

4EXODUS COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

*BILANCIO SOCIALE 2013
Anno di gestione 2012*

Indice

<i>1. Introduzione</i>	3
Introduzione del Presidente	3
Nota metodologica	3
<i>2. Identità</i>	5
<i>3. Mission</i>	7
3.1 Dichiarazione di missione	7
3.2 Storia	8
<i>4. Governance</i>	9
4.1 Consiglio di amministrazione	9
4.2 Organo di revisione	10
4.3 Assemblea	10
4.4. Organigramma	11
4.5 Obiettivi di medio periodo	12
4.6 Obiettivi di breve periodo	13
<i>5. Portatori di interesse</i>	16
<i>6. Relazione sociale</i>	17
6.1 Base sociale	17
6.2 Lavoratori	17
6.3 Altre figure coinvolte	18
6.4 Servizi e attività cooperativa B	19
6.5 Inserimento lavorativo	19
6.6 Rete e progettualità	20
<i>7. Esame della dimensione economico-finanziaria</i>	21
7.1 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto	21
7.2 Valutazione dei rischi	22
7.3 Prospettive future	22

1. Introduzione

Introduzione

Siamo giunti alla terza edizione del Bilancio Sociale, documento che, nell'ottica della Cooperativa, riveste una duplice funzione:

- 1) Rendiconto trasparente dell'operato imprenditoriale e sociale, a disposizione degli Stakeholder interni ed esterni.
- 2) Sintesi di riflessioni strategiche e di linee di sviluppo per il futuro.

L'anno 2012, sul quale si focalizza il presente documento, è stato un anno fondamentale per la 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus che ha positivamente consolidato ed implementato le attività già in essere per attività connesse alla manutenzione delle aree a verde e le pulizie.

Nello specifico, la cooperativa ha intrapreso un percorso di rete con il Comune di Gallarate e con altre con altre 4 Coop Sociali di tipo B, costituendo un Associazione Temporanea d'Impresa per favorire una Convenzione diretta per la gestione di una parte della manutenzione del verde del Comune di Gallarate.

L'A.T.I. ha iniziato i lavori a far tempo dall'Ottobre 2012.

Il settore delle pulizie ha visto consolidarsi il rapporto già esistente con il locale Teatro cui si è aggiunta tutta un'ulteriore parte presso il Parco di Novegro.

L'Attività degli sgomberi è stata implementata acquisendo lavoro presso realtà più importanti, con commesse di più largo respiro.

Nell'anno 2012 si pongono le basi per l'acquisizione, in comodato gratuito, di un immobile per un progetto che dovrebbe prevedere la realizzazione di un contesto di residenzialità per soggetti in trattamento e con problematiche connesse all'uso ed abuso di sostanze psicotrope, unitamente ad un contesto di residenzialità per soggetti che abbisognino di un progetto di reinserimento socio lavorativo.

Questo progetto consentirà l'avvio, nel 2013, del ramo A della Cooperativa.

Per l'annualità 2013 contiamo di consolidare ed implementare ulteriormente le attività già in essere nel 2012, cercando di raggiungere realtà che intendano commissionare lavoro alle Cooperative Sociali, apprezzando la qualità del lavoro svolto ma, soprattutto, il valore aggiunto costituito dal capitale umano.

Gallarate, 8 luglio 2013

Nota metodologica

Il Presente Bilancio Sociale copre un arco temporale che coincide con l'anno solare 2012.

Si tratta del secondo esercizio completo della cooperativa, nata nel marzo 2010.

E' la terza edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa e il processo seguito nella stesura vede l'assistenza e la consulenza di Studio Uno Network unitamente alla creazione di un gruppo di lavoro interno al CdA della Cooperativa.

Il perimetro del bilancio copre l'intera attività della Cooperativa.

Il Bilancio Sociale della 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è stato realizzato ponendo particolare attenzione alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale nelle Imprese Sociali (Decreto del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08), alle linee guida per il Bilancio Sociale delle Cooperative Sociali della Regione Lombardia (Circ. 29/05/2009) e alle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit.

Il presente elaborato si configura come step di un percorso, che necessariamente verrà migliorato, ampliato (anche con la realizzazione di iniziative di coinvolgimento di portatori di interesse interni ed esterni) e raffinato, nei prossimi anni.

L'assemblea dei soci ha approvato il Bilancio Sociale in tale veste in data 19/07/2013.

