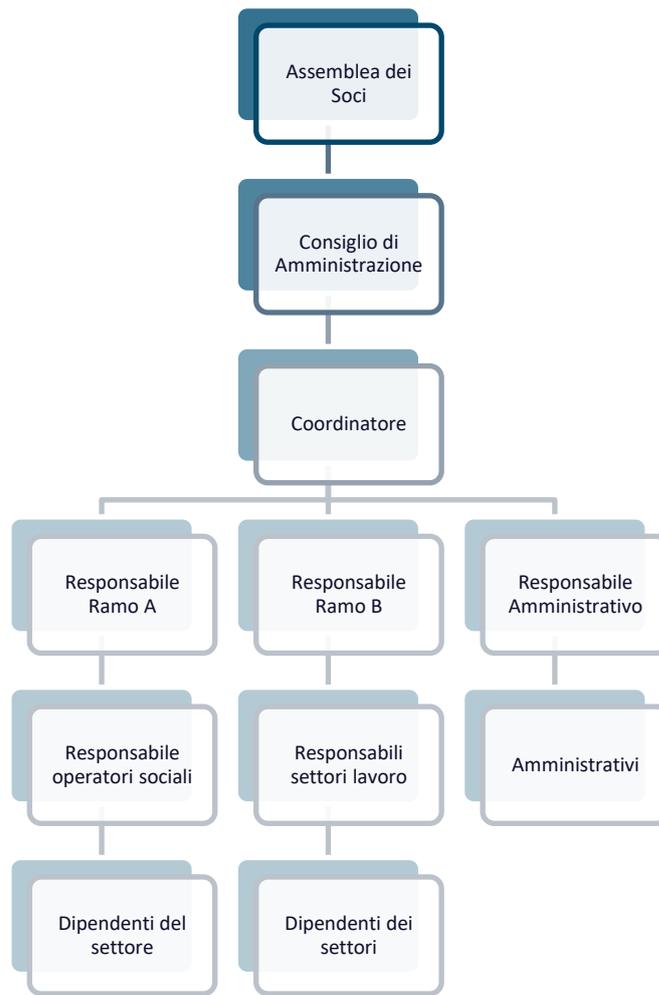
DIPENDENTI al 31/12/2020	TOTALE	Uomini	Donne
Full time	23	13	10
Part time	20	16	4
<b>TOTALE</b>	<b>43</b>	<b>29</b>	<b>14</b>
Operai	25	25	0
Impiegati	18	4	14
<b>TOTALE</b>	<b>43</b>	<b>29</b>	<b>14</b>
Tempo Indeterminato	27	15	12
Tempo Determinato	16	14	2
Lavoro Intermittente	1	1	0
Collaborazioni	5	3	2
<b>TOTALE</b>	<b>49</b>	<b>33</b>	<b>16</b>

RAMO A	RAMO B
20	23
<b>43</b>	

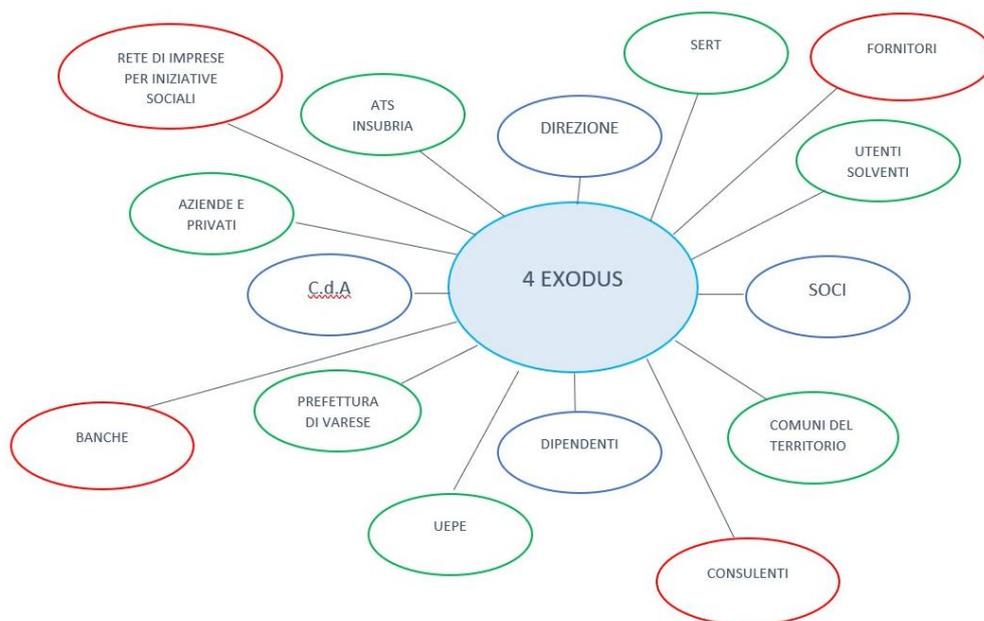
<b>Persone svantaggiate (ex art.4 legge 381/91)</b>	<b>9</b>
Detenuti	1
Invalità fisica	-
Invalità psichica o intellettiva	3
Ex Alcolisti / Tossicodipendenti	5
<b>Persone svantaggiate ex art. 4, c. 2, L. 381/91</b>	<b>45%</b>

<b>TIROCINI EXTRACURRICULARI</b>	<b>5</b>
Addetti al magazzino	3
Aiuti cuoco	2

### 3.5. ORGANIGRAMMA



### 3.6 PORTATORI DI INTERESSI



## 4. OBIETTIVI E ATTIVITA' DELL'ORGANIZZAZIONE

### 4.1. COMUNITA' PEDAGOGICO RIABILITATIVA DI VILLADOSIA



La Comunità è la proposta di un percorso di maturazione e di cambiamento. Exodus propone ad ogni ospite un'esperienza di vita. I protagonisti del percorso sono le persone che scelgono di compierlo. Il cammino non si fa da soli bensì insieme agli educatori ed il gruppo dei pari che è luogo di confronto e di condivisione delle proprie fatiche e conquiste. La comunità è il luogo dove vengono vissuti rapporti autentici e dimensioni essenziali della vita: tutto quello che viene sperimentato in comunità può dare senso alla vita intera. Situata nel piccolo comune di Casale Litta (VA), Cascina Castellazzo è destinata all'accoglienza di venti persone adulte, di sesso maschile, con problemi di tossicodipendenza, alcoolodipendenza, ludopatia e misura alternativa al carcere.

L'equipe multidisciplinare lavora a favore della valorizzazione della persona e delle sue relazioni, anche con percorsi rivolti alla genitorialità. L'elemento centrale dell'intervento educativo è quello di offrire un'esperienza lavorativa. Impegnandosi quotidianamente, infatti, è possibile sperimentare capacità, spesso compromesse, quali costanza e affidabilità, al fine di garantire una crescita personale volta al benessere globale.

L'obiettivo è quello di garantire un nuovo stile di vita orientato ad una completa autonomia. Pertanto, oltre allo strumento dell'ergoterapia, vengono garantiti colloqui individuali e gruppi di discussione sia a livello educativo che psicologico.

Viene inoltre ricercata una propositività costruttiva del tempo libero nella quale sperimentarsi in: attività sportivo-ricreative; laboratori artistico-musicali; momenti di aggregazione rivolti alla sensibilizzazione e prevenzione a favore del territorio ospitante e non solo.

#### **L'anno 2020 è stato caratterizzato dall'evento pandemico da Covid 19.**

A marzo 2020, a fronte del lockdown e delle misure di contenimento del contagio previste dai DPCM e dai protocolli interni, gli educatori hanno scelto di vivere h24 all'interno della comunità, al fine di minimizzare il rischio e di potere stare vicino agli ospiti che hanno dovuto rinunciare da quel momento ad uscite, visite con i familiari e a tutta una serie di attività funzionali al percorso e al loro progetto di

---

vita. Nonostante queste difficoltà, ma anche grazie a questa ulteriore sfida, per non soccombere a noia e frustrazione, derivanti dal periodo di chiusura, sono state attivate una serie di attività interne, progettualità e di servizio esterno (vedi dettaglio sotto) che hanno realmente trasformato la Comunità. La presenza costante degli educatori ha permesso di lavorare in maniera assidua al fine di creare occasioni lavorative per gli utenti e di apertura al territorio, che ha potuto beneficiare dei servizi di vicinato, cura degli spazi e coesione sociale.

