

4EXODUS COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

*BILANCIO SOCIALE 2011
Anno di gestione 2011*

Indice

1. <i>Introduzione</i>	2
Introduzione del Presidente	2
Nota metodologia	2
2. <i>Identità</i>	3
3. <i>Mission</i>	4
3.1 Dichiarazione di missione	4
3.2 Storia	4
4. <i>Governance</i>	5
4.1 Consiglio di amministrazione	5
4.2 Organo di revisione	5
4.3 Assemblea	5
4.4. Organigramma	6
4.5 Obiettivi di medio periodo	6
4.6 Obiettivi di breve periodo	6
5. <i>Portatori di interesse</i>	7
6. <i>Relazione sociale</i>	8
6.1 Base sociale	8
6.2 Lavoratori	8
6.3 Altre figure coinvolte	10
6.4 Servizi e attività cooperativa B	10
6.5 Inserimento lavorativo	11
6.6 Rete e progettualità	11
7. <i>Esame della dimensione economico-finanziaria</i>	14
7.1 Prospetto delle entrate	14
7.2 Raccolta Fondi	14
7.3 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto	14
7.4 Valutazione dei rischi	14
8. <i>Dimensione ambientale</i>	14
9. <i>Prospettive future</i>	14

1. Introduzione

Introduzione

Siamo giunti alla seconda edizione del Bilancio Sociale, documento che, nell'ottica della Cooperativa, riveste una duplice funzione:

- 1) Rendiconto trasparente dell'operato imprenditoriale e sociale, a disposizione degli Stakeholder interni ed esterni
- 2) Sintesi di riflessioni strategiche e di linee di sviluppo per il futuro

L'anno 2011, sul quale si focalizza il presente documento, è stato un anno di transizione per la Cooperativa 4Exodus.

Accanto ad elementi di sviluppo dell'ambito sociale e organizzativo (la migliore strutturazione dei settori ci ha consentito di incrementare le nostre possibilità di inserimento lavorativo di persone svantaggiate), troviamo fattori che hanno rallentato le potenzialità (uno tra tutti: i ritardi nell'assegnazione della nuova sede, Villa Calderara, hanno reso non attuabile l'avvio del ramo A della cooperativa nel 2011).

Per il 2012 prevediamo di impegnarci sempre di più negli aspetti di ottimizzazione e promozione degli ambiti lavorativi della cooperativa, non escludendo sperimentazioni in nuovi settori legati all'ambito manutentivo, e di incrementare il lavoro di rete che, già nel 2011, ha portato importanti risultati in termini di relazione e collaborazioni.

Nota metodologica

Il Presente Bilancio Sociale copre un arco temporale che coincide con l'anno solare 2011.

Si tratta del primo esercizio completo della cooperativa, nata nel marzo 2010.

E' la seconda edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa e il processo seguito nella stesura vede l'assistenza e la consulenza di Studio Uno Network unitamente alla creazione di un gruppo di lavoro interno al CdA della Cooperativa.

Il perimetro del bilancio copre l'intera attività della Cooperativa.

Il Bilancio Sociale della 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è stato realizzato ponendo particolare attenzione alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale nelle Imprese Sociali (Decreto del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08), alle linee guida per il Bilancio Sociale delle Cooperative Sociali della Regione Lombardia (Circ. 29/05/2009) e alle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit.

Il presente elaborato si configura come step di un percorso, che necessariamente verrà migliorato, ampliato (anche con la realizzazione di iniziative di coinvolgimento di portatori di interesse interni ed esterni) e raffinato, nei prossimi anni.

Per informazioni sul presente Bilancio Sociale:

Cooperativa Sociale 4Exodus

Via Gorizia, 111 -21013- Gallarate

Tel. 0331/200098

Mail gallarate.resp@exodus.it

2. Identità

Denominazione Completa:

4Exodus Società Cooperativa Sociale

Indirizzo sede legale:

via Gorizia, 111 -21013- Gallarate

Indirizzo sede/i operativa/e:

via Gorizia, 111 -21013- Gallarate

Oggetto Sociale e attività svolta:

La cooperativa, con riferimento ed in conformità al proprio scopo mutualistico, ed agli interessi e requisiti dei soci cooperatori, ha per oggetto:

a) a' sensi dell'art.1, comma 1, lett.a) della legge n.381/1991: l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

b) a' sensi dell'art.1, comma 1, lett.b, della legge 381/1991:lo svolgimento di attività diverse - commerciali, industriali o di servizi -impiegando principalmente soci lavoratori, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate come tossicodipendenti e soggetti afflitti da patologie collegate, carcerati, disabili fisici, psichici o sensoriali e altri soggetti di cui all'art.4, comma 1, legge 381/91.

Al 31/12/2010 la Cooperativa ha attivato solo il settore di attività di tipo B.

Iscrizioni ad Albi e Registri:

La Cooperativa Sociale 4Exodus è iscritta all'Albo Società Cooperative, sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto, al numero A205462.

Inoltre la Cooperativa è iscritta all'Albo Regionale Cooperative Sociali con numero di iscrizione 734, come da decreto 4355 del 8/11/2010.