Per informazioni sul presente Bilancio Sociale:

Cooperativa Sociale 4Exodus

Via Gorizia, 111 -21013- Gallarate

Tel. 0331/200098

Mail gallarate.resp@exodus.it

2. Identità

Denominazione Completa:

4Exodus Società Cooperativa Sociale

Indirizzo sede legale:

via Gorizia, 111 -21013- Gallarate

Indirizzo sede/i operativa/e:

via Gorizia, 111 -21013- Gallarate

Oggetto Sociale e attività svolta:

La cooperativa, con riferimento ed in conformità al proprio scopo mutualistico, ed agli interessi e requisiti dei soci cooperatori, ha per oggetto:

a) a' sensi dell'art.1, comma 1, lett.a) della legge n.381/1991: l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

b) a' sensi dell'art.1, comma 1, lett.b, della legge 381/1991: lo svolgimento di attività diverse - commerciali, industriali o di servizi - impiegando principalmente soci lavoratori, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate come tossicodipendenti e soggetti afflitti da patologie collegate, carcerati, disabili fisici, psichici o sensoriali e altri soggetti di cui all'art.4, comma 1, legge 381/91.

Al 31/12/2010 la Cooperativa ha attivato solo il settore di attività di tipo B.

Iscrizioni ad Albi e Registri:

La Cooperativa Sociale 4Exodus è iscritta all'Albo Società Cooperative, sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto, al numero A205462.

Inoltre la Cooperativa è iscritta all'Albo Regionale Cooperative Sociali con numero di iscrizione 734, come da decreto 4355 del 8/11/2010.

Riferimento al modello adottato dalla Cooperativa secondo quanto previsto dalla riforma del diritto societario:

La Cooperativa Sociale adotta il modello societario delle SRL

Adesione ad Associazioni di rappresentanza della Cooperazione:

La Cooperativa non aderisce a nessuna Associazione di rappresentanza della Cooperazione.

Appartenenza a Consorzi di Cooperative:

La Cooperativa Sociale 4Exodus non aderisce a nessun consorzio di cooperative.

Partecipazione della Cooperativa Sociale ad altre Imprese o Cooperative:

Non vi sono partecipazioni di altre Imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale 4Exodus.

Partecipazione di altre imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale:

La Cooperativa non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

Dimensione dell'Organizzazione:

Il terzo anno di attività della cooperativa fa registrare un valore della produzione di 187.863,02 euro, dei quali 62.975,20 euro di risorse derivanti da raccolte fondi. L'utile del terzo esercizio è pari ad euro 22.019,27.

3. Mission

3.1 Dichiarazione di missione

- **Chi siamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è l'avventura di un gruppo di donne e uomini che cercano la liberazione propria e di coloro che avvicinano durante il cammino. E' l'idea che sia possibile affrontare i grandi problemi sociali in maniera semplice, utilizzando le risorse che già si trovano all'interno delle persone. E' la scommessa che sia possibile coniugare professionalità e volontariato, avventura e quotidiano, familiarità e disciplina, carisma ed istituzione.

Chi fa parte di 4Exodus è, prima di ogni altra cosa, educatore di se stesso e che vive tutto ciò che cerca di trasmettere. E' in grado di lasciarsi educare dalle situazioni che incontra ed è in continua ricerca e formazione.

- **Per cosa operiamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce dalla volontà di Don Antonio Mazzi che chiede alle diverse realtà della Fondazione Exodus Onlus di acquisire la propria autonomia, mantenendo, tuttavia, la mission della Fondazione Exodus. Noi siamo, pertanto, in questa nuova veste istituzionale intendiamo garantire continuità all'esperienza del movimento che ha generato il gruppo Exodus e, successivamente, la Fondazione Exodus Onlus nello spirito, nei contenuti, nella metodologia educativa, mantenendo la fedeltà alle proprie radici, svolgendo attività di comunicazione sociale, di formazione, di prevenzione, di promozione di programmi con adolescenti e giovani, prevenzione e cura delle dipendenze e delle forme di grave disagio sociale sulla base di un approccio di tipo educativo. Intendiamo fornire agli associati strumenti ed occasioni di condivisione della propria esperienza e di rafforzamento del senso di appartenenza. Vogliamo consolidare e fare sintesi dell'esperienza di Exodus in tutte le sue espressioni ed articolazioni.

- **Cosa facciamo?**

4Exodus utilizza gli strumenti dell'educazione, lo sport, la musica il teatro, il lavoro ed il volontariato. Le altre competenze quali le terapie psicologiche e/o mediche e le attività prettamente organizzative sono a servizio di una prospettiva educativa: l'educazione è il baricentro di ogni progetto. L'educatore agisce con responsabilità all'interno della struttura, come un padre nella sua famiglia, avendo cura di tutti gli aspetti della vita del gruppo, in spirito di servizio e condivisione. Educa alle piccole cose ed alle priorità, alla laboriosità, alla competenza, alla riflessione, alla solidarietà, alla valutazione di sé ed alla costanza.