Un grande impegno di progettazione e redazione è stato dedicato alla stesura del Protocollo COVID-19 dedicato alla Comunità. Il 17 marzo del 2020 è stata rilasciata la prima versione del protocollo che recepiva DPCM e disposizioni ATS di riferimento. Nel corso dell'anno sono state poi redatte numerose versioni di aggiornamento e implementazione delle disposizioni utili al contenimento del contagio. Sono stati standardizzate le misure di quarantena, misurazione della febbre e tamponi per ospiti e operatori, nonché la tracciabilità degli ingressi e uscite. Un grande impegno è stato dedicato alla formazione degli ospiti e alla loro sensibilizzazione rispetto alle misure di contenimento del contagio. Questo sforzo ha permesso di non registrare nessun caso di positività al COVID-19 di ospiti ed operatori.

### **Laboratorio Artigianale Pizze e Focacce con consegna a domicilio – Comunità 4exodus**

Da marzo 2020, in piena pandemia, anche noi di 4Exodus abbiamo iniziato ad accendere il nostro forno a legna in cortile per sperimentare pizze e focacce da mangiare insieme in comunità. Il tutto è nato come proposta creativa e ricreativa, in un momento dove la chiusura alimentava monotonia e noia, potenzialmente distruttive. Ne abbiamo fatte davvero tante, mangiando pizza quasi ogni giorno. Siamo diventati sempre più bravi e abbiamo iniziato a condividere con alcuni amici e vicini, ricevendo commenti positivi che ci hanno invitato a proseguire su questa strada. Ci siamo quindi resi conto che questa proposta poteva essere un'opportunità educativa, formativa e di reinserimento lavorativo per i ragazzi, ma anche un'occasione di scambio con il vicinato ed il territorio. Abbiamo pertanto iniziato a strutturarci, perfezionarci prima di potere arrivare a considerarla una vera e propria attività di produzione e vendita, che è diventata realtà a novembre 2020 con l'apertura ufficiale del "Laboratorio di Pizza e Focacce 4Exodus Villadosia – Pizzeria d'asporto con consegna a domicilio", aprendo una SCIA dedicata alla produzione e dotandoci di un registratore di cassa.

Ciascun ragazzo è impegnato in una mansione bene precisa: chi si occupa dell'impasto, del condimento, chi prepara il forno e la legna, chi i cartoni per il confezionamento, chi si occupa delle consegne a domicilio, tutto sotto la supervisione dei nostri educatori che stimolano la partecipazione, la collaborazione, la costanza, supportano fatiche, gestiscono momenti di difficoltà. I ragazzi con il tempo hanno aderito con entusiasmo ed impegno alla proposta, rinforzati dai ritorni positivi e accoglienti dei nostri clienti, valorizzati per la prima volta "per ciò che sono e sanno fare e non per il loro passato". Tali riconoscimenti hanno permesso loro di sentirsi liberi nel farsi conoscere scrivendo pezzi di sé e della loro storia, emozioni, pensieri, vissuti, attraverso dei messaggi settimanali donati al momento della consegna. Temevamo di essere invadenti e talvolta inopportuni nel raccontarci, con la paura di scendere nel pietismo, ma al contrario abbiamo sempre ricevuto sostegno e incoraggiamenti, creando seppur a distanza un rapporto importante e speciale con il territorio.

### **Servizi di cura e manutenzione del verde, sgomberi e piccole manutenzioni**

Nel 2020, in collaborazione con la sede di Gallarate, è stato attivato un percorso di formazione e sviluppo delle attività di manutenzione del verde, sgomberi e piccole manutenzioni, che ha visto il coinvolgimento diretto degli ospiti della comunità sul territorio di Casale Litta. Gli utenti sono stati così coinvolti in un progetto lavorativo reale e concreto dove misurare competenze e professionalità, sperimentandosi quotidianamente su servizi per il territorio. Ampio spazio è stato dedicato alla promozione di questa attività: con la divulgazione di volantini e post sui social dedicati a fare conoscere l'offerta di questi servizi ai cittadini residenti nei dintorni della comunità. Il passaparola è stato fondamentale per fare

---

conoscere questo tipo di esperienza. Oltre a valutare positivamente i nostri interventi, si è sempre registrata da parte dei clienti la volontà di sostenere tali attività lavorative, volendo conoscere i ragazzi e le loro storie, arricchendo, attraverso questi scambi, il bagaglio di relazione degli ospiti e creando una rete significativa sul territorio, superando altresì lo stigma legato alla tossicodipendenza.

### **Attività di coesione sociale, buon vicinato e occasioni di solidarietà per situazioni di fragilità del territorio**

Da sempre la Comunità ha perseguito le proprie attività al fine di creare una rete con il vicinato ed il territorio circostante, creando relazioni significative con le persone che lo abitano, le istituzioni che lo governano e le associazioni che lo animano. Questo anno 2020 poteva potenzialmente essere un anno di chiusura derivante dal lockdown ed invece, grazie ad uno sforzo di immaginazione da parte degli educatori, all'impegno degli utenti e all'accoglienza straordinaria da parte delle persone è stato l'anno dove si sono intessute e consolidate relazioni significative che oggi possono definire la nostra Comunità come **punto di riferimento del territorio**.

Grazie anche al finanziamento ottenuto da Fondazione Comunitaria del Varesotto (Assistenza Sociale 2020) per il nostro progetto CO.RE- Comunità in Rete si è potuto progettare e lavorare per promuovere attività di cura e animazione territoriale rispondendo ai bisogni di socialità, ascolto e reciprocità, nonché ritessendo i legami interrotti o indeboliti dall'isolamento forzoso conseguente all'emergenza sanitaria Covid-19. Gli obiettivi di CO.RE sono infatti quelli di stimolare la cittadinanza attiva e la partecipazione; di coinvolgere i soggetti vulnerabili della Comunità Terapeutica nel processo di riqualificazione degli spazi comuni, prendendosi **cura delle relazioni**, dei luoghi e delle persone e generando relazioni di "buon vicinato". Il progetto si rivolge all'intera comunità, in particolare agli anziani e alle categorie fragili residenti nel Comune di Casale Litta dove ha sede la comunità.

Grazie al progetto è stato attivato anche un servizio di piccola manutenzione, pulizia del verde e sgombero, che con il medesimo intento affianca al bisogno di reinserimento lavorativo degli ospiti, un'occasione di conoscenza e di servizio per la cittadinanza.

Non sono mancate attività che promuovono la **gratuità del dono**. A Natale 2020, grazie alla collaborazione dell'Amministrazione Comunale di Casale Litta, sono stati realizzati pacchi solidali per famiglie in difficoltà del territorio (27 famiglie segnalate dai Servizi Sociali comunali), interamente realizzati e consegnati dai ragazzi ospiti, che con l'occasione hanno scritto messaggi augurali per i cittadini destinatari, creando una significativa relazione che continua nel tempo.

Ogni giovedì pomeriggio, inoltre, un gruppo della comunità si muove sul territorio, consegnando gratuitamente al vicinato piccole confezioni di biscotti, da noi realizzati e con l'occasione si supportano in piccole necessità, soprattutto gli anziani: una spesa, un accompagnamento o anche solo ascolto. A loro volta, i cittadini spesso portano presso la Comunità piccoli doni dell'orto o anche solo messaggi di saluto.

Nel 2020 è stata attivata una **Linea Amica** dedicata a situazioni di disagio e bisogno dove un'equipe multidisciplinare (psicologi, educatori, operatori sociali) fornisce un servizio di sostegno, orientamento e accompagnamento alle domande di aiuto. Nel 2020 sono state intercettate n. 11 domande di aiuto e sostegno attraverso la linea amica.

Il 2020 non ha purtroppo potuto contare sulle competenze e disponibilità di volontari che negli anni scorsi hanno sempre contribuito alle varie attività.

---

### **Attività interne alla Comunità dedicate agli ospiti**

Parola: momento comunitario settimanale nel quale partecipano gli ospiti della comunità ed un educatore, in cui si discute un tema, scelto in precedenza dall'équipe educativa, per confrontarsi e condividere pensieri, vissuti ed emozioni da parte dei partecipanti.

Cineforum: momento di gruppo in cui gli ospiti della struttura con un educatore si prestano alla visione di un film, scelto in precedenza dall'educatore, con conseguente riflessione finale in merito al vissuto e ai pensieri scaturiti.

Laboratorio emozioni: momento di gruppo per gli ospiti della struttura, dove con la presenza di un educatore dove potere imparare ad entrare in relazione con la parte più intima della propria persona. In questo spazio si prova a fare chiarezza tra il mondo interno e il mondo esterno, offrendo una mappatura più chiara di come ci si sente e di come approcciarsi a modalità comportamentali socialmente accettabili.