Riferimento al modello adottato dalla Cooperativa secondo quanto previsto dalla riforma del diritto societario:

La Cooperativa Sociale adotta il modello societario delle SRL

Adesione ad Associazioni di rappresentanza della Cooperazione:

La Cooperativa non aderisce a nessuna Associazione di rappresentanza della Cooperazione.

Appartenenza a Consorzi di Cooperative:

La Cooperativa Sociale 4Exodus non aderisce a nessun consorzio di cooperative.

Partecipazione della Cooperativa Sociale ad altre Imprese o Cooperative:

Non vi sono partecipazioni di altre Imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale 4Exodus.

Partecipazione di altre imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale:

La Cooperativa non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

Dimensione dell'Organizzazione:

Il secondo anno di attività della cooperativa fa registrare un fatturato di 111.211,21 euro, ai quali si vanno ad aggiungere oltre 65.468,43 euro di risorse derivanti da raccolte fondi. L'utile del secondo esercizio è pari ad euro 21.414,94.

3. Mission

3.1 Dichiarazione di missione

- **Chi siamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è l'avventura di un gruppo di donne e uomini che cercano la liberazione propria e di coloro che avvicinano durante il cammino. E' l'idea che sia possibile affrontare i grandi problemi sociali in maniera semplice, utilizzando le risorse che già si trovano all'interno delle persone. E' la scommessa che sia possibile coniugare professionalità e volontariato, avventura e quotidiano, familiarità e disciplina, carisma ed istituzione.

Chi fa parte di 4Exodus è, prima di ogni altra cosa, educatore di se stesso e che vive tutto ciò che cerca di trasmettere. E' in grado di lasciarsi educare dalle situazioni che incontra ed è in continua ricerca e formazione.

- **Per cosa operiamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce dalla volontà di Don Antonio Mazzi che chiede alle diverse realtà della Fondazione Exodus Onlus di acquisire la propria autonomia, mantenendo, tuttavia, la mission della Fondazione Exodus. Noi siamo, pertanto, in questa nuova veste istituzionale intendiamo garantire continuità all'esperienza del movimento che ha generato il gruppo Exodus e, successivamente, la Fondazione Exodus Onlus nello spirito, nei contenuti, nella metodologia educativa, mantenendo la fedeltà alle proprie radici, svolgendo attività di comunicazione sociale, di formazione, di prevenzione, di promozione di programmi con adolescenti e giovani, prevenzione e cura delle dipendenze e delle forme di grave disagio sociale sulla base di un approccio di tipo educativo. Intendiamo fornire agli associati strumenti ed occasioni di condivisione della propria esperienza e di rafforzamento del senso di appartenenza. Vogliamo consolidare e fare sintesi dell'esperienza di Exodus in tutte le sue espressioni ed articolazioni.

- **Cosa facciamo?**

4Exodus utilizza gli strumenti delle'educazione, lo sport, la musica il teatro, il lavoro ed il volontariato. Le altre competenze quali le terapie psicologiche e/o mediche e le attività prettamente organizzative sono a servizio di una prospettiva educativa: l'educazione è il baricentro di ogni progetto. L'educatore agisce con responsabilità all'interno della struttura, come un padre nella sua famiglia, avendo cura di tutti gli aspetti della vita del gruppo, in spirito di servizio e condivisione. Educa alle piccole cose ed alle priorità, alla laboriosità, alla competenza, alla riflessione, alla solidarietà, alla valutazione di sé ed alla costanza.

- **A partire da quali valori?**

Il viaggio di 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus muove dal criterio della società futile, violenta, ingiusta, esteriore, ma non si ferma alla contestazione. Chi fa parte di 4Exodus vive in prima persona e, trasmette l'essenzialità, la non violenza, la ricerca della giustizia, il primato dell'interiorità.

- **Come lo facciamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus si colloca in una prospettiva che non è solo quella di affrontare i problemi sociali di volta in volta emergenti attraverso azioni specifiche ma ,

piuttosto, quella di incidere stabilmente nel tessuto sociale del territorio, stimolandolo ad un cambiamento duraturo nel rafforzamento dei suoi elementi educativi, quali la scuola, il lavoro, la famiglia e la comunità locale.

4Exodus persegue i propri obiettivi utilizzando un metodo consolidato basato su:

- *Promozione – prevenzione – formazione: significa offrire gli strumenti necessari – valoriali, culturali ed affettivi-, per affrontare con serenità, coraggio ed equilibrio le difficoltà della vita utilizzando le proprie risorse, senza ricorrere ad espedienti artificiali.*
- *Cura – riabilitazione – reinserimento: contesti dove è possibile sperimentare la dimensione della comunità, dove la persona può vivere l'avventura del viaggio e della rinascita, in un percorso teso a colmare la distanza tra la disperazione e l'accettazione di sé.*
- *Il modello si articola in quattro fasi e prevede:*
 - a) Accoglienza, conoscenza reciproca ed elaborazione di un progetto personalizzato.*
 - b) Autoconoscenza ed un approccio consapevole alla vita comunitaria ed alla dimensione grupppale.*
 - c) Responsabilità e formazione professionale.*
 - d) Tirocinio lavorativo ed reinserimento socio lavorativo.*
- *Comunicazione – sensibilizzazione: l'impegno quotidiano di 4Exodus consiste nella comunicazione di valori positivi nei diversi contesti che la realtà territoriale esplica.*

