

# **4EXODUS COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**

*BILANCIO SOCIALE 2014  
Anno di gestione 2013*

## Indice

<i>1. Introduzione</i>	3
Introduzione del Presidente	3
Nota metodologia	5
<i>2. Identità</i>	6
<i>3. Mission</i>	8
3.1 Dichiarazione di missione	8
3.2 Storia	9
<i>4. Governance</i>	10
4.1 Consiglio di amministrazione	10
4.2 Organo di revisione	11
4.3 Assemblea	11
4.4. Organigramma	12
4.5 Obiettivi di medio periodo	13
4.6 Obiettivi di breve periodo	14
<i>5. Portatori di interesse</i>	17
<i>6. Relazione sociale</i>	18
6.1 Base sociale	18
6.2 Lavoratori	18
6.3 Altre figure coinvolte	20
6.4 Servizi e attività cooperativa B	20
6.5 Inserimento lavorativo	20
6.6 Rete e progettualità	21
<i>7. Esame della dimensione economico-finanziaria</i>	23
7.1 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto	23
7.2 Valutazione dei rischi	24
7.3 Prospettive future	24

# 1. Introduzione

## *Introduzione*

Con la presente annualità siamo giunti alla quarta edizione del Bilancio Sociale che, nell'ottica della Cooperativa, riveste una duplice funzione.

- 1) Rendiconto trasparente dell'operato imprenditoriale e sociale a disposizione degli Stakeholder ( Stockholder) interni ed esterni.
- 2) Sintesi di riflessioni strategiche e di linee di sviluppo, per il futuro.

Nell'anno 2013 sul quale si focalizza il presente documento si è rivelato, come già previsto nel Bilancio Sociale della passata annualità, un anno denso di affermazioni sia nel consolidare le attività già intraprese che nell'acquisire un maggiore impegno lavorativo che ha indotto l'apertura del ramo A della Cooperativa medesima.

**Associazione Temporanea d'Impresa A.T.I.** ha formalizzato la convenzione diretta con il Comune di Gallarate nel mese di marzo e, secondo quanto previsto dalla convenzione 4Exodus Coop. Sociale Onlus ha assunto con un contratto a tempo determinato di tre mesi più altri nove un soggetto svantaggiato proposto dal Comune di Gallarate. Un altro soggetto proposto dal S.I.L. del Piano di Zona di Gallarate, sempre nell'ambito di A.T.I., non ha potuto intraprendere il lavoro per cause di salute. Questo soggetto sarà, comunque, inserito, dopo uno screening medico adeguato che possa indicare le mansioni per cui risulti idoneo, in questa oppure a seconda della valutazione, nella successiva annualità.

**Settore verde:** nell'annualità considerata ha consolidato il rapporto con Comune di Gallarate attraverso L'A.T.I. che prevede al proprio interno anche una parte di lavori di pulizia. Ha acquisito nuove e diverse commesse con soggetti privati e condomini.

**Settore sgomberi** anche per questo settore, nella presente annualità ha mantenuto un buon andamento ed ha acquisito ulteriori impegni lavorativi con commesse importanti giunte anche attraverso presentazioni da parte di clienti già serviti nella passata annualità; il settore si è dimostrato in grado di mettere in campo una maggiore qualità nei servizi offerti.

Per sviluppare maggiormente il 2 settori sopracitati nel corso dell'anno la cooperativa si è Ufficialmente iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali - Regione Lombardia, predisponendo le basi per una futura iscrizione all'Albo Trasportatori conto terzi e l'acquisizione di un nuovo ramo d'azienda.

**Settore pulizie:** è stata mantenuta la collaborazione con il Teatro Condominio, si è consolidata la collaborazione con il Parco Esposizioni di Novegro al fine di nuovi inserimenti lavorativi. Il settore pulizie ha consolidato i propri impegni con committenti privati ed ha acquisito nuove commesse soprattutto, con condomini di cui, spesso, la Coop. cura le aree a verde.

**Mercatini.** Nella presente annualità l'attività dei mercatini è stata rimodulata scegliendo eventi di maggiore qualità in modo da poter proseguire nella raccolta fondi a favore della Cooperativa e, contemporaneamente dare, anche e soprattutto, risalto alla sua mission ed alle attività già svolte.

**Settore imbiancature.** Nell'anno 2013 è stato attivato un nuovo ramo d'impresa dove un soggetto svantaggiato da tempo ospite della struttura ha avuto modo d'espletare un tirocinio lavorativo promosso dal S.I.L. del Piano di Zona di Gallarate con il fine di valutare l'ampliamento del ramo d'azienda e un eventuale assunzione con contratto a tempo determinato.