Laboratorio di riuso: momento di gruppo nel quale con un operatore, i ragazzi si cimentano nel lavoro manuale, dando vita a materiali di scarto, creando nuovi oggetti da poter riutilizzare.

### **Attività gestionali e di governance della Comunità.**

- Presa in carico degli utenti ed il loro relativo percorso: durante l'anno sono stati presi in carico 11 utenti (ingressi) Ci sono state 12 uscite per fine di programma con prosecuzione poi sul territorio monitorati dai Servizi invianti oppure come dimissioni dal programma per trasferimento verso altre strutture e/o dimissioni anticipate, abbandono del programma.
- Gestione utenti con trattamento farmacologico a scalare: abbiamo monitorato e supportato 2 utenti nel difficile percorso dello scalaggio della terapia farmacologica sostitutiva.
- Eventuali interventi con le famiglie degli utenti: nei primi 3 mesi del 2020 sono stati strutturati incontri di ricongiungimento familiare, mediazione e supporto alla geneitorialità, funzionali al percorso degli utenti. Da marzo del 2020, a seguito del lockdown, sono state implementate nuove modalità di incontro, strutturando momenti via zoom/telefonici, con un costante lavoro di monitoraggio e supporto nelle comunicazioni. Con alcuni ospiti è stato, inoltre, portato avanti un lavoro di sostegno alla genitorialità, attraverso anche la collaborazione con i Servizi di Tutela per i Minori, i comuni e gli assistenti sociali.
- Rapporto con i servizi invianti: nel 2020 si è sempre più intensificato il rapporto, già costante, sia con i Sert sia con gli uffici di esecuzione penale esterna.
- Rapporto con servizi sanitari di appoggio: nonostante le difficoltà derivanti dal periodo di emergenza sanitaria, siamo riusciti a lavorare costantemente con il medico di base di Casale Litta e le Farmacie locali. Proficuo e molto buono è anche quello che abbiamo saputo creare con il Sert di Gallarate che, inoltre, ci fornisce la terapia sostitutiva ed alcuni farmaci prescritti agli utenti che ne necessitano.
- Coordinamento dello staff: nel corso dell'anno sono state effettuate regolarmente ogni settimana le riunioni di équipe ed è stata poi messa a disposizione come lo scorso anno una supervisione mensile per l'intera équipe con un professionista esterno.

## 4.2. ACCOGLIENZA: HOUSING SOCIALE



L'accoglienza è apertura, vuol dire mettersi in gioco. Chi accoglie rende partecipe di qualcosa di proprio, si offre, si spalca verso l'altro diventando un tutt'uno con lui.

Accogliere non è solo la risposta al bisogno di qualcuno, quanto l'esigenza di costruire una società accogliente, una realtà di rapporti che costituiscono nuovi modelli di convivenza, un nuovo modo di essere e di concepirsi famiglia, non luogo dell'individualismo e del particolarismo, ma ambito in cui si educa all'amore sociale.

Nel 2020 abbiamo avviato progetti di housing sociale per 6 persone in uscita dal carcere e abbiamo accolto 3 persone in stato di grande marginalità; sono inoltre proseguite le progettualità di 6 persone accolte negli anni precedenti.

A causa della pandemia gli ingressi hanno visto l'attivazione di una serie di misure sanitarie (quarantene, tamponi etc...) e una significativa riduzione delle attività proposte agli ospiti, poiché le attività della cooperativa, a causa dell'emergenza COVID, erano ridotte al minimo.

### 4.3. ACCOGLIENZA: PROTEZIONE INTERNAZIONALE



L'esperienza di Exodus con l'immigrazione inizia nel 2011 con l'emergenza Nord Africa. Da Aprile 2014 continua con l'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale in risposta alle Gare emesse periodicamente dalla Prefettura di Varese per l'affidamento del servizio. Obiettivo primario di Exodus è garantire un'ospitalità dignitosa e rispondente ai requisiti richiesti dalla Prefettura, ma soprattutto promuovere percorsi di integrazione reali e fattivi che garantiscano ad ogni ospite l'opportunità di formarsi e sperimentarsi in attività utili al proprio inserimento nelle comunità locali e allo sviluppo di competenze da consolidare o scoprire.

Nel 2020 sono transitati nei nostri Centri di Accoglienza Straordinaria 116 richiedenti protezione internazionale, appartenenti a diversi Paesi, tra i quali Afghanistan, Pakistan, Mali, Guinea, Nigeria, Gambia, Senegal, Costa D'Avorio, Bangladesh. Sono state gestite 8 strutture CAS, distribuite sul territorio della provincia di Varese.

Con l'inizio della pandemia da Covid-19 la gestione del servizio ha subito degli adattamenti in funzione dei bisogni emersi nella particolare situazione sanitaria che ci siamo trovati ad affrontare. Sono quindi stati predisposti degli spazi adatti a ospitare persone in isolamento fiduciario e in quarantena, sia nel caso in cui si fossero verificate delle positività al Covid-19, sia per accogliere nuovi ingressi provenienti principalmente da voli intercontinentali diretti al vicino aeroporto di Milano-Malpensa. Agli ospiti sono state fornite mascherine con cadenza settimanale e nelle strutture sono stati distribuiti sanificanti in gel per l'igienizzazione delle mani. Parallelamente è stato svolto un complesso lavoro di sensibilizzazione degli ospiti rispetto all'emergenza sanitaria in corso e all'importanza di rispettare le normative vigenti limitando il più possibile le uscite dal CAS. Sono state organizzate riunioni periodiche da remoto, dove sono stati tradotti nelle principali lingue parlate dai richiedenti asilo i regolamenti nazionali e regionali in materia di prevenzione dal contagio da Covid-19. All'interno di ogni CAS sono stati apposti cartelli informativi sempre aggiornati rispetto agli sviluppi della pandemia. La diffusione del virus ha modificato radicalmente le abitudini degli ospiti: hanno dovuto affrontare nuove modalità di apprendimento della lingua italiana utilizzando le piattaforme telematiche messe a disposizione dai CPIA di riferimento, misurandosi con la difficoltà di svolgere le lezioni a distanza. Inoltre, come tutti, abbiamo dovuto rinunciare a momenti ricreativi e in particolare allo sport di gruppo: a febbraio 2020 si era formata una squadra di calcio amatoriale composta dai nostri ospiti che si riuniva per gli allenamenti presso l'oratorio

---

Ronchi di Gallarate. Gli allenamenti purtroppo sono stati sospesi a distanza di un mese dal loro inizio per rispettare le normative vigenti.

Infine, i ritardi nei rinnovi dei permessi di soggiorno dovuti alla parziale chiusura degli uffici della Questura di Varese e il conseguente ritardo nell'emissione di tessere sanitarie, hanno reso più difficile l'accesso ai servizi socio-sanitari, al mondo del lavoro, alle cure mediche non urgenti e hanno creato non poche difficoltà nella richiesta di tamponi molecolari in caso di sintomi sospetti.

#### **4.4. CENTRO D'ASCOLTO**



Il Centro d'ascolto è il luogo privilegiato dell'incontro, pensato come presidio nell'ambito socio-educativo, pronto ad intercettare le situazioni di grave marginalità. In particolare un'equipe multidisciplinare (psicologi, educatori, operatori sociali), che ha come obiettivo quello di fornire ascolto, sostegno e accompagnamento alle domande di aiuto, fornisce:

- consulenze e orientamento a persone fragili e a nuclei familiari in difficoltà;
- informazioni sulla rete dei servizi territoriali utili a promuovere il benessere della persona;
- accompagnamento alla genitorialità;
- realizzazione di attività educative.

Nel corso dell'anno 2020 il centro d'ascolto ha intercettato 120 persone sia in presenza nei primi mesi dell'anno e quando l'emergenza lo ha permesso, sia da remoto.

#### **4.5. CARCERE E MISURE ALTERNATIVE**

Fin dalla sua nascita l'equipe educativa di 4Exodus effettua colloqui con i detenuti di diverse carceri italiane nell'intento di avviare con il detenuto una progettazione che possa garantirgli un futuro "stabile" e un reinserimento nella società.

##### **Colloqui in carcere con detenuti**

Nonostante le difficoltà del periodo nel corso del 2020 la cooperativa si è impegnata nel proseguire l'attività di sostegno a circa una trentina di detenuti presso le diverse case di reclusione, organizzando colloqui da remoto o in presenza (nel periodo in cui le norme di restrizione sociale lo hanno consentito).