3.2 Storia

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce nell'anno 2010 ma le radici storiche di questa nuova realtà sono da ricercarsi ben dodici anni prima quando Don Antonio Mazzi decide di aprire in Gallarate un Centro di Ascolto nell'anno 1999. Gallarate è, per spaccio di sostanze stupefacenti seconda solo alla città di Milano e, presso la locale stazione ferroviaria si concentrano soggetti che ne occupano un'intera ala. Nel Luglio del 2000 il Centro d'Ascolto in accordo con l'Ente Ferrovie dello Stato apre un presidio mobile all'interno della locale stazione ferroviaria, laddove la problematica sopra esposta appare più evidente. Il presidio lavora, naturalmente, in stretto collegamento con il Centro d'Ascolto dove le attività prevalenti sono l'aggancio dei soggetti disagiati, l'ascolto e l'invio a servizi più specifici. In questo periodo la realtà sopra descritta inizia a radicarsi sul territorio. Nell'anno 2001 il Centro si trasferisce in una sede più grande dove accanto alla attività già esercitate si aggiungono quelle della formazione, del counseling, del sostegno psicologico e dell'orientamento. Il presidio rimane attivo sino all'anno 2005 quando lo spaccio di sostanze si sposta nei boschi adiacenti il territorio del gallaratese. Nell'anno 2004 il Centro trova un'altra sede ancora più grande ed in questo frangente si attiva il servizio d'accoglienza a bassa soglia che dai due posti iniziali oggi ne dispone di diciotto e funziona a regime. Oggi 4Exodus è una realtà ben radicata sul territorio di riferimento, iscritta all'Albo Provinciale dei soggetti produttori di servizi e prestazioni sociali accreditabile secondo la legge 328/2000.

4. Governo

4.1 Il consiglio di amministrazione

Lo statuto della Cooperativa prevede da tre a sette consiglieri, eletti dall'assemblea.

Il Cda è eletto nel marzo del 2010 dura in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2012.

Eventuali compensi agli amministratori:

Attuale composizione del CdA:

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Socio dal	Residente a	Eventuali altre cariche istituzionali
<i>Stefano Rienzo</i>	<i>Presidente</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Cassano Magnago</i>	
<i>Piazzalunga Simonetta</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Cassano Magnago</i>	Vice Presidente
<i>Sartori Emanno Roberto</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Milano</i>	Vice Presidente
<i>Rampini Roberto</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Cerro Maggiore</i>	
<i>Filippetti Mauro</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Milano</i>	
<i>Duva Francesca</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Milano</i>	
<i>Demori Achille Angelo</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/06/2010</i>	<i>13/06/2010</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Cardano al Campo</i>	

Numero C.d.A. nell'anno 2011

Nell'anno 2011 è stato realizzato un Consiglio di Amministrazione, il giorno 01/08/2011 con il seguente:

O.d.G.

- Attribuzione deleghe e poteri al Presidente del Consiglio di Amministrazione
- Attribuzione deleghe e poteri ai Vice Presidenti del Consiglio di Amministrazione
- Varie ed eventuali