- **A partire da quali valori?**

Il viaggio di 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus muove dal criterio della società futile, violenta, ingiusta, esteriore, ma non si ferma alla contestazione. Chi fa parte di 4Exodus vive in prima persona e, trasmette l'essenzialità, la non violenza, la ricerca della giustizia, il primato dell'interiorità.

- **Come lo facciamo?**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus si colloca in una prospettiva che non è solo quella di affrontare i problemi sociali di volta in volta emergenti attraverso azioni specifiche ma ,

piuttosto, quella di incidere stabilmente nel tessuto sociale del territorio, stimolandolo ad un cambiamento duraturo nel rafforzamento dei suoi elementi educativi, quali la scuola, il lavoro, la famiglia e la comunità locale.

4Exodus persegue i propri obiettivi utilizzando un metodo consolidato basato su:

- *Promozione – prevenzione – formazione: significa offrire gli strumenti necessari – valoriali, culturali ed affettivi-, per affrontare con serenità, coraggio ed equilibrio le difficoltà della vita utilizzando le proprie risorse, senza ricorrere ad espedienti artificiali.*
- *Cura – riabilitazione – reinserimento: contesti dove è possibile sperimentare la dimensione della comunità, dove la persona può vivere l'avventura del viaggio e della rinascita, in un percorso teso a colmare la distanza tra la disperazione e l'accettazione di sé.*
- *Il modello si articola in quattro fasi e prevede:*
 - a) Accoglienza, conoscenza reciproca ed elaborazione di un progetto personalizzato.*
 - b) Autoconoscenza ed un approccio consapevole alla vita comunitaria ed alla dimensione grupppale.*
 - c) Responsabilità e formazione professionale.*
 - d) Tirocinio lavorativo ed reinserimento socio lavorativo.*
- *Comunicazione – sensibilizzazione: l'impegno quotidiano di 4Exodus consiste nella comunicazione di valori positivi nei diversi contesi che la realtà territoriale esplica.*

3.2 Storia

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce nell'anno 2010 ma le radici storiche di questa nuova realtà sono da ricercarsi ben dodici anni prima quando Don Antonio Mazzi decide di aprire in Gallarate un Centro di Ascolto nell'anno 1999. Gallarate è, per spaccio di sostanze stupefacenti seconda solo alla città di Milano e, presso la locale stazione ferroviaria si concentrano soggetti che ne occupano un'intera ala. Nel Luglio del 2000 il Centro d'Ascolto in accordo con l'Ente Ferrovie dello Stato apre un presidio mobile all'interno della locale stazione ferroviaria, laddove la problematica sopra esposta appare più evidente. Il presidio lavora, naturalmente , in stretto collegamento con il Centro d'Ascolto dove le attività prevalenti sono l'aggancio dei soggetti disagiati, l'ascolto e l'invio a servizi più specifici. In questo periodo la realtà sopra descritta inizia a radicarsi sul territorio. Nell'anno 2001 il Centro di trasferisce in una sede più grande dove accanto alla attività già esercitate si aggiungono quelle della formazione , del counseling, del sostegno psicologico e dell'orientamento. Il presidio rimane attivo sino all'anno 2005 quando lo spaccio di sostanze si sposta nei boschi adiacenti il territorio del gallaratese. Nell'anno 2004 il Centro trova un'altra sede ancora più grande ed in questo frangente si attiva il servizio d'accoglienza a bassa soglia che dai due posti iniziali oggi ne dispone di diciotto e funziona a regime. Oggi 4Exodus è una realtà ben radicata sul territorio di riferimento, iscritta all'Albo Provinciale dei soggetti produttori di servizi e prestazioni sociali accreditabile secondo la legge 328/2000.

4. Governo

4.1 Il consiglio di amministrazione

Lo statuto della Cooperativa prevede da tre a sette consiglieri, eletti dall'assemblea.

Il Cda è eletto nel settembre del 2012 e dura in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2014.

Non sono previsti compensi agli amministratori.