## **Pene alternative**

### Messa alla prova

4Exodus accoglie persone in Messa alla Prova, ovvero persone con sospensione del procedimento penale. L'imputato è affidato all'ufficio di esecuzione penale esterna (UEPE) per lo svolgimento di un programma di trattamento riparativo come l'esecuzione di una prestazione gratuita in favore della collettività.

### Lavori di pubblica utilità

4Exodus offre la possibilità di svolgere all'interno delle sue sedi lavori di pubblica utilità. Questi sono una sanzione penale consistente nella prestazione di un'attività non retribuita a favore della collettività da svolgere presso lo Stato, le regioni, le province, i comuni o presso enti e organizzazioni di assistenza sociale o di volontariato.

Nell'anno di esercizio 2020 la Cooperativa ha impegnato in lavori di pubblica utilità e messa alla prova 17 soggetti dovendo sospendere l'attività per il periodo di lockdown e attenersi alle restrizioni obbligatorie previste dai DPCM.

## **4.6. FORMAZIONE E TIROCINI**



4Exodus non dimentica di offrire da sempre opportunità e percorsi a giovani studenti e a persone che necessitano di accompagnamento all'inserimento o reinserimento lavorativo, con l'obiettivo di supportarli al fine di trovare la propria occupazione. 4Exodus collabora con diverse università italiane per lo svolgimento di tirocini formativi e con le scuole superiori del territorio per l'alternanza scuola-lavoro.

L'anno 2020, per le ragioni già esposte precedentemente, ha purtroppo limitato sensibilmente tale attività. Si è cercato, comunque, di garantire agli studenti universitari la possibilità di avere un'esperienza formativa, seppure in forma parziale e con modalità da remoto.

---

Sono stati ospitati presso la Comunità 3 tirocinanti universitari.

#### **4.7. PROGETTI REALIZZATI**

- ***Progetto “CO.RE – COMunità in REte”- Finanziato da Fondazione Comunitaria del Varesotto – ottobre 2020-settembre 2021***

CO.RE è un progetto di coesione ed inclusione sociale che mira a potenziare e stimolare legami positivi tra gli abitanti di spazi di vita comuni e tra le reti formali e informali presenti sul territorio, al fine di generare benessere e costruire comunità meno vulnerabili. Le azioni che il progetto CO.RE mira a mettere in pratica sono numerose: servizi di prossimità come accompagnamenti, piccole commissioni e compagnia a persone anziane, gruppi di cammino per promuovere itinerari nei sentieri locali; una linea amica e un centro d’ascolto per i bisogni della cittadinanza, momenti conviviali e sportivi, scambi di mutuo aiuto, attività di riqualificazione di spazi comuni, produzione e consegna di pizze a domicilio, servizi di piccole manutenzioni a chiamata etc.

- ***Verde Salvia – Finanziato da Fondazione Comunitaria del Varesotto – Ottobre 2019 – prorogato ed interrotto a marzo 2021 causa COVID 2019***

Il progetto VERDE SALVIA è promosso da Il Melo, che tra le proprie qualifiche ha anche quella di ente formatore accreditato con Regione Lombardia. Gli obiettivi del progetto sono la formazione di soggetti in fase di reinserimento socio-lavorativo, il supporto e la contestualizzazione dei percorsi educativi individuali già in atto e di quelli nuovi, che verranno attivati appositamente a seguito del progetto, e l’applicazione pratica delle competenze acquisite, attraverso attività di esercitazione presso spazi pubblici e privati e per eventi aperti alla comunità, guidate dai professionisti altamente qualificati coordinati dal Il Melo affiancati dagli educatori professionali di 4EXODUS.

Dei corsi professionali progettati si è riuscito a realizzare solo quello di “Panificazione”, organizzato con i professionisti dell’Associazione dei Panificatori della Provincia di Varese che ha visto la partecipazione di tutti e 18 gli utenti presenti in comunità.

Il corso previsto di “Servizio Sala Bar” è iniziato nel febbraio 2020, in collaborazione con l’Istituto Alberghiero di Gallarate – G. Falcone, ma è stato purtroppo interrotto a causa del COVID e mai ripreso per l’impossibilità di riprogrammare un nuovo calendario.

Anche il corso di “Manutenzione del Verde”, previsto nella primavera 2020 non si è realizzato per le restrizioni sanitarie.

Nel marzo 2021 i partner di progetto hanno comunemente deciso di interrompere il progetto, dopo numerose richieste di proroga sempre concesse dalla Fondazione, poiché non sussistevano più condizioni e disponibilità degli utenti individuati (alcuni dimessi, etc...) a partecipare al percorso. Si è deciso di riprogrammare le azioni non realizzate, ma comunque importanti, su altri canali di finanziamento.

- ***Laboratori Sociali Somma Lombardo e Lonate Pozzolo – Finanziati da POR FSE 2014-2020 PROGETTI PER LA GESTIONE SOCIALE DEI QUARTIERI DI EDILIZIA PUBBLICA IN LOMBARDIA-Progetto ancora in corso.***

La proposta progettuale di laboratorio sociale intende intervenire su 3 principali elementi:

- il disagio abitativo e relazionale come fenomeni di degrado e marginalità;
- le difficoltà economiche e di gestione delle proprie risorse economiche;

---

- la gestione degli spazi comuni e la cittadinanza attiva

Le funzioni del laboratorio sociale:

- essere un punto di presidio sul territorio;
- essere un punto di raccolta e di criticità ma anche di suggerimenti per migliorare la situazione socio-economica degli abitanti;
- essere in raccordo e connessione con gli altri servizi presenti sul territorio;
- diventare uno spazio a disposizione della comunità per incontri tra cittadini e associazioni al fine di promuovere azioni condivise di contrasto al disagio sociale e abitativo.

Nell'ambito di questi progetti 4Exodus si è occupata di tutta la parte dedicata alla manutenzione e cura degli spazi abitativi e comuni, potendo contare su operai in grado di gestire situazioni conflittuali e sensibili al disagio che spesso caratterizza questi quartieri.

Nel 2020 si sono altresì conclusi i progetti:

**PLINTO E BRIDGE** – finalizzati al sostenere persone in uscita dal carcere attraverso offerta abitativa e percorsi di reinserimento lavorativo.

Alla fine dell'anno sono stati inoltre avviati due progetti dedicati alla vulnerabilità, in collaborazione con l'Ambito Distrettuale di Somma Lombardo e numerosi partner del terzo settore locale:

- **VIASL** – progetti di inclusione attiva a favore di persone in condizioni di vulnerabilità e disagio.
- **FONDO POVERTA'** – Progetti per l'accompagnamento ed il supporto educativo di soggetti percettori del Reddito di Cittadinanza.

### **Progetto “Non più da soli”**

4Exodus nel corso dell'anno 2020 ha proseguito il servizio di gestione casi sociali con misure di protezione giuridica (c.d. Amministrazioni di sostegno), previsto all'interno del progetto “Non più da soli” e tramite affidamento diretto del Comune di Gallarate – Servizi alla Persona. I soggetti amministrati nell'anno sono stati 20.

### **Derrate alimentari e speciale covid**

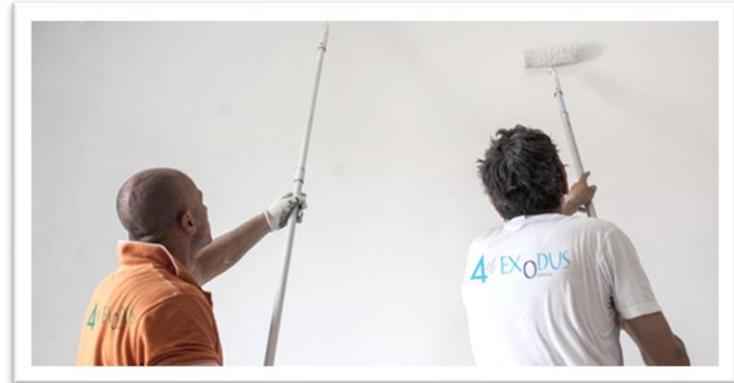
4Exodus nel corso del 2020 ha proseguito nelle attività di assistenza e di supporto alle situazioni più fragili della città e non solo.

Rafforzando ulteriormente i legami con diverse aziende della filiera alimentare che da sempre ci sostengono, si è ritenuto indispensabile consolidare una rete di solidarietà che da tempo è stata costruita con altre realtà del sociale. L'obiettivo è stato quello di aumentare la distribuzione di “pacchi alimentari” per chi nel momento di emergenza avesse più bisogno.