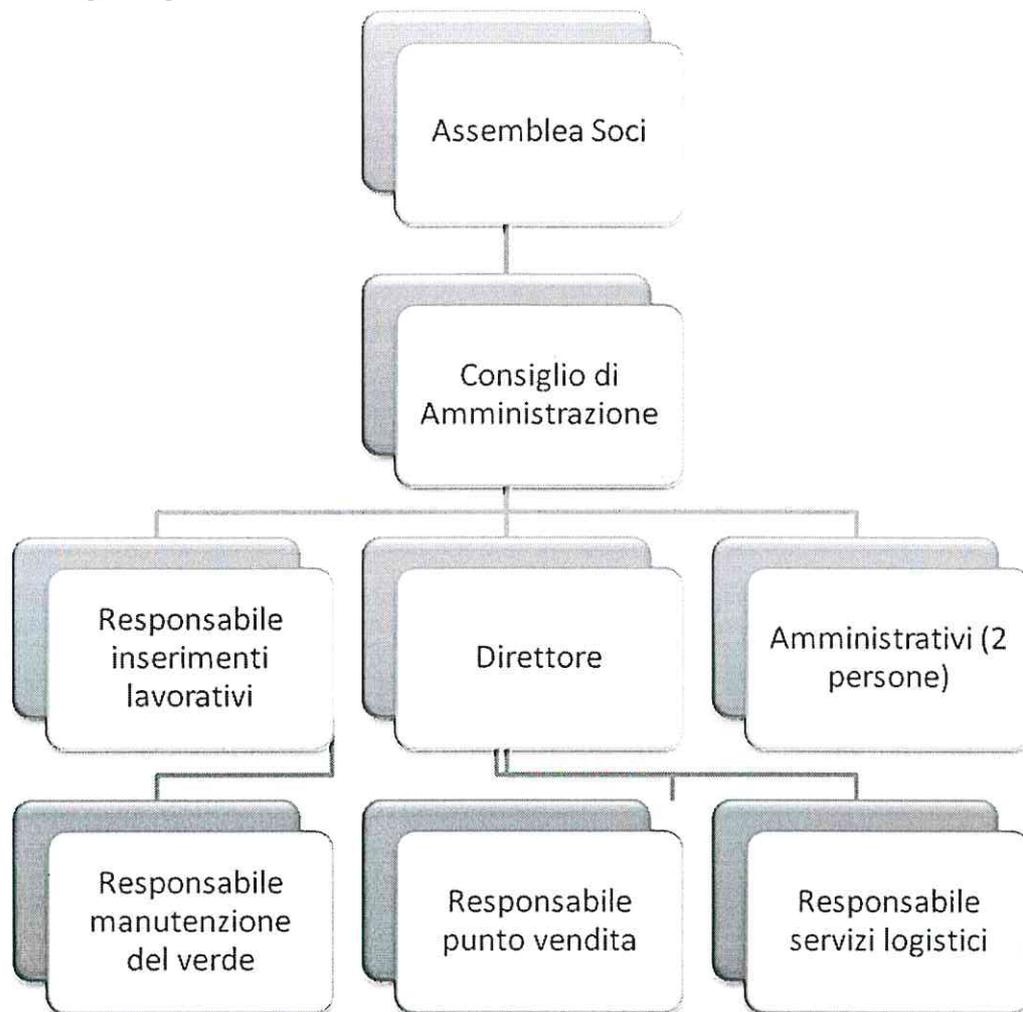
4.2 Collegio sindacale

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Residente a	Altre cariche istituzionali
Carabelli Luca	Presidente Collegio Sindacale	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna
Ravetta Alberto	Sindaco Effettivo	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna
Casella Fausto	Sindaco Effettivo	13/06/10	13/06/10	Milano	Nessuna
Ravetta Piercarlo	Sindaco Supplente	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna
Cattaneo Alessandro	Sindaco Supplente	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna

4.3 Assemblea

Assemblea	Odg	N. soci partecipanti	N. deleghe	% su tot soci
24/05/2011	Approvazione Bilancio 31/12/2010 Varie ed eventuali	10	7	100%

4.4 Organigramma



4.5 Obiettivi di medio periodo

Indicazioni rispetto alla strategia a medio e a breve termine della cooperativa sociale 4Exodus si basano:

- 1) Sulla realizzazione di una analisi dei punti di forza, debolezza, delle opportunità e dei rischi che caratterizzano la Cooperativa alla data di realizzazione del Bilancio Sociale (Analisi SWOT)
- 2) Sulla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine per il 2011, indicati nel precedente Bilancio Sociale

Analisi SWOT Coop. Soc. 4Exodus

<p>Punti di Forza Maggiore continuità alle attività avviate (in particolare nel settore della Manutenzione del verde). Capacità di incrementare il numero delle assunzioni, in controtendenza rispetto al contesto economico.</p>	<p>Debolezza Debolezza organizzativa e commerciali dei settori logistica e vendita al dettaglio. Presenza di carenze organizzative e gestionali (i volontari faticano a garantire la continuità necessaria, competenze amministrative che necessitano di formazione approfondita e specifica).</p>
<p>Opportunità Prossima gestione di Villa Calderara (tramite la Fondazione Exodus). Rapporti estremamente collaborativi con l'amministrazione del Comune di Gallarate.</p>	<p>Rischi Rischi legati alla nuova sede (Villa Calderara), la quale offrirà spazi e visibilità ma, proprio per questo, porrà la cooperativa sotto i riflettori e la esporrà a critiche.</p>

Nel medio periodo la Cooperativa Sociale 4Exodus si propone:

- a) Nell'Ambito delle attività Socio-Assistenziali (lett.a dell'art.4 l. 381/91):
 - Acquisire una nuova collocazione residenziale che permetta alla 4Exodus di accedere all'accreditamento e/o autorizzazione al funzionamento da parte del Servizio sanitario nazionale così da migliorare, ulteriormente, la qualità dei servizi offerti e attivare la cooperativa di tipo A.
 - Creare almeno 5 nuove postazioni lavorative stabili nell'ambito della cooperativa settore A.
- b) Nell'ambito delle attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate (lett.b dell'art.4 l. 381/91):
 - Creare almeno 5 nuove postazioni lavorative nell'ambito della Cooperativa settore B attivando settori di lavoro quali le pulizie ed implementando i settori già attivi quali gli sgomberi, la manutenzione di aree a verde, la partecipazione a fiere o mercati e l'imbiancatura d'interni.
- c) Nell'ambito Politico: giungere ad una sempre maggiore consapevolezza e condivisione, da parte di amministratori e soci, rispetto alla mission della cooperativa sociale 4Exodus.