**Progetto – USO&RIUSO-** Quest' Idea progettuale con lo scopo di recuperare e ridare vita a materiale proveniente dagli sgomberi si è potuta attivare grazie all'acquisizione di uno spazio commerciale di un sostenitore della cooperativa attraverso un comodato d'uso. Il progetto iniziato sperimentalmente nel febbraio 2013 è stato portato a termine con successo secondo i tempi preventivati, il 31 luglio 2013. Questo successo ha permesso alla Cooperativa di assumere un soggetto con contratto a tempo determinato da Agosto 2013 per la durata di un anno solare.

**Borse lavoro e Tirocini:** la Cooperativa ha goduto di n.2 Tirocini formativi, Il primo attraverso il S.I.L. di Saronno impegnando il soggetto nella logistica di magazzino; il secondo con il SIL di Gallarate nel settore pulizie e imbiancature ed infine n. 5 Borse lavoro stipulate con U.E.P.E. di Como distribuendo i soggetti nei diversi settori :sgomberi, magazzino, pulizie, manutenzione del verde. Tutti i soggetti hanno effettuato un'adeguata formazione e sono stati dotati dei dispositivi di protezione individuale e sono stati seguiti con costanza da un Tutor scelto ad hoc dalla Cooperativa medesima.

**Lavoro di pubblica utilità :** sono stati ospitati n. 20 soggetti di cui 3 hanno iniziato il Lavoro di Pubblica Utilità nell'anno 2012 portandolo a compimento nel 2013, i restanti 17 hanno svolto il Lavoro nell'anno 2013. Le ore di Lavoro di Pubblica Utilità svolte nell'anno ammontano a n. 1.415 Tutti i soggetti hanno prestato servizio presso la sede principale e nei vari settori della coop.

Nell'annualità corrente la F.E.O. ha concordato con U.E.P.E. di Varese un progetto di Volontariato, presso la sede distaccata della Coop sita in Gallarate via G. Mameli, 25 con un soggetto in affidamento che svolge il lavoro dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9:00 alle ore 11:00; ed in accordo con il Responsabile dell'Area Trattamento del Carcere di Bollate ha attivato, nell'ambito di un progetto educativo gestito dall'Equipe della F.E.O., un progetto di Volontariato per un detenuto che gode di una misura alternativa alla pena detentiva e che lo vede impegnato dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:30 e dalle ore 14:00 alle ore 17:00

4Exodus ha acquisito, da un privato cittadino, in regime di comodato ad uso gratuito un immobile sito nel Comune di Lonate Pozzolo dove sarà insediata la struttura residenziale per soggetti il cui trattamento sia specificamente quello del reinserimento socio lavorativo, utilizzando, per il trattamento una metodologia di tipo pedagogico educativo e lo strumento dell'ergoterapia. In quest'annualità la Cooperativa ha provveduto a formalizzare l'acquisizione, ad effettuare tutti i controlli necessari per la messa a norma dello stabile, dando inizio ai lavori per renderlo abitabile in previsione dell'apertura del RAMO A, con lo scopo e la speranza di un trasferimento nell'anno 2014.

Un nostro sostenitore ha messo a disposizione un locale ad uso commerciale per proseguire sulle orme del progetto Uso e Riuso dandoci la possibilità di organizzare durante l'anno una serie di eventi per raccolta fondi a sostegno dei nostri progetti, grazie a donazioni di diverse aziende, che hanno fornito i prodotti per questo scopo. Ad oggi questo progetto si sta rivelando un ottimo investimento tant'è che contiamo di concludere la sperimentazione entro il primo trimestre del 2014 e decidere una continuazione che preveda un'attività di vendita regolare con tutte le formalità necessarie e nuovi inserimenti lavorativi nel campo.

**Per l'anno solare 2014 la 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus conta di :** aprire uno spazio vendita stabile formalizzandone tutte le pratiche burocratiche; prorogare con il Comune di Origgio 1 borsa lavoro., predisponendo le base per commesse più importanti e nuove assunzioni, Implementare e/ o rinnovare Borse Lavoro e Tirocini Lavorativi per soggetti svantaggiati in collaborazione con S.I.L. del Piano di Zona di Gallarate, Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Como e Varese, Comuni del Piano di Zona di Gallarate e Ser.T.; proporre al Comune di Gallarate nell'ambito dell' A.T.I. di implementare la quantità di lavoro con una nuova Convenzione diretta, sempre, con la stessa compagine lavorativa. Contiamo di trasferirci nella struttura di Lonate Pozzolo e procedere all'assunzione del personale che qui verrà impiegato. Implementare le attività della sede distaccata di Via Mameli pubblicizzandone le attività ed aggiungendo, anche uno spazio espositivo dedicato al libro usato ed hai mobili d'epoca. Ci proponiamo di trovare le possibilità per partecipare a Bandi finalizzati alla progettazione di metodologie innovative, favorendo il reinserimento socio lavorativo, anche in casi di nuove tipologie di svantaggio.