Dal mese di marzo 2020 sono state raccolte e distribuite oltre 60 tonnellate di alimenti donandone a 25 associazioni del territorio impegnate nell'assistenza di persone indigenti tra cui le Caritas di Gallarate, Gorla M. e Sesto San Giovanni, la Protezione Civile di Gallarate, l'Associazione Insieme è Meglio Onlus, Insieme per la Vita di Jerago, e Associazione Pane Quotidiano di Milano.

La collaborazione con le realtà territoriali si è via via rafforzata col tempo allargandosi ad altre organizzazioni sociali della zona come la Protezione Civile di Turano Lodigiano, una delle zone inizialmente più colpite dall'epidemia Covid.

## 4.8. REINSERIMENTO LAVORATIVO E SERVIZI



Il Ramo B della cooperativa è organizzato per fornire opportunità ai soggetti svantaggiati e per creare postazioni di lavoro che consentano il reinserimento di persone a rischio di esclusione offrendo loro la possibilità, in un ambiente tutelato, di misurarsi con responsabilità e mansioni operative.

Nel corso del 2020 il settore ha vissuto, inevitabilmente, le difficoltà conseguenti alle sospensioni, alle chiusure e ai rallentamenti delle attività causati dal sorgere della pandemia Covid-19 e dal derivato protrarsi dell'emergenza socio-sanitaria.

Nel panorama generale la cooperativa si è impegnata comunque a garantire la continuità (cioè tutti i giorni dell'anno) nell'offerta dei "servizi essenziali" che rientrano nei settori prioritari dell'assistenza e dell'emergenza.

In particolare:

- trasporto indumenti, vestiario, biancheria, effetti lettereci, medicinali e altri generi di prodotti di supporto per gli ospiti della "Residenza Sanitaria Assistita per anziani Fondazione Bellora Onlus" di Gallarate;
- pulizia e sanificazione dei locali, compreso il servizio di lavanderia degli effetti lettereci presso "Casa di Francesco", la casa di accoglienza per persone in difficoltà abitativa gestita da Fondazione Caritas Ambrosiana per conto del Comune di Gallarate;
- interventi periodici di sanificazione dei locali adibiti all'accoglienza e dei luoghi comuni di lavoro, con utilizzo di macchinari tecnici specifici (es. macchina ozonatrice) da parte di personale abilitato;
- consegna pasti e generi alimentari agli ospiti dei Centri di Accoglienza Straordinaria per cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale nell'esercizio del servizio di accoglienza affidato alla cooperativa dalla Prefettura di Varese. I CAS sono situati nei comuni di Gallarate, Cardano al Campo, Castronno, Cairate e Lonate Pozzolo.

Con le limitazioni determinate da chiusure e sospensioni di attività previste dai DPCM Covid-19, la cooperativa 4Exodus nel corso del 2020 ha riproposto sul territorio anche i c.d. "servizi non essenziali" che sono presenti nel suo DNA fatto di storia ed esperienza.

---

In sintesi e per attività:

### **Settore manutenzione aree a verde**

Nell'anno 2020 la cooperativa ha proseguito nel comune di Gallarate il servizio di apertura e chiusura di alcuni parchi e giardini e di gestione delle fioriere del centro, tramite il subappalto affidatoci dalla cooperativa sociale Naturcoop.

Inoltre 4Exodus si è aggiudicata la gara di appalto 2020 per la manutenzione di un'area a verde nel Comune di Busto Arsizio, con affidamento da parte di Agesp Attività Strumentali srl.

Tra le piccole manutenzioni di aree verdi presso unità immobiliari di Gallarate segnaliamo le prestazioni di servizi a favore di Enti (Solidarietà e Servizi), condomini (Condominio Edilsole) e privati (Artigiani Gallaratesi).

### **Settore sgomberi e trasporti**

Il settore nel 2020 ha visto l'esecuzione di commesse richieste da privati, aziende e Pubblica Amministrazione. Le esperienze hanno confermato efficienza, capacità lavorativa e qualità del servizio. Tra le attività più significative si segnalano le prestazioni svolte a favore di Office Solutions Srl (sgombero della sede di E&Y di Roma), SWG a Roma, PSeQ a Milano, Caserma dei Carabinieri di Busto Arsizio, Istituti Scolastici Falcone, Ponti e Leonardo da Vinci di Gallarate, nonché le collaborazioni con il Comune di Gallarate per i servizi resi a favore dei soggetti socialmente assistiti.

E' altresì significativo rilevare che la cooperativa è iscritta all'Albo Autotrasportatori e ha mantenuto l'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali "conto proprio" rinnovando le autorizzazioni per il trasporto di alcune categorie di rifiuti "conto terzi".

Tali autorizzazioni hanno consentito alla cooperativa di proseguire l'attività di raccolta indumenti usati tramite le convenzioni con alcuni comuni di zona (Gallarate, Casorate Sempione, Lonate Pozzolo, Jerago con Orago) che prevedono il servizio "cassonetti".

### **Progetto USO & RIUSO**

L'anno 2020 ha visto il mantenimento dell'idea progettuale nata nel 2013 e continuata negli anni successivi di recuperare e dare una nuova vita al materiale proveniente dall'attività degli sgomberi.

I mobili, gli arredi e le attrezzature recuperate sono stati donati gratuitamente a Enti ed Istituzioni Sociali come scuole, oratori, uffici pubblici che ne hanno fatta richiesta, ovvero offerti a terzi interessati che hanno provveduto a riconoscere donazioni per il sostenimento delle attività e dei progetti sociali della cooperativa.

Tra i soggetti donatori si segnalano i più significativi: Neuromed Srl, E&Y, Gemi Health & Care, Malpensa Service.

### **Settore pulizie**

Nel periodo considerato si rileva il mantenimento della collaborazione per l'erogazione del servizio a favore di Fondazione Caritas Ambrosiana Onlus per l'unità locale "Casa di Francesco" in Gallarate (citato in precedenza) e l'avvio di una nuova collaborazione con il Comune di Jerago con Orago per la pulizia settimanale degli uffici comunali, anagrafe e palestre scolastiche.

### **Outlet della solidarietà**

L'attività commerciale e promozionale di vendita di abbigliamento, accessori ed oggettistica, nata nel 2014, implementata e proseguita negli anni successivi, è cessata a luglio 2020 con la chiusura dell'unità locale negozio di Gallarate.

## Tirocini Extracurricolari

Si segnala che nel corso dell'anno 2020, in collaborazione con gli enti promotori del territorio, sono stati attivati 5 tirocini extracurricolari per le mansioni di addetto al magazzino e aiuto cuoco.

## 5. SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

Nel corso del 2020 la situazione economico-finanziaria della 4Exodus riflette, inevitabilmente, le difficoltà conseguenti alle sospensioni, alle chiusure e ai rallentamenti delle attività causati dal sorgere della pandemia Covid-19 e dal derivato protrarsi dell'emergenza socio-sanitaria.

La contrazione dei ricavi si rileva decisiva ai fini del risultato economico di esercizio e viene, solo parzialmente, mitigata dagli effetti del processo di ottimizzazione delle risorse e di razionalizzazione dei costi di struttura intrapreso dall'amministrazione.

Il risultato economico a fine 2020 è una perdita e le prospettive per il 2021 riservano il perdurare nella gestione delle criticità economico-finanziarie determinate dal momento storico.

Le informazioni del presente capitolo attengono, altresì, alle indicazioni in merito alla provenienza e alla distribuzione delle risorse economiche prodotte nel 2020 dalla Cooperativa Sociale 4Exodus, distinguendole in pubbliche e private. Per un'analisi approfondita sull'argomento si rimanda al paragrafo 5.1. sottostante.

Si segnala, inoltre, che nel corso dell'esercizio 2020 la 4Exodus non ha esercitato attività di raccolta fondi.

### 5.1. RICLASSIFICAZIONE SECONDO LO SCHEMA DEL VALORE AGGIUNTO

La riclassificazione del Conto Economico a Valore Aggiunto della Cooperativa Sociale 4Exodus evidenzia la provenienza della ricchezza prodotta e la sua distribuzione.

Il modello seguito è tratto dalle "Linee Guida" proposte per la redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni No-Profit.

Al termine del 2020 il valore aggiunto netto (la c.d. risorsa economica prodotta) è pari ad Euro 658.058 (726.041 nel 2019, 991.401 nel 2018); non si rilevano contributi in conto esercizio erogati da un soggetto pubblico (Stato o enti pubblici).

Della ricchezza prodotta il 100% è stato distribuito al personale; non si rilevano distribuzioni alla Pubblica Amministrazione.