4.6 Obiettivi di breve periodo

Verifica Obiettivi 2011

Area Politica:

- 1) Consolidamento organizzativo: strutturare le funzioni di responsabile educativo e responsabile commerciale

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo:

- Effettuare analisi ruoli di responsabile educativo e responsabile commerciale
- Individuare compiti e mansioni delle due figure-chiave

Note raggiungimento obiettivo 1: E' stato individuato il responsabile commerciale della cooperativa, è iniziata (ed è tutt'ora in corso) la formazione di una persona destinata a ricoprire il ruolo di responsabile educativo.

Area Risorse Umane

- 2) Individuare figura di coordinamento settore della manutenzione del verde e servizi logistici

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo:

- Effettuare analisi ruolo coordinatore/responsabile settore della manutenzione del verde e servizi logistici
- Individuare una soluzione organizzativa e attribuire le mansioni alla persona selezionata

Note raggiungimento obiettivo 2: E' stata individuato il coordinatore del settore della manutenzione del verde.

- 3) Incrementare il numero di soggetti svantaggiati inseriti in cooperativa rispetto al 2010

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo

- Sviluppo attività come da obiettivi 4-8
- Assunzione di due persone svantaggiate in più rispetto all'anno 2010

Note raggiungimento obiettivo 3: L'obiettivo è stato pienamente raggiunto.

Area delle attività

- 4) Apertura nuovo settore: vendita ambulante di materiale recuperato da sgomberi

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo

- Selezionare un numero di mercatini sufficiente per garantire tre giorni settimanali di attività del settore

Note raggiungimento obiettivo 4: Durante il 2011 si avvia l'acquisizione dei permessi per i mercati, attualmente la Cooperativa partecipa a mercatini legati a momenti di visibilità pubblica del terzo settore.

- 5) Incrementare introiti punto di vendita a Gallarate

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo

- Giungere a coprire il costo di un lavoratore svantaggiato, per il periodo di un anno, con gli introiti del negozio

Note raggiungimento obiettivo 5: l'attività di vendita presso il negozio di Gallarate ha subito una battuta di arresto a causa di difficoltà organizzative e di adeguamento alle norme di settore previste per gli Enti Commerciali.

6) Incremento sinergia con Parco di Novegro

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo

- Differenziare natura delle commesse ottenute dal Parco
- Giungere alla copertura del costo di un lavoratore svantaggiato, per il periodo di un anno

Note raggiungimento obiettivo 6: Obiettivo raggiunto come da previsioni.

7) Mantenere commessa con Fondazione Bellora ONLUS

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo

- Verificare la soddisfazione del cliente, con cadenza periodica bi-mensile

Note raggiungimento obiettivo 7: Obiettivo raggiunto come da previsione.

8) Incrementare il fatturato del settore della Manutenzione del Verde

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo

- Pubblicizzare il settore con locandine da esporre e distribuire durante i mercatini
- Realizzare sito internet della Cooperativa Sociale 4Exodus

Note raggiungimento obiettivo 8: Obiettivo raggiunto nelle modalità previste, è attivo il sito www.4exodus.it

Area Economico/finanziaria e degli investimenti:

9) Consolidare attività di raccolta fondi

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo:

- Incrementare il numero e la natura dell'attività di raccolta fondi rispetto al 2010

Note raggiungimento obiettivo 9: Obiettivo raggiunto nelle modalità previste.

10) Affinare il sistema di controllo di gestione

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo:

- Predisposizione bilanci periodici quadrimestrali

Note raggiungimento obiettivo 10: Obiettivo raggiunto, la cooperativa predispone ora bilanci mensili.

11) Adeguamento parco macchine attività di manutenzione del verde

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo:

- Acquisto di un camion da per attività di manutenzione del verde

Note raggiungimento obiettivo 11: Acquistato camion, come da previsione.

Obiettivi 2012

Per l'anno 2012 la cooperativa sociale si propone di perseguire i seguenti obiettivi:

Area Politica

1) Rafforzare i rapporti con le istituzioni al fine anche di acquisire commesse

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: partecipazione a tavoli di co-progettazione zonale, stipula entro il 2012 di almeno una Convenzione ex art.5 l.381/91

2) Migliorare la funzionalità del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: realizzare almeno un CdA ogni trimestre, attribuzione di deleghe per ogni amministratore.

Area Risorse Umane

3) Incrementare il livello occupazionale

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: assunzioni di soggetti svantaggiati, raggiunto un incremento di lavoratori coinvolti in cooperativa rispetto al 2011.

4) Migliorare le competenze professionali del personale di coordinamento della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: realizzare percorso di formazione pedagogica per il responsabile degli inserimenti lavorativi, realizzare percorso di formazione normativa e gestionale per lo staff amministrativo della cooperativa

Area delle attività

5) Differenziazione dei settori di lavoro della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: apertura di un settore produttivo di tinteggiatura di interni ed esterni.