Gallarate, 28 luglio 2014

*Nota metodologica*

Il Presente Bilancio Sociale copre un arco temporale che coincide con l'anno solare 2013.

Si tratta del terzo esercizio completo della cooperativa, nata nel marzo 2010.

E' la quarta edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa e il processo seguito nella stesura vede l'assistenza e la consulenza di Studio Uno Network unitamente alla creazione di un gruppo di lavoro interno al CdA della Cooperativa.

Il perimetro del bilancio copre l'intera attività della Cooperativa.

Il Bilancio Sociale della 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è stato realizzato ponendo particolare attenzione alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale nelle Imprese Sociali (Decreto del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08), alle linee guida per il Bilancio Sociale delle Cooperative Sociali della Regione Lombardia (Circ. 29/05/2009) e alle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit.

Il presente elaborato si configura come step di un percorso, che necessariamente verrà migliorato, ampliato (anche con la realizzazione di iniziative di coinvolgimento di portatori di interesse interni ed esterni) e raffinato, nei prossimi anni.

L'assemblea dei soci ha approvato il Bilancio Sociale in tale veste in data 28/07/2014.

Per informazioni sul presente Bilancio Sociale:

Cooperativa Sociale 4Exodus

Via Gorizia, 111 -21013- Gallarate

Tel. 0331/200098

Mail [gallarate.resp@exodus.it](mailto:gallarate.resp@exodus.it)

## 2. Identità

*Denominazione Completa:*

**4Exodus Società Cooperativa Sociale**

*Indirizzo sede legale:*

**via Gorizia, 111 -21013- Gallarate**

*Indirizzo sede/i operativa/e:*

**via Gorizia, 111 -21013- Gallarate**

*Oggetto Sociale e attività svolta:*

La cooperativa, con riferimento ed in conformità al proprio scopo mutualistico, ed agli interessi e requisiti dei soci cooperatori, ha per oggetto:

a) ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.a) della legge n.381/1991: l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

b) ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.b, della legge 381/1991: lo svolgimento di attività diverse - commerciali, industriali o di servizi - impiegando principalmente soci lavoratori, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate come tossicodipendenti e soggetti afflitti da patologie collegate, carcerati, disabili fisici, psichici o sensoriali e altri soggetti di cui all'art.4, comma 1, legge 381/91.

Al 31/12/2013 la Cooperativa ha attivato solo il settore di attività di tipo B.

*Iscrizioni ad Albi e Registri:*

La Cooperativa Sociale 4Exodus è iscritta all'Albo Società Cooperative, sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto, al numero A205462.

Inoltre la Cooperativa è iscritta all'Albo Regionale Cooperative Sociali con numero di iscrizione 734, come da decreto 4355 del 8/11/2010.

*Riferimento al modello adottato dalla Cooperativa secondo quanto previsto dalla riforma del diritto societario:*

La Cooperativa Sociale adotta il modello societario delle SRL

*Adesione ad Associazioni di rappresentanza della Cooperazione:*

La Cooperativa non aderisce a nessuna Associazione di rappresentanza della Cooperazione.

*Appartenenza a Consorzi di Cooperative:*

La Cooperativa Sociale 4Exodus non aderisce a nessun consorzio di cooperative.

*Partecipazione della Cooperativa Sociale ad altre Imprese o Cooperative:*

Non vi sono partecipazioni di altre Imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale 4Exodus.

*Partecipazione di altre imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale:*

La Cooperativa non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

*Dimensione dell'Organizzazione:*

Il terzo anno di attività della cooperativa fa registrare un valore della produzione di 434.717,00 euro, dei quali 135.385,00 euro di risorse derivanti da raccolte fondi. L'utile del terzo esercizio è pari ad euro 29.431,00.

## 3. Mission

### 3.1 Dichiarazione di missione

- **Chi siamo?**

*4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è l'avventura di un gruppo di donne e uomini che cercano la liberazione propria e di coloro che avvicinano durante il cammino. E' l'idea che sia possibile affrontare i grandi problemi sociali in maniera semplice, utilizzando le risorse che già si trovano all'interno delle persone. E' la scommessa che sia possibile coniugare professionalità e volontariato, avventura e quotidiano, familiarità e disciplina, carisma ed istituzione.*

*Chi fa parte di 4Exodus è, prima di ogni altra cosa, educatore di se stesso e che vive tutto ciò che cerca di trasmettere. E' in grado di lasciarsi educare dalle situazioni che incontra ed è in continua ricerca e formazione.*