Attuale composizione del CdA:

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Socio dal	Residente a	Eventuali altre cariche istituzionali
<i>Filipetti Mauro</i>	<i>Presidente</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>21/09/2012</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Milano</i>	
<i>Sartori Emanno Roberto</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>21/09/2012</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Milano</i>	Vice Presidente
<i>Duva Francesca</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>21/09/2012</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Milano</i>	

Numero C.d.A. nell'anno 2012

Nell'anno 2012 sono stati realizzati n. 5 Consigli di Amministrazione, nei giorni: 27 febbraio 2012, 6 giugno 2012, 27 settembre 2012, 5 ottobre 2012, 11 dicembre 2012

I principali argomenti affrontati sono stati:

- Verbale CDA del 27 febbraio 2012: Progetto di Bilancio 2011 e preventivo 2012 e varie ed eventuali.
- Verbale CDA del 6 giugno 2012: Verifica bilancio preventivo 2012, varie ed eventuali e relazione sulla gestione.
- Verbale CDA del 27 settembre 2012: Attribuzione deleghe e poteri Vice Presidente Cda e varie ed eventuali.
- Verbale CDA del 5 ottobre 2012: Attribuzione deleghe e poteri Vice Presidente Cda e varie ed eventuali.
- Verbale CDA del 11 dicembre 2012: Attribuzione deleghe e poteri Vice Presidente Cda e varie ed eventuali.

4.2 Collegio sindacale

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Residente a	Altre cariche istituzionali
Carabelli Luca	Presidente Collegio Sindacale	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna
Ravetta Alberto	Sindaco Effettivo	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna
Casella Fausto	Sindaco Effettivo	13/06/10	13/06/10	Milano	Nessuna
Ravetta Piercarlo	Sindaco Supplente	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna
Cattaneo Alessandro	Sindaco Supplente	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna

4.3 Assemblea

Assemblea	Odg	N. soci partecipanti	N. deleghe	% su tot soci
19/04/2012	<i>1) Approvazione bilancio al 31/12/2011 corredato da Relazione sulla gestione e Relazione del Collegio sindacale incaricato del controllo contabile.</i>	<i>n. 10 partecipanti in proprio</i>	<i>n. 7 deleghe</i>	<i>100,00%</i>
12/07/2012	<i>1) Approvazione bilancio sociale 2011; 2) Compenso ai sindaci; 3) Determinazioni in merito all'organo amministrativo a seguito di dimissioni di n. 3 componenti dello</i>	<i>n. 9 partecipanti in proprio</i>	<i>n. 8 deleghe</i>	<i>94,12%</i>

	<i>stesso</i> 4) <i>Varie ed</i> <i>eventuali</i>			
--	---	--	--	--

4.4 Organigramma



4.5 Obiettivi di medio periodo

Indicazioni rispetto alla strategia a medio e a breve termine della cooperativa sociale 4Exodus si basano:

- 1) Sulla realizzazione di una analisi dei punti di forza, debolezza, delle opportunità e dei rischi che caratterizzano la Cooperativa alla data di realizzazione del Bilancio Sociale (Analisi SWOT)
- 2) Sulla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine per il 2012, indicati nel precedente Bilancio Sociale

Analisi SWOT Coop. Soc. 4Exodus

Punti di Forza Maggiore continuità alle attività avviate (in particolare nel settore della Manutenzione del verde). Capacità di incrementare il numero delle assunzioni, in controtendenza rispetto al contesto economico.	Debolezza Debolezza organizzativa e commerciali dei settori logistica e vendita al dettaglio. Presenza di carenze organizzative nella gestione del personale in generale e nel ruolo di responsabile del personale in particolare.
Opportunità Prossimo affidamento delle manutenzioni ordinarie di Villa Calderara (gestita da Fondazione Exodus). Rapporti estremamente collaborativi con l'amministrazione del Comune di Gallarate. Rapporti costruttivi con il Comune di Milano e il Comune di Origgio. Nuovi spazi a norma per nuove attività, a breve disponibili nella nuova sede di Lonate Pozzolo. Ampliamento dei rapporti commerciali con grandi aziende del territorio.	Rischi Rischi legati al dilatarsi dei pagamenti da parte dei committenti, possibile problematica finanziaria prossima futura.

Nel medio periodo la Cooperativa Sociale 4Exodus si propone:

- a) Nell'Ambito delle attività Socio-Assistenziali (lett.a dell'art.4 l. 381/91):
 - Acquisire una nuova collocazione residenziale che permetta alla 4Exodus di accedere all'accreditamento e/o autorizzazione al funzionamento da parte del Servizio sanitario nazionale così da migliorare, ulteriormente, la qualità dei servizi offerti e attivare la cooperativa di tipo A.
 - Creare almeno 3 nuove postazioni lavorative stabili nell'ambito della cooperativa settore A.
- b) Nell'ambito delle attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate (lett.b dell'art.4 l. 381/91):
 - Consolidare e stabilizzare otto postazioni lavorative annue nell'ambito della Cooperativa settore B attivando settori di lavoro quali le pulizie ed implementando i settori già attivi quali gli sgomberi, la manutenzione di aree a verde e l'imbiancatura d'interni.
- c) Nell'ambito Politico: giungere ad una sempre maggiore consapevolezza e condivisione, da parte di amministratori e soci, rispetto alla mission della cooperativa sociale 4Exodus.