6) Razionalizzazione dei settori lavorativi della cooperativa

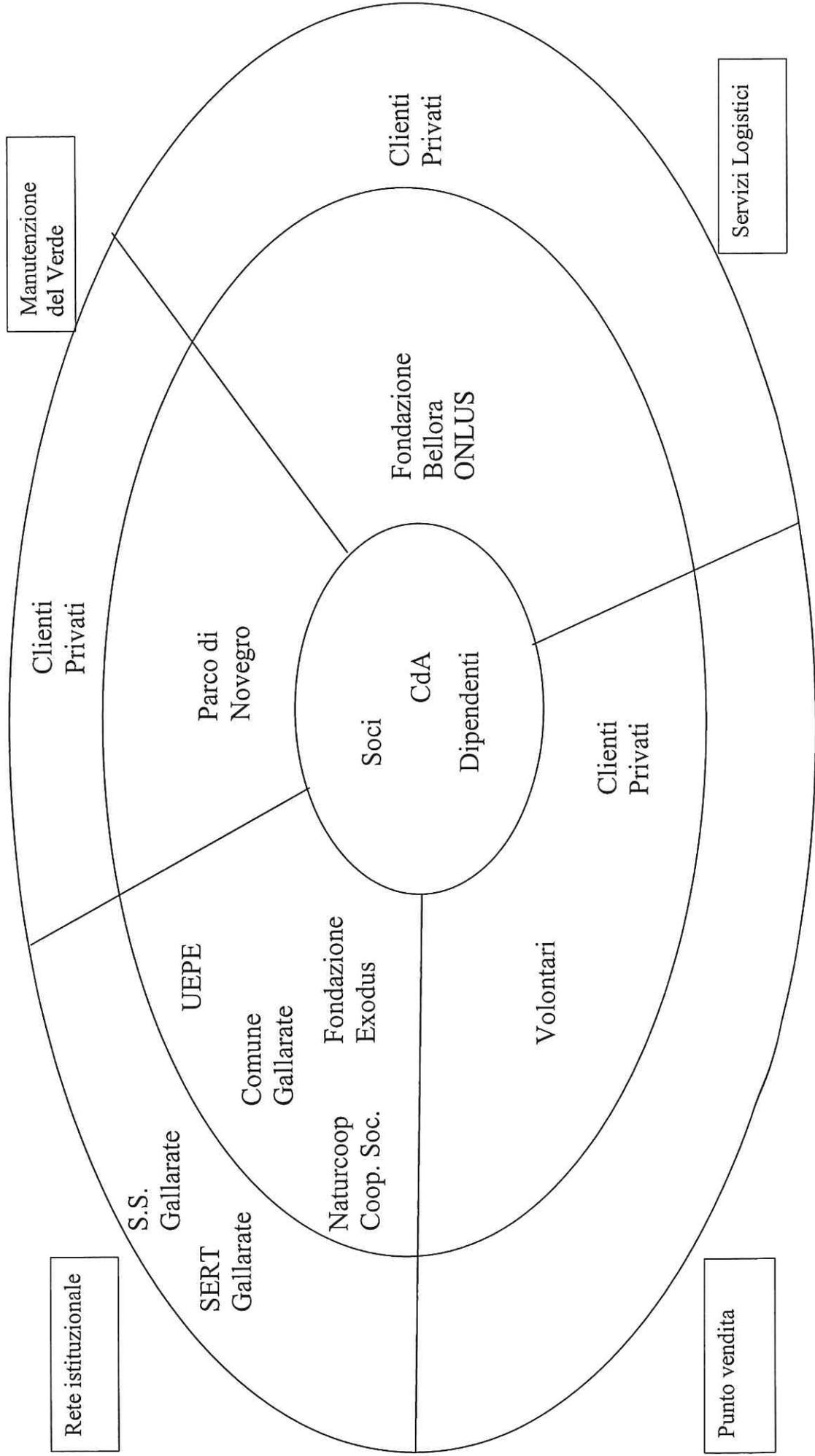
Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: chiusura del negozio di Gallarate, per impossibilità a rispondere ai requisiti normativi degli esercizi commerciali.

Area economico/finanziaria

7) Massimizzare il rendimento delle riserve

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: investimento di parte prudentiale delle riserve della cooperativa in fondi a rendimento fisso e breve durata.

5. Portatori di interesse



6. Relazione sociale

6.1. Base Sociale

<i>Tipologia Soci</i>	<i>Stabili nell'anno 2011</i>	<i>Entrati 2011</i>	<i>Usciti 2010</i>	<i>Totale al 31/12/11</i>
<i>Fondatori</i>	17	0	0	17

L'anzianità di associazione di tutti i diciassette soci, 5 Donne e 12 Uomini, corrisponde con la data di costituzione della Cooperativa, 13/03/10.