	2020	2019	2018
<b>Fatturato Lordo</b>			
<b>Ricavi delle vendite e prestazioni</b>	<b>1.251.225</b>	<b>1.499.305</b>	<b>1.888.796</b>
<b>Variazione delle rimanenze</b>	<b>45.901</b>	<b>(3.602)</b>	<b>34.502</b>
<b>Contributi conto esercizio</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Valore della Produzione</b>	<b>1.297.126</b>	<b>1.495.703</b>	<b>1.923.298</b>
<b>Costi</b>			
<b>Costo per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci</b>	<b>(127.294)</b>	<b>(157.160)</b>	<b>(267.075)</b>

Costo per servizi	(431.919)	(498.546)	(386.795)
Costi godimento beni di terzi	(169.972)	(184.583)	(251.325)
<b>Valore aggiunto caratteristico</b>	<b>567.941</b>	<b>655.414</b>	<b>1.018.103</b>
<b>Ammortamenti e accantonamenti</b>	<b>0</b>	<b>(42.384)</b>	<b>(90.608)</b>
<b>Altri ricavi e proventi</b>	<b>158.404</b>	<b>203.240</b>	<b>125.374</b>
<b>Proventi finanziari</b>	<b>876</b>	<b>654</b>	<b>11</b>
<b>Oneri finanziari</b>	<b>(38.342)</b>	<b>(39.527)</b>	<b>(25.561)</b>
<b>Oneri diversi di gestione</b>	<b>(30.821)</b>	<b>(51.356)</b>	<b>(35.918)</b>
<b>Altri Oneri</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Valore Aggiunto netto</b>	<b>658.058</b>	<b>726.041</b>	<b>991.401</b>
<b>Ricchezza distribuita</b>			
<b>al personale</b>	<b>829.524</b>	<b>816.960</b>	<b>925.468</b>
<b>alla Pubblica Amministrazione</b>	<b>(30.636)</b>	<b>0</b>	<b>5.992</b>
<b>Remunerazione dell'ente (Riserve)</b>	<b>(140.830)</b>	<b>(90.919)</b>	<b>59.941</b>

## 6. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Per lo svolgimento della propria attività di monitoraggio sulle attività poste in essere dalla cooperativa nell'esercizio 2020 l'Organo di controllo si è riunito in 4 occasioni, in data: 6 marzo, 12 giugno, 28 agosto e 23 novembre. In tutte le circostanze ha partecipato in forma totalitaria con la presenza del Presidente del Collegio Sindacale e dei due Sindaci Effettivi.

Nel corso delle predette riunioni l'Organo di controllo ha verificato il corretto assolvimento di tutti gli adempimenti contabili e fiscali di periodo, l'adeguatezza del sistema organizzativo, contabile ed amministrativo, il rispetto delle norme previste dal Codice del Terzo Settore (D. Lgs. 117/2017) in particolare per quanto attiene agli articoli generali 4, 5, 6, 7 e 8 e agli articoli specifici 61, 62 e 63.

L'Organo di controllo, nella sua relazione al bilancio al 31.12.2020, ha anche dato atto della conformità del bilancio sociale alle linee guida (D.M. 186/2019 del 4 Luglio 2019) ai sensi dell'art. 14 comma 1 D. Lgs. 117/2017.

## **4 EXODUS – SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**

**Sede legale: GALLARATE Via G. Mameli n. 25**

**Registro Imprese di Varese e Codice Fiscale n. 03152030122**

**C.C.I.A.A. di Varese R.E.A. n. 0327216**

**Partita IVA 03152030122**

**\* \* \* \* \***

### **VERBALE DELL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI**

L'anno duemilaventuno, il giorno quindici del mese di luglio alle ore 15.00 si è tenuta in seconda convocazione presso la sede della Società in Gallarate (VA) Via Mameli 25 e in collegamento in video conferenza, così come previsto dall'art. 37 dello Statuto Sociale, l'assemblea ordinaria dei soci della Società Cooperativa Sociale "4EXODUS" per discutere e deliberare sul seguente

#### **ORDINE DEL GIORNO**

- 1) Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 corredato dalla Nota Integrativa e della Relazione del Collegio sindacale incaricato del controllo contabile.**
- 2) Approvazione del Bilancio Sociale anno 2020.**
- 3) Nomina dell'organo amministrativo.**
- 4) Varie ed eventuali.**

Sono presenti all'assemblea, in proprio o per giusta delega conferita ai sensi dell'art. 37 dello Statuto vigente, i Signori soci:

- Duva Francesca;
- Sartori Ermanno Roberto;
- Pagliuca Marco;
- Bonicalzi Achille;
- Negri Roberta;
- Filippetti Mauro;
- Cazzola Maria Carla;
- Maifreda Pierino;
- Pogna Fortunato;
- De Bernardi Veronica;
- Fioratti Elisa;
- Busellato Samuele;
- Costa Vander;
- Galli Susanna;
- Gilea Mariana;
- Marinò Giada;
- Rizzelli Cristina Maria;
- Bernasconi Mauro;
- Maggi Gianluca Cesare;
- Belottini Davide;
- Dari Luigi;

- Beretta Andrea;
- De Giuli Silvia;
- Nardi Veronica;
- Musumeci Andrea Michael.

Assume la presidenza dell'Assemblea, ai sensi dello statuto vigente (art. 38), il Presidente del Consiglio di Amministrazione Signora Francesca Duva, la quale chiama a fungere da Segretario, per la redazione del presente verbale, la Signora Anna Pugliese.

Il Presidente, accertata l'identità dei presenti, constata e fa constatare che:

- è validamente rappresentato, sia in proprio che per giuste deleghe da conservarsi tra gli atti sociali, il capitale sociale;
- è presente il Consiglio di Amministrazione in persona del Presidente Signora Francesca Duva, del Vice Presidente Signor Ermanno Roberto Sartori, dei consiglieri Signor Marco Pagliuca e Signor Achille Bonicalzi; risulta assente e giustificato il consigliere Signor Moschetta Mario.
- è presente il Collegio sindacale in persona del Signor Luca Carabelli (Presidente), dei Signori Pierpaolo Trupia e Zeno Battaiotto (Sindaci Effettivi).

Il Presidente dà atto che l'avviso di convocazione della presente Assemblea è stato recapitato ai destinatari nel rispetto dei termini e delle modalità previste dallo Statuto della Società.

Il Presidente dichiara, pertanto, l'Assemblea validamente costituita, ed atta a deliberare sugli argomenti posti all'ordine del giorno, risultando rispettate le condizioni prescritte dalla Legge e dallo Statuto sociale per la valida costituzione dell'Assemblea dei Soci e, dunque, per la valida discussione e deliberazione in merito agli argomenti all'ordine del giorno.

In apertura il Presidente illustra le motivazioni che hanno indotto l'amministrazione, ai sensi dell'art. 2364 Cod. Civ. e nel rispetto dell'art. 27 dello Statuto vigente, a dilazionare il termine di presentazione del bilancio ai soci per la sua approvazione oltre i 120 gg. dalla chiusura dell'esercizio sociale evidenziando che un emendamento al Decreto Milleproroghe ha esteso di un anno quanto già previsto dall'articolo 106 Decreto Legge n. 18/2020 ("Decreto Cura Italia") per il bilancio chiuso al 31/12/2019.

A seguito della eccezionale situazione di emergenza conseguente alla pandemia Covid-19, e del suo perdurare, sono state infatti prorogate le misure dirette a consentire la convocazione dell'assemblea ordinaria dei soci entro un termine più ampio e adeguato rispetto a quello ordinario stabilito dal codice civile.

### **1) Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 corredato dalla Nota Integrativa e della Relazione del Collegio sindacale incaricato del controllo contabile.**

Il Presidente passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno evidenziando che il perdurare della pandemia e la rotazione per Cassa Integrazione delle presenze del personale negli uffici contabili amministrativi hanno determinato un periodo più lungo necessario per la rilevazione contabile delle scritture di assestamento e rettifica alla data del 31/12/2020, nonché per le verifiche contabili di chiusura dell'esercizio 2020.

Il Presidente prosegue con la trattazione del primo punto all'ordine del giorno e, al riguardo, illustra tutte le singole poste dello stato patrimoniale e del conto economico integrandone l'esposizione con quanto riportato nella nota integrativa. Il Presidente evidenzia che l'esercizio 2020 rileva una perdita pari a Euro 140.829,88 (centoquarantamilaottocentoventinove/88) e che ai fini del risultato economico è stata decisiva la forte contrazione dei ricavi che, solo parzialmente, è stata compensata dagli effetti del processo intrapreso dall'amministrazione di ottimizzazione delle risorse nella gestione delle attività e di razionalizzazione dei costi di struttura.