4.6 Obiettivi di breve periodo

Verifica Obiettivi 2012

Area Politica

- 1) Rafforzare i rapporti con le istituzioni al fine anche di acquisire commesse

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: partecipazione a tavoli di co-progettazione zonale, stipula entro il 2012 di almeno una Convenzione ex art.5 l.381/91

Note raggiungimento obiettivo 1: *La cooperativa sociale partecipa ai tavoli previsti dall'Ufficio di Piano di Zona del Distretto di Gallarate. Dal 2012 4Exodus è capofila di un Associazione Temporanea di Impresa che gestisce una Convenzione ex art.5 l.381/91 per la manutenzione del verde di alcune aree del Comune di Gallarate.*

- 2) Migliorare la funzionalità del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: realizzare almeno un CdA ogni trimestre, attribuzione di deleghe per ogni amministratore.

Note raggiungimento obiettivo 2: *Nel corso del 2012 il CdA è stato rinnovato ed ha assunto una costituzione più snella e funzionale.*

Area Risorse Umane

- 3) Incrementare il livello occupazionale

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: assunzioni di soggetti svantaggiati, raggiunto un incremento di lavoratori coinvolti in cooperativa rispetto al 2011.

Note raggiungimento obiettivo 3: *nel corso del 2012 la cooperativa ha incrementato il proprio organico in misura significativa.*

- 4) Migliorare le competenze professionali del personale di coordinamento della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: realizzare percorso di formazione pedagogica per il responsabile degli inserimenti lavorativi, realizzare percorso di formazione normativa e gestionale per lo staff amministrativo della cooperativa

Note raggiungimento obiettivo 4: *durante il 2012 sono stati progettati i percorsi di formazione indicati, la realizzazione degli stessi è prevista per il primo semestre 2013.*

Area delle attività

- 5) Differenziazione dei settori di lavoro della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: apertura di un settore produttivo di tinteggiatura di interni ed esterni.

Note raggiungimento obiettivo 5: *il settore produttivo è stato avviato come ipotizzato.*

6) Razionalizzazione dei settori lavorativi della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: chiusura del negozio di Gallarate, per impossibilità a rispondere ai requisiti normativi degli esercizi commerciali.

Note raggiungimento obiettivo 6: il negozio di Gallarate è stato chiuso a fine dicembre 2012.

Area economico/finanziaria

7) Massimizzare il rendimento delle riserve

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: investimento di parte prudentiale delle riserve della cooperativa in fondi a rendimento fisso e breve durata.

Note raggiungimento obiettivo 7: l'obiettivo non è stato realizzato perché il dilatarsi dei tempi di incasso delle commesse non ha consentito di distogliere liquidità dalla gestione quotidiana della cooperativa.

Obiettivi 2013

Per l'anno 2013 la cooperativa sociale si propone di perseguire i seguenti obiettivi:

Area Politica

1) Approfondire il rapporto con Comuni interessati alle potenzialità della cooperativa, in particolare Milano, Origgio e Gallarate

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: partecipazione a tavoli di co-progettazione zonale, mantenimento e sviluppo della Convenzione ex art.5 l.381/91 con il Comune di Gallarate, ottenimento di commesse dai Comuni di Origgio e di Milano.

2) Ampliare la compagine sociale della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: ingresso nella compagine sociale di almeno quattro persone tra quelle più vicine al mondo di Fondazione Exodus.

Area Risorse Umane

3) Incrementare il livello occupazionale

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: assunzioni di soggetti svantaggiati, raggiunto un incremento di lavoratori coinvolti in cooperativa rispetto al 2012.

4) Migliorare le competenze professionali del personale di coordinamento della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: realizzare percorso di formazione pedagogica per il responsabile degli inserimenti lavorativi, realizzare percorso di formazione normativa e gestionale per lo staff amministrativo della cooperativa

Area delle attività

5) Differenziazione dei settori di lavoro della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: apertura, nel corso del 2013, di un punto vendita per la merce ottenuta da sgomberi e donazioni

6) Completamento della regolarizzazione normativa dei settori lavorativi della cooperativa