6.2. Lavoratori

M.B. Maschio, SV., A1, TPieno, 2/11/10-28/2/11, 14/3/11-31/10/11, 1/11/2011-17/12/12 t.indet.
 E.G. Maschio, SV, TPieno, A1 27/4/11-31/10/11, 1/11/11-31/12/11 TD
 M.D. Maschio, SV, TPieno, C3 1/7/10-27/7/11 T.indet.
 P.M. Maschio, non SV, Collab Progetto 2/5/11-30/10/11
 R.Negri, Femmina, non SV, Collab. Progetto 21/11/11-31/12/11
 I.V. Maschio, 3/1/11-30/6/11 Borsa lavoro

<i>Tipologia</i>	<i>Stabili nell'anno 2011</i>		<i>Entrati nel 2011</i>		<i>Usciti nel 2011</i>		<i>Totale al 31/12/11</i>	
	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>
<i>Lavoratori Soci</i>								
<i>Lavoratori non Soci</i>	1		2		1		2	

I dati si riferiscono ai lavoratori con contratto di dipendenza

Tipologia di contratto*

	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>%</i>
<i>Dipendente tempo indeterminato</i>	2		40%
<i>Dipendente tempo determinato</i>	1		20%
<i>Contratto a progetto</i>	1	1	40%
<i>Lavoratore autonomo</i>			
<i>Collaboratori Occasionali</i>			
<i>Totale</i>	4	1	100%

*Sul totale dei lavoratori transitati in cooperativa nel corso del 2011

	<i>Tempo pieno</i>		<i>Part time</i>	
	<i>Maschio</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschio</i>	<i>Femmine</i>
<i>Dipendenti Tempo indeterminato</i>	1			
<i>Dipendenti Tempo determinato</i>	2			

Livelli contrattuali applicati ai lavoratori dipendenti (numero lavoratori per ciascun contratto)

<i>Livelli contratto</i>	<i>Indeterminato</i>	<i>Determinato</i>	<i>Di cui con superminimo</i>
A.1	1	1	
A.2			
B.1			
B.2			
C.1			
C.2			
C.3	1		1
D.1			
D.2			
D.3			
E.1			
E.2			
F.1			
F.2			

Costi

	<i>Numero lavoratori</i>	<i>Totale costo societario annuo</i>
<i>Lavoratori dipendenti</i>	3
<i>Contratto a progetto</i>	2
<i>Lavoratori autonomi</i>		
<i>Collaboratori occasionali</i>		

Turn over

	<i>Entrati</i>	<i>Usciti</i>	<i>Stabili</i>
<i>Dipendenti Tempo indeterminato</i>			1

<i>Dipendenti Tempo determinato</i>	1	1	0
<i>Collaboratori progetto</i>	2	2	0
<i>Lavoratore autonomo</i>			
<i>Collaboratore occasionale</i>			

6.3. Altre figure coinvolte

Volontari: sei volontari collaborano con la cooperativa soprattutto nel settore del commercio al dettaglio.

Tirocinanti: Nel corso del 2011 è stato inserito un tirocinante in borsa lavoro, persona svantaggiata proposta dai servizi sociali territoriali.

6.4. Servizi e attività coop B

Occupati per settore di attività

	<i>Manutenzione del Verde</i>	<i>Servizi Logistici</i>	<i>Commercio al dettaglio</i>	<i>Amministrazione</i>
<i>Dipendenti</i>	2	1		
<i>Altre forme contrattuali</i>	1			1
<i>di cui Svantaggiati</i>	2			
<i>Borse lavoro</i>				
<i>Tirocini</i>	1			

6.5. Inserimento lavorativo

<i>Tipologia di Svantaggio per settore attività</i>	<i>Manutenzione del Verde</i>		<i>Servizi Logistici</i>		<i>Commercio al dettaglio</i>		<i>Totale</i>
	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	
<i>Pazienti Psichiatrici</i>							
<i>Ex Tossicodipendenti o alcolisti</i>	2						2
<i>Disabili</i>							
<i>Detenuti misure alternative</i>							
<i>Minori in difficoltà familiare</i>							
<i>Rifugiato politico</i>	1						1
<i>Sub totale</i>							
<i>Totale</i>	3		0				3

Servizi territoriali di riferimento:

In questo primo anno di attività, principali riferimenti tra i servizi territoriali di inserimento sociale e lavorativo sono stati: l'UEPE Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Como e Varese, il SERT di Gallarate e i Servizi Sociali di Gallarate.

Numero di segnalazioni e interventi effettuati:

Nel corso del 2011 sono stati effettuati tre interventi di inserimento lavorativo.

Il nostro processo di mediazione al lavoro:

Nei primi mesi di attività il processo di mediazione al lavoro ha seguito i canali tradizionalmente strutturati, nel territorio gallaratese, da Fondazione Exodus. Progressivamente, nel corso dei prossimi esercizi, la Cooperativa Sociale 4Exodus dovrà maggiormente strutturare un proprio modello di processo di mediazione al lavoro, nella modalità di segnalazione, negli strumenti di monitoraggio e nella referenza verso i servizi sociali.

6.6. Rete e progettualità

Partecipazione a enti consortili o di rappresentanza

La Cooperativa Sociale non aderisce a reti consortili o di rappresentanza.

Rapporti con il territorio

La Cooperativa Sociale 4Exodus nasce dall'esperienza di Fondazione Exodus nel territorio di Gallarate e ne eredita, quindi, il patrimonio di rapporti e di contatti.

Nel corso del 2011 la cooperativa ha aderito al percorso costituente del Tavolo permanente del Terzo Settore del Distretto di Gallarate, operativo a partire dal 2012.

Progettualità in rete

Nel corso del 2011 non sono stati realizzati progetti.