Nel 2020 la Cooperativa, rispetto all'esercizio precedente e per il secondo anno consecutivo, ha rilevato un decremento importante di fatturato dovuto, principalmente, alla rinegoziazione del Bando Pubblico con la Prefettura di Varese relativo all'attività di accoglienza dei cittadini stranieri

richiedenti protezione internazionale per il biennio 01/06/19 – 31/05/21. In particolare rispetto al Bando precedente (relativo al servizio per il biennio 01/06/17 – 31/05/19) è stato definito un decremento del corrispettivo per il servizio pari al 35%.

Inoltre, il calo di fatturato è stato determinato dalle difficoltà conseguenti alle sospensioni, alle chiusure e ai rallentamenti delle attività causati dal sorgere della pandemia Covid-19 e dal derivato protrarsi dell'emergenza socio-sanitaria.

Preso atto dello scenario sopra descritto, si evidenzia che la Cooperativa nel corso del 2020 ha comunque mantenuto in essere l'esercizio di quasi la totalità delle proprie attività.

Le prospettive economico-finanziarie per il 2021 non possono che riflettere le difficoltà determinate dallo stato di emergenza per Covid-19 e le conseguenti contrazioni rilevabili nello svolgimento delle attività e nel raggiungimento dei ricavi. In questa situazione per la Cooperativa si sta rivelando ancora più urgente e decisivo accelerare i processi, già intrapresi nei precedenti esercizi, di ottimizzazione delle risorse a disposizione e di razionalizzazione dei costi del personale e di struttura.

Prende la parola il Presidente del Collegio Sindacale Signor Luca Carabelli che illustra ai presenti la relazione al bilancio redatta dall'organo di controllo.

Terminata la lettura dei documenti che compongono il bilancio di esercizio al 31 dicembre 2020, il Presidente ragguaglia i presenti sia sulla composizione dei principali valori espressi, sia sulle attività che hanno caratterizzato l'esercizio sociale.

In relazione alla perdita di esercizio al 31/12/2020 pari a Euro 140.829,88 (centoquarantamilaottocentoventinove/88) e alla sua destinazione, il Presidente propone all'assemblea di riportare a nuovo la perdita e di differire i provvedimenti in merito alla sua copertura nel limite dei 5 anni così come previsto dalla Legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021). Con l'applicazione del differimento previsto dall'art. 1, c. 266, Legge 178/2020, si introduce nel sistema civilistico la sospensione fino all'esercizio che si chiuderà al 31/12/2025 dell'obbligo di ricapitalizzazione per le perdite di esercizio al 31/12/2020 superiori al terzo del capitale sociale. La norma di fatto ha l'intento di evitare che imprese strutturalmente in salute siano costrette a prendere provvedimenti di natura straordinaria a causa dell'improvvisa crisi dovuta dalla pandemia Covid-19 che ha caratterizzato l'esercizio, e di consentire alle stesse di riassorbire la perdita 2020 con gli utili dei 5 esercizi successivi.

L'assemblea dopo esaustiva discussione, all'unanimità

### **delibera**

- di approvare il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 così come predisposto dall'organo amministrativo della società;
- di riportare a nuovo la perdita di esercizio pari a € 140.829,88 (centoquarantamilaottocentoventinove/88);
- di differire i provvedimenti in merito alla copertura della perdita di esercizio nel limite dei 5 anni, cioè fino all'esercizio che si chiuderà al 31/12/2025, così come previsto dalla Legge 178/2020;
- di conferire ampia delega al Presidente del Consiglio di Amministrazione per compiere tutti gli adempimenti connessi alla pubblicità del presente atto.

## **2) Approvazione del Bilancio Sociale anno 2020.**

Il Presidente passa alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno e, al riguardo, illustra agli intervenuti il bilancio sociale 2021 relativo all'anno di gestione 2020, evidenziandone i principali aspetti, in termini di identità e mission sociale, e i dieci principi generali a cui è ispirato (completezza – rilevanza – trasparenza – neutralità – competenza temporale – comparabilità –

chiarezza – veridicità – attendibilità e autonomia) in conformità alle Linee Guida proposte dal Ministero.

In sintesi e per i singoli comparti di attività il Presidente illustra ai presenti quanto descritto nel documento redatto relativo al Bilancio Sociale 2021.

Prende la parola il Presidente del Collegio Sindacale Signor Luca Carabelli che illustra ai presenti la relazione al bilancio redatta dall'organo di controllo, per la parte che attiene al controllo sul Bilancio Sociale.

Terminata la presentazione il Presidente apre il dibattito su quanto presentato e al termine dello stesso l'Assemblea, all'unanimità

#### **delibera**

- di approvare il Bilancio Sociale 2021 (anno di gestione 2020), così come redatto dall'organo amministrativo della società;
- di conferire ampia delega al Presidente del Consiglio di Amministrazione per compiere tutti gli adempimenti connessi alla pubblicità del presente atto.

### **3) Nomina dell'organo amministrativo.**

Il Presidente passa alla trattazione del terzo punto all'ordine del giorno e, al riguardo, comunica che è scaduto il mandato ai componenti del Consiglio di amministrazione, in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2020; pertanto, oltre a ringraziare i Consiglieri uscenti per il lavoro svolto durante la durata del mandato, manifesta la necessità di eleggere l'organo amministrativo ai sensi dell'art. 40 del vigente Statuto, invitando i presenti ad indicare i soggetti da proporre per la nomina.

Tutto ciò premesso, dopo breve discussione, l'Assemblea all'unanimità

#### **delibera**

di nominare per il prossimo triennio, ovvero fino all'assemblea di approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2023, quali componenti del Consiglio di amministrazione i seguenti soggetti con le relative qualifiche:

- la Signora Duva Francesca nata a Napoli il 7 ottobre 1968, C.F. DVUFNC68R47F839P, Presidente;
- il Signor Sartori Ermanno Roberto nato a Milano il 7 maggio 1952, C.F. SRTRNN52E07F205B, Vice Presidente;
- il Signor Pagliuca Marco nato a Gallarate (VA) il 9 ottobre 1986, C.F. PGLMRC86R09D869I, Consigliere;
- il Signor Moschetta Mario nato a Roma il 28 febbraio 1946, C.F. MSCMRA46B28H501N, Consigliere;
- il Signor Bonicalzi Achille nato a Gallarate (VA) il 20 febbraio 1945, C.F. BNCCLL46B20D869Y, Consigliere.

I nominati componenti del Consiglio di amministrazione, presenti all'assemblea:

- accettano il mandato ricevuto ringraziando i presenti per la fiducia accordata;
- formulano espressamente la volontà di rinunciare a qualsiasi forma di compenso o indennità per i tre esercizi del mandato;
- eleggono domicilio per la carica presso la sede della società in Gallarate Via Mameli n. 25.

Il nominato Consigliere Signor Moschetta Mario, assente all'assemblea, ha confermato:

- la disponibilità ad accettare la carica;
- la volontà di rinunciare a qualsiasi forma di compenso o indennità per i tre esercizi del mandato;

- l'elezione del domicilio per la carica presso la sede della società in Gallarate Via Mameli n. 25.

L'Assemblea conferisce ampia delega al Presidente del Consiglio di Amministrazione per compiere tutti gli adempimenti connessi alla pubblicità del presente atto.

#### **4) Varie ed eventuali.**

Null'altro essendovi da deliberare, l'Assemblea viene sciolta alle ore 16.30, previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Il Presidente  
Duva Francesca

Il Segretario  
Anna Pugliese

“la sottoscritta Francesca Duva, nata a Napoli il 07/10/1968 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante copia informatica del documento originale”

## RELAZIONE UNITARIA DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI

\*\*\*\*\*

All'Assemblea dei soci della società cooperativa **4Exodus società cooperativa sociale**

### **Premessa**

Il collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c.

La presente relazione unitaria contiene pertanto nella sezione A) la "*Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39*" e nella sezione B) la "*Relazione ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.*".

L'attuale Organo di controllo risulta nominato con Assemblea del 16 dicembre 2019 per cui l'attività di revisione e vigilanza è di fatto iniziata nel corso del 2020, affrontando l'emergenza Covid 19 con le conseguenti problematiche operative. Il presente bilancio risulta quindi il primo esaminato.

### **A) Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010, n.39**

#### **Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio**

#### **Giudizio**

Abbiamo svolto la revisione contabile dell'allegato bilancio d'esercizio della 4Exodus società cooperativa sociale, costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2020, dal conto economico e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società al 31 dicembre 2020, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

#### ***Elementi alla base del giudizio***

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia. Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

#### ***Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio***

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della

continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della società.

***Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio.***

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, come applicabili alla specifica realtà aziendale abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale fin dalla nomina del 16 dicembre 2019. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, il significato dell'attività di revisione contabile e i risultati attesi dalla stessa, tra cui anche eventuali carenze significative nel controllo interno.

### **Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari**

Gli Amministratori di 4Exodus Società Cooperativa Sociale sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione per l'esercizio chiuso al 31/12/2020, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lett. e), del D.Lgs. 39/2010, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

### **B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.**

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali abbiamo effettuato l'autovalutazione, con esito positivo, per ogni componente il collegio sindacale.

#### **Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss. c.c.**

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

Abbiamo partecipato alle riunioni del consiglio di amministrazione, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Abbiamo acquisito, durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state fatte denunce ai sensi dell'art. 2409, co. 7, c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

### **Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio**

Le conseguenze della pandemia da COVID-19 sono state importanti per la Cooperativa, limitandone di fatto l'attività, anche amministrativa, durante tutto il periodo del lockdown.

È stato esaminato il progetto di bilancio, in merito al quale vengono fornite le seguenti informazioni:

- i criteri di valutazione delle poste dell'attivo e del passivo non sono risultati sostanzialmente diversi da quelli adottati negli esercizi precedenti;
- è stata posta attenzione all'impostazione data al progetto di bilancio, sulla sua generale conformità alla legge per quello che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- il Consiglio di Amministrazione, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c.;
- è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'assolvimento dei doveri tipici del collegio sindacale ed a tale riguardo non vengono evidenziate ulteriori osservazioni ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

Si attesta che nello statuto della cooperativa sono previste le clausole di cui all'art. 2513 c.c. e che le stesse sono di fatto osservate.

Si precisa che la società è una cooperativa sociale e si configura, indipendentemente dai requisiti del suindicato art. 2513 del c.c. nella connotazione giuridica di "Cooperativa a mutualità prevalente di diritto" in base all'art. 111 septies delle disp. att. del Codice Civile.

La cooperativa, ai sensi dell'art 2512 del codice civile, è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative a mutualità prevalente al nr. A205462. La sussistenza della condizione di prevalenza, così come prevista dall'art. 2513 del codice civile, viene documentata nei successivi paragrafi.

E' iscritta all'Albo Regionale delle cooperative sociali a mutualità prevalente sezione A e B. Si precisa altresì che nell'allegato bilancio d'esercizio non si è proceduto a deroghe ai sensi del 4 comma dell'art. 2423 c.c.

## **Informazioni relative alle cooperative**

Si attesta che nello statuto della cooperativa sono previste le clausole di cui all'art. 2513 c.c. e che le stesse sono di fatto osservate.

Si precisa che la società è una cooperativa sociale e si configura, indipendentemente dai requisiti del suindicato art. 2513 del c.c. nella connotazione giuridica di "Cooperativa a mutualità prevalente di diritto" in base all'art. 111 septies delle disp. att. del Codice Civile.

La cooperativa, ai sensi dell'art 2512 del codice civile, è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative a mutualità prevalente al nr. A205462. La sussistenza della condizione di prevalenza, così come prevista dall'art. 2513 del codice civile, viene documentata nei successivi paragrafi.

E' iscritta all'Albo Regionale delle cooperative sociali a mutualità prevalente. sezione A e B.

Si precisa altresì che ne bilancio d'esercizio non si è proceduto a deroghe ai sensi del 4 comma dell'art. 2423 c.c.

## **Controllo bilancio sociale**

In merito al bilancio sociale diamo altresì atto che lo stesso è redatto secondo le linee guida ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 (D M. del 4 luglio 2019).

In particolare abbiamo verificato che siano stati rispettati:

### **a) I dieci principi generali del bilancio sociale**

- a.1) completezza: che prevede che vadano identificati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- a.2) rilevanza: che prevede di inserire senza omissioni tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- a.3) trasparenza: che prevede i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- a.4) neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- a.5) competenza di periodo: che prevede vadano documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;
- a.6) comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori / Enti)
- a.7) chiarezza: deve essere utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- a.8) veridicità e verificabilità: vanno indicate le fonti utilizzate
- a.9) attendibilità: bisogna evitare sovrastime o sottostime e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- a.10) autonomia: qualora sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio, ad essi va garantita autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

## **b) la presenza delle seguenti sezioni del bilancio sociale**

b.1) Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale: è stata riportata la metodologia adottata e le linee guida di riferimento ministeriali (Dm 4 7.2019).

b.2) Informazioni generali sull'ente: sono stati dettagliatamente riportati tutti i dati dell'Ente, la forma giuridica e il tipo di qualificazione, la sede legale e le eventuali altre sedi operative, le attività statutarie svolte, il collegamento con le soggetti del territorio, la descrizione della partecipazione a reti e del contesto di riferimento.

b.3) Struttura, governo e amministrazione: è stata rappresentata la consistenza e composizione della base sociale/associativa, il sistema di governo e controllo, nonché la composizione e responsabilità dei vari organi sociali, gli aspetti relativi alla democraticità interna e la descrizione della mappatura dei principali stakeholders.

4) Persone che operano per l'ente: sono state descritte le tipologie, consistenza e composizione del personale con retribuzione nonché dei volontari; sono state indicate le attività di formazione realizzate dall'ente in favore di lavoratori e volontari.

5) Obiettivi e attività: sono state fornite informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sui risultati e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi.

6) Situazione economico-finanziaria: è stata predisposta una sintetica illustrazione dei dati economico-finanziari dell'Ente in raccordo con il bilancio d'esercizio con focus su provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati, nonché informazioni sulle attività di raccolta fondi.

7) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo: è stata effettuata l'attività di monitoraggio svolta dall'Organo di controllo per il corretto assolvimento di tutti gli adempimenti contabili e fiscali di periodo, e l'adeguatezza del sistema organizzativo contabile e amministrativo, nonché il rispetto delle norme previste dal Codice del Terzo Settore (d. lgs 117/2017).

Sulla base di quanto precedentemente esposto, considerando anche le risultanze dell'attività da noi svolta nell'ambito della funzione di revisione legale dei conti, esprimiamo parere favorevole all'approvazione da parte dell'assemblea del bilancio chiuso al 31 dicembre 2020 e del relativo bilancio sociale così come redatto ed approvato dal Consiglio di Amministrazione.

## **Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio**

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta il collegio non rileva ragioni ostative all'approvazione del progetto del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 così come redatto dagli Amministratori.

Il collegio concorda infine con la proposta di destinazione della perdita d'esercizio, pari ad € 140.829,88, fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Gallarate, 1 luglio 2021

Il collegio sindacale

*Luca Carabelli*

*Pierpaolo Trupia*

*Zeno Battaiotto*



N. PRA/41019/2021/CVAAUTO

VARESE, 02/08/2021

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO  
REGISTRO IMPRESE DI VARESE  
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:  
4 EXODUS - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA  
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 03152030122  
DEL REGISTRO IMPRESE DI VARESE

SIGLA PROVINCIA E N. REA: VA-327216

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT. ATTO: 31/12/2020

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 02/08/2021 DATA PROTOCOLLO: 02/08/2021

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: GRNMRA77R15B157L-GIRONE MAURO-APMPRATICHE

*Estremi di firma digitale*

Digitally signed by GIACOMO MAZZARINO  
Date: 02/08/2021 15:25:07 CEST  
Reason: Conservatore Registro Imprese  
Location: C.C.I.A.A. di VARESE

CASSETTO DIGITALE DELL'IMPRENDITORE

**Meno costi,  
più business.**

Accedi a visure, pratiche  
e bilanci della tua impresa,  
senza costi, sempre e ovunque.



**impresa.italia.it**  
il cassetto digitale dell'imprenditore



CAMERE DI COMMERCIO  
D'ITALIA



VARIIPRA



0000410192021



N. PRA/41019/2021/CVAAUTO

VARESE, 02/08/2021

DETTAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI			
VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**32,70**	02/08/2021 15:25:04

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI		**32,70**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**32,70**	

\*\*\* Pagamento effettuato in Euro \*\*\*

FIRMA DELL'ADDETTO  
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

Data e ora di protocollo: 02/08/2021 15:25:04

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 02/08/2021 15:25:05

CASSETTO DIGITALE DELL'IMPRENDITORE

**Meno costi,  
più business.**

Accedi a visure, pratiche  
e bilanci della tua impresa,  
senza costi, sempre e ovunque.



**impresa.italia.it**  
il cassetto digitale dell'imprenditore



CAMERE DI COMMERCIO  
D'ITALIA



VARIPRA



0000410192021