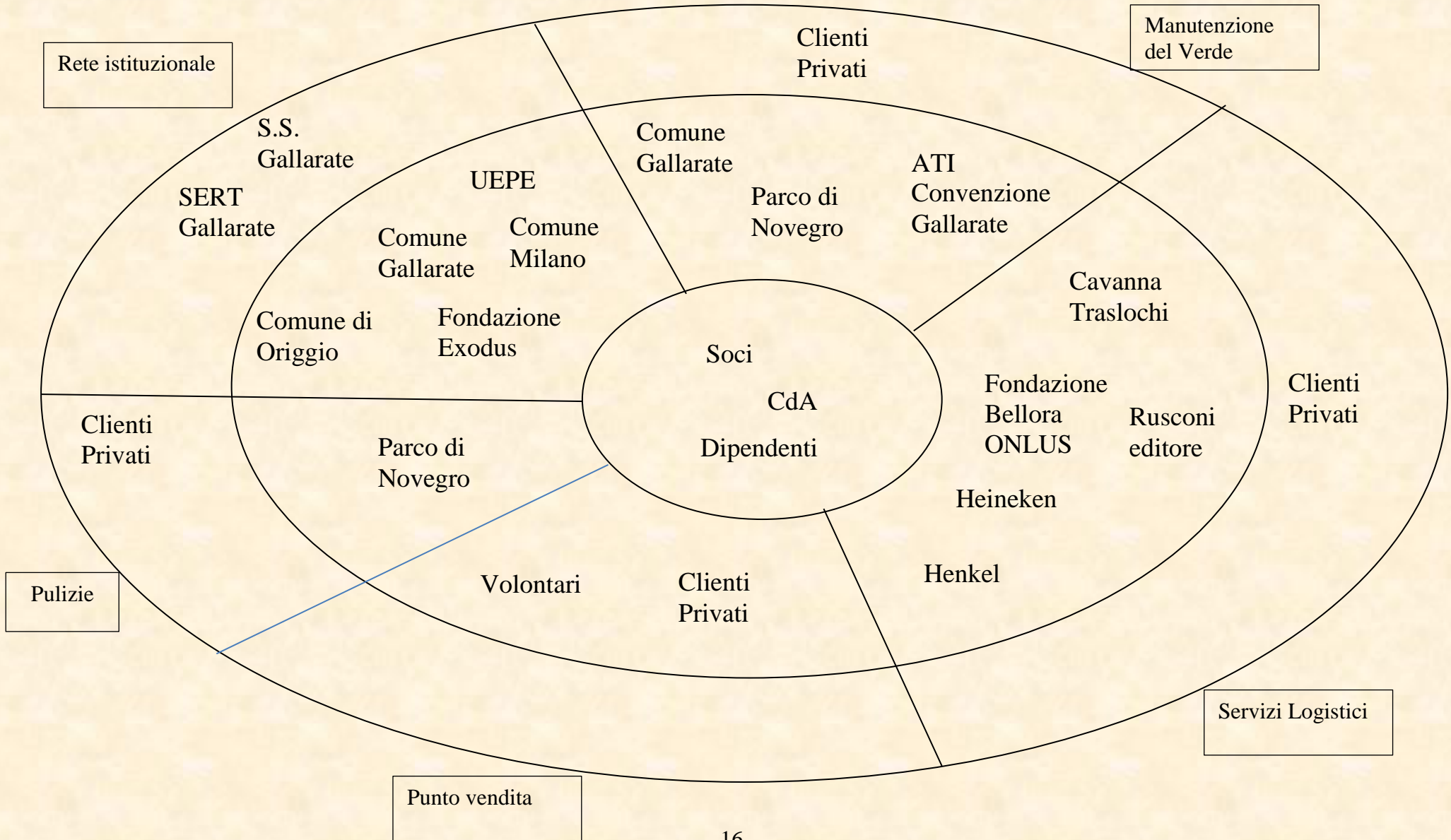
Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: completamento della regolarizzazione rispetto alla legislazione in materia di sicurezza, medicina del lavoro. Regolarizzazione iscrizione Albo gestori ambientali per il trasporto di risulta da manutenzione del verde. Avvio dell'Iscrizione all'Albo Trasportatori conto Terzi.

Area economico/finanziaria

7) Ottimizzare la gestione finanziaria della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: pianificare il cash flow con l'utilizzo di risorse proprie e di strumenti finanziari, per affrontare i rischi legati ai ritardi di pagamento dei clienti.

5. Portatori di interesse



6. Relazione sociale

6.1. Base Sociale

<i>Tipologia Soci</i>	<i>Stabili nell'anno 2012</i>	<i>Entrati 2012</i>	<i>Usciti 2012</i>	<i>Totale al 31/12/12</i>
<i>Fondatori</i>	17	0	1	16

L'anzianità di associazione di tutti i sedici soci, 5 Donne e 11 Uomini, corrisponde con la data di costituzione della Cooperativa, 13/03/10.