7. Esame della situazione economico-finanziaria

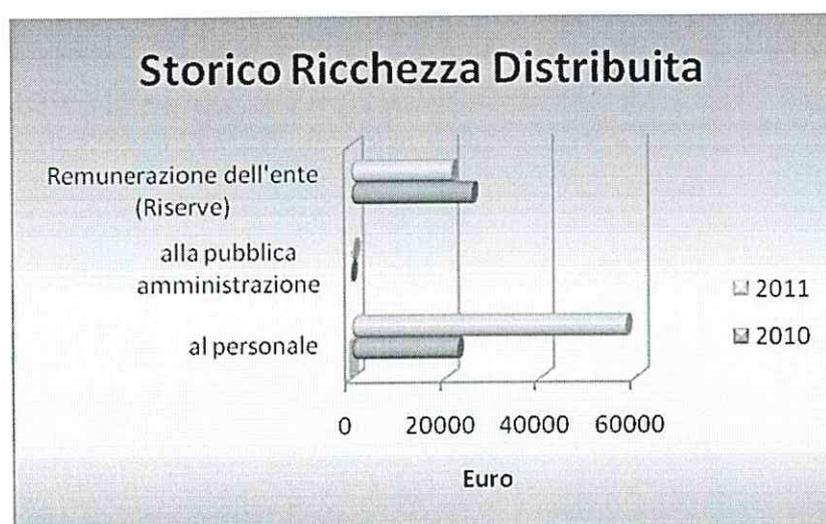
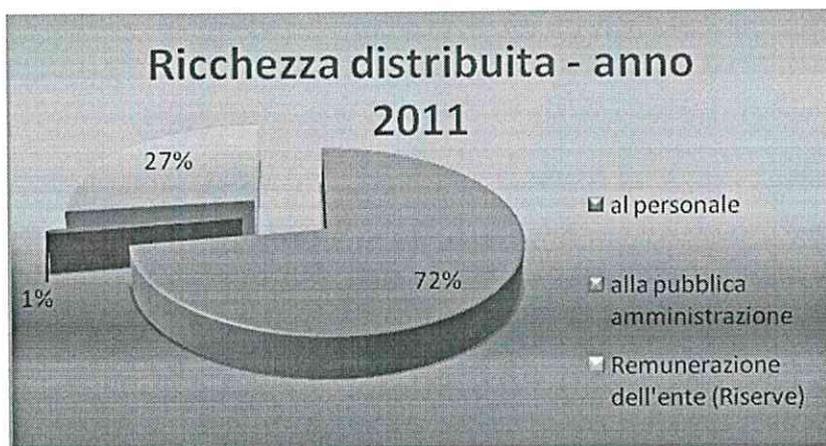
7.1 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto

La riclassificazione del Conto Economico a Valore Aggiunto della Cooperativa Sociale 4Exodus evidenzia la distribuzione della ricchezza prodotta.

Il modello seguito è tratto dalle “Linee Guida per il Bilancio Sociale degli Enti non-profit” proposte dall’Agenzia per le ONLUS.

Nel corso del 2010 il valore aggiunto netto è pari ad euro 79923,27 di cui il 72% è stato ri-distribuito al personale (contro il 47% del 2010) e il 27% (contro il 53% del 2010) è andato a costituire la riserva della Cooperativa.

Fatturato Lordo	
Ricavi delle vendite e prestazioni	111211,21
Variazione delle rimanenze	730,45
Valore della Produzione	111941,66
Costi	
Costo per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	20737,32
Costo per servizi	60534,35
Costi godimento beni di terzi	8309,31
Valore aggiunto caratteristico	22360,68
Ammortamenti e accantonamenti	6444,82
Altri ricavi e proventi	68981,73
Proventi finanziari	36,95
Oneri finanziari	52,77
Oneri diversi di gestione	4701,67
Altri Oneri	256,83
Valore Aggiunto netto	79923,27
Ricchezza distribuita	
al personale	57857,36
alla pubblica amministrazione	651
Remunerazione dell'ente (Riserve)	21414,91



7.2 Valutazione dei rischi

La cooperativa si è dotata di un sistema di controllo di gestione fin dalla sua costituzione.

I principali rischi individuati dal Consiglio di amministrazione sono connessi alle difficoltà che vivono i potenziali clienti della cooperativa in relazione:

- alla contrazione delle risorse pubbliche.
- alla debole ripresa economica e, quindi, alle limitate capacità di spesa dei privati.

7.3 Prospettive future

Il primo impegno della prossima edizione sarà quello di approfondire, con livelli di approfondimento più accurati nelle sezioni riguardanti la strategia (obiettivi a medio e breve termine), la relazione sociale e la situazione economica.

Inoltre, dal prossimo anno, il Bilancio Sociale sarà realizzato pianificando il coinvolgimento graduale dei principali portatori di interesse, interni e (in un secondo tempo) esterni, alla cooperativa.

Il Bilancio Sociale, in una versione più sintetica e leggera, potrà essere utilizzato come strumento di comunicazione istituzionale nei rapporti con l'Ente Pubblico.