6.2. Lavoratori

<i>Tipologia</i>	<i>Stabili nell'anno 2012</i>		<i>Entrati nel 2012</i>		<i>Usciti nel 2012</i>		<i>Totale al 31/12/12</i>	
	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>
<i>Lavoratori Soci</i>								
<i>Lavoratori non Soci</i>	1	0	2	7	0	6	3	1

I dati si riferiscono ai lavoratori con contratto di dipendenza

Tipologia di contratto*

	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>%</i>
<i>Dipendente tempo indeterminato</i>	1	1	10%
<i>Dipendente tempo determinato</i>	2	6	40%
<i>Contratto a progetto</i>		1	5%
<i>Lavoratore autonomo</i>			
<i>Collaboratori Occasionali</i>	5	4	45%
<i>Totale</i>	8	12	100%

*Sul totale dei lavoratori transitati in cooperativa nel corso del 2012

	<i>Tempo pieno</i>		<i>Part time</i>	
	<i>Maschio</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschio</i>	<i>Femmine</i>
<i>Dipendenti Tempo indeterminato</i>	1	1		
<i>Dipendenti Tempo determinato</i>	2			6

Livelli contrattuali applicati ai lavoratori dipendenti (numero lavoratori per ciascun contratto)

<i>Livelli contratto</i>	<i>Indeterminato</i>	<i>Determinato</i>	<i>Di cui con superminimo</i>
A.1	1	3	
A.2			
B.1		2	
B.2			
C.1	1	3	
C.2			
C.3			
D.1			
D.2			
D.3			
E.1			
E.2			
F.1			
F.2			

Turn over

	<i>Entrati</i>	<i>Usciti</i>	<i>Stabili</i>
<i>Dipendenti Tempo indeterminato</i>	1		1
<i>Dipendenti Tempo determinato</i>	8	6	
<i>Collaboratori progetto</i>	1	1	
<i>Lavoratore autonomo</i>			
<i>Collaboratore occasionale</i>	9	9	

6.3. Altre figure coinvolte

Volontari: sei volontari collaborano con la cooperativa soprattutto nel settore del commercio al dettaglio.

Tirocinanti: Nel corso del 2011 è stato inserito un tirocinante in borsa lavoro, persona svantaggiata proposta dai servizi sociali territoriali.

6.4. Servizi e attività coop B

Occupati per settore di attività

	<i>Manutenzione del Verde</i>	<i>Servizi Logistici</i>	<i>Commercio al dettaglio</i>	<i>Amministrazione</i>
<i>Dipendenti</i>	3		5	2
<i>Altre forme contrattuali</i>				
<i>di cui Svantaggiati</i>	3			
<i>Borse lavoro</i>				
<i>Tirocini</i>				

6.5. Inserimento lavorativo

<i>Tipologia di Svantaggio per settore attività</i>	<i>Manutenzione del Verde</i>		<i>Servizi Logistici</i>		<i>Commercio al dettaglio</i>		<i>Totale</i>
	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	
<i>Pazienti Psichiatrici</i>							
<i>Ex Tossicodipendenti o alcolisti</i>	3						3
<i>Disabili</i>							
<i>Detenuti misure alternative</i>							
<i>Minori in difficoltà familiare</i>							
<i>Rifugiato politico</i>							
<i>Sub totale</i>							
<i>Totale</i>	3		0				3

Servizi territoriali di riferimento:

In questo primo anno di attività, principali riferimenti tra i servizi territoriali di inserimento sociale e lavorativo sono stati: l'UEPE Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Como e Varese, il SERT di Gallarate e i Servizi Sociali di Gallarate.

Numero di segnalazioni e interventi effettuati:

Nel corso del 2012 sono stati effettuati tre interventi di inserimento lavorativo.

Il nostro processo di mediazione al lavoro:

Nei primi mesi di attività il processo di mediazione al lavoro ha seguito i canali tradizionalmente strutturati, nel territorio gallaratese, da Fondazione Exodus. Progressivamente, nel corso dei

prossimi esercizi, la Cooperativa Sociale 4Exodus dovrà maggiormente strutturare un proprio modello di processo di mediazione al lavoro, nella modalità di segnalazione, negli strumenti di monitoraggio e nella referenza verso i servizi sociali.

6.6. Rete e progettualità

Partecipazione a enti consortili o di rappresentanza

La Cooperativa Sociale non aderisce a reti consortili o di rappresentanza.

Rapporti con il territorio

La Cooperativa Sociale 4Exodus nasce dall'esperienza di Fondazione Exodus nel territorio di Gallarate e ne eredita, quindi, il patrimonio di rapporti e di contatti.

Nel corso del 2011 la cooperativa ha aderito al percorso costituente del Tavolo permanente del Terzo Settore del Distretto di Gallarate, operativo a partire dal 2012.

Nel 2012 la Cooperativa Sociale 4Exodus diviene capofila di un ATI Associazione Temporanea di Imprese con altre quattro cooperative sociali del territorio per la gestione di una convenzione per la Manutenzione di una porzione del Verde Comune gallaratese.

Progettualità in rete

La Cooperativa Sociale 4Exodus è partner del progetto "Critical Mas", co-finanziato da Fondazione Cariplo ai sensi del Bando "Coesione Sociale".

All'interno della triennalità di progetto, presentato e approvato nel 2012 ma attivato dall'inizio di aprile 2013, la cooperativa collabora con i partner nella:

- Riqualificazione di aree verde sotto-utilizzate
- Creazione di orti urbani

Il capofila del progetto è Fondazione Exodus, la quota di contributo di competenza della cooperativa sociale 4Exodus è di 10.080,00 euro.

7. Esame della situazione economico-finanziaria

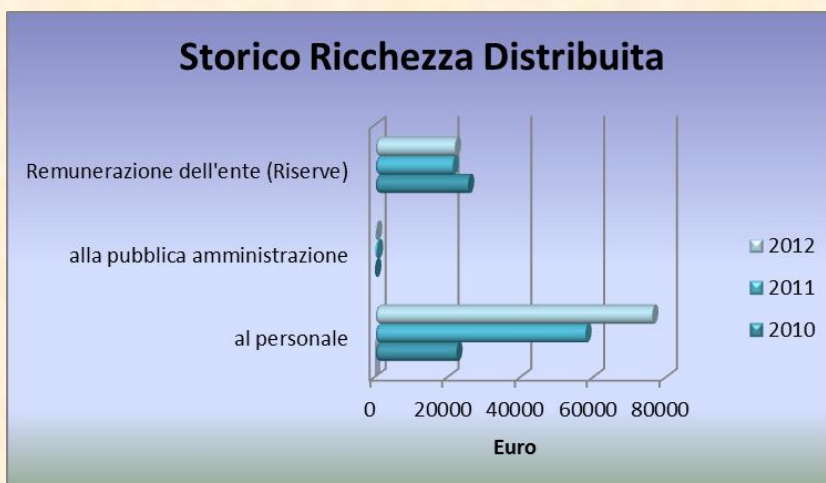
7.1 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto

La riclassificazione del Conto Economico a Valore Aggiunto della Cooperativa Sociale 4Exodus evidenzia la distribuzione della ricchezza prodotta.

Il modello seguito è tratto dalle “Linee Guida per il Bilancio Sociale degli Enti non-profit” proposte dall’Agenzia per le ONLUS.

Nel corso del 2012 il valore aggiunto netto è pari ad euro 98.628,01 di cui il 77% è stato ridistribuito al personale (contro il 72% del 2011) e il 22% (contro il 27% del 2011) è andato a costituire la riserva della Cooperativa.

Fatturato Lordo	
Ricavi delle vendite e prestazioni	95.842,52
Variazione delle rimanenze	29.045,30
Raccolte pubbliche di fondi	62.975,20
Valore della Produzione	187.863,02
Costi	
Costo per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	21.771,91
Costo per servizi	40.619,05
Costi godimento beni di terzi	9.910,98
Valore aggiunto caratteristico	115.561,08
Ammortamenti e accantonamenti	7.173,18
Altri ricavi e proventi	205,00
Proventi finanziari	109,18
Oneri finanziari	155,12
Oneri diversi di gestione	9.918,95
Altri Oneri	0
Valore Aggiunto netto	98.628,01
Ricchezza distribuita	
al personale	76.193,74
alla pubblica amministrazione	415,00
Remunerazione dell'ente (Riserve)	22.019,27



7.2 Valutazione dei rischi

La cooperativa si è dotata di un sistema di controllo di gestione fin dalla sua costituzione.

I principali rischi individuati dal Consiglio di amministrazione sono connessi alle difficoltà che vivono i potenziali clienti della cooperativa in relazione:

- alla contrazione delle risorse pubbliche.
- alla crisi economica e, quindi, alle limitate capacità di spesa dei privati.

Stante l'incremento di attività e le buone prospettive di intesa con i nuovi clienti, il rischio individuato è essenzialmente finanziario e strettamente legato all'allungarsi dei tempi di pagamento delle commesse.

7.3 Prospettive future

Nella prossima edizione occorrerà approfondire le sezioni riguardanti la strategia (obiettivi a medio e breve termine), la relazione sociale e la situazione economica, utilizzando una metodologia di redazione che porti a compimento il coinvolgimento dei portatori di interesse interni alla cooperativa.

Il Bilancio Sociale, in una versione più sintetica e leggera, potrà essere utilizzato come strumento di comunicazione istituzionale nei rapporti con l'Ente Pubblico.