- **Per cosa operiamo?**

*4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce dalla volontà di Don Antonio Mazzi che chiede alle diverse realtà della Fondazione Exodus Onlus di acquisire la propria autonomia, mantenendo, tuttavia, la mission della Fondazione Exodus. Noi siamo, pertanto, in questa nuova veste istituzionale intendiamo garantire continuità all'esperienza del movimento che ha generato il gruppo Exodus e, successivamente, la Fondazione Exodus Onlus nello spirito, nei contenuti, nella metodologia educativa, mantenendo la fedeltà alle proprie radici, svolgendo attività di comunicazione sociale, di formazione, di prevenzione, di promozione di programmi con adolescenti e giovani, prevenzione e cura delle dipendenze e delle forme di grave disagio sociale sulla base di un approccio di tipo educativo. Intendiamo fornire agli associati strumenti ed occasioni di condivisione della propria esperienza e di rafforzamento del senso di appartenenza. Vogliamo consolidare e fare sintesi dell'esperienza di Exodus in tutte le sue espressioni ed articolazioni.*

- **Cosa facciamo?**

*4Exodus utilizza gli strumenti dell'educazione, lo sport, la musica il teatro, il lavoro ed il volontariato. Le altre competenze quali le terapie psicologiche e/o mediche e le attività prettamente organizzative sono a servizio di una prospettiva educativa: l'educazione è il baricentro di ogni progetto. L'educatore agisce con responsabilità all'interno della struttura, come un padre nella sua famiglia, avendo cura di tutti gli aspetti della vita del gruppo, in spirito di servizio e condivisione. Educa alle piccole cose ed alle priorità, alla laboriosità, alla competenza, alla riflessione, alla solidarietà, alla valutazione di sé ed alla costanza.*

- **A partire da quali valori?**

*Il viaggio di 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus muove dal criterio della società futile, violenta, ingiusta, esteriore, ma non si ferma alla contestazione. Chi fa parte di 4Exodus vive in prima persona e, trasmette l'essenzialità, la non violenza, la ricerca della giustizia, il primato dell'interiorità.*

- **Come lo facciamo?**

*4Exodus Cooperativa Sociale Onlus si colloca in una prospettiva che non è solo quella di affrontare i problemi sociali di volta in volta emergenti attraverso azioni specifiche ma ,*



*piuttosto, quella di incidere stabilmente nel tessuto sociale del territorio, stimolandolo ad un cambiamento duraturo nel rafforzamento dei suoi elementi educativi, quali la scuola, il lavoro, la famiglia e la comunità locale.*

*4Exodus persegue i propri obiettivi utilizzando un metodo consolidato basato su:*

- *Promozione – prevenzione – formazione: significa offrire gli strumenti necessari – valoriali, culturali ed affettivi-, per affrontare con serenità, coraggio ed equilibrio le difficoltà della vita utilizzando le proprie risorse, senza ricorrere ad espedienti artificiali.*
- *Cura – riabilitazione – reinserimento: contesti dove è possibile sperimentare la dimensione della comunità, dove la persona può vivere l'avventura del viaggio e della rinascita, in un percorso teso a colmare la distanza tra la disperazione e l'accettazione di sé.*
- *Il modello si articola in quattro fasi e prevede:*
  - a) Accoglienza, conoscenza reciproca ed elaborazione di un progetto personalizzato.*
  - b) Autoconoscenza ed un approccio consapevole alla vita comunitaria ed alla dimensione grupppale.*
  - c) Responsabilità e formazione professionale.*
  - d) Tirocinio lavorativo ed reinserimento socio lavorativo.*
- *Comunicazione – sensibilizzazione: l'impegno quotidiano di 4Exodus consiste nella comunicazione di valori positivi nei diversi contesi che la realtà territoriale esplica.*

### **3.2 Storia**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce nell'anno 2010 ma le radici storiche di questa nuova realtà sono da ricercarsi ben dodici anni prima quando Don Antonio Mazzi decide di aprire in Gallarate un Centro di Ascolto nell'anno 1999. Gallarate è, per spaccio di sostanze stupefacenti seconda solo alla città di Milano e, presso la locale stazione ferroviaria si concentrano soggetti che ne occupano un'intera ala. Nel Luglio del 2000 il Centro d'Ascolto in accordo con l'Ente Ferrovie dello Stato apre un presidio mobile all'interno della locale stazione ferroviaria, laddove la problematica sopra esposta appare più evidente. Il presidio lavora, naturalmente , in stretto collegamento con il Centro d'Ascolto dove le attività prevalenti sono l'aggancio dei soggetti disagiati, l'ascolto e l'invio a servizi più specifici. In questo periodo la realtà sopra descritta inizia a radicarsi sul territorio. Nell'anno 2001 il Centro di trasferisce in una sede più grande dove accanto alla attività già esercitate si aggiungono quelle della formazione , del counseling, del sostegno psicologico e dell'orientamento. Il presidio rimane attivo sino all'anno 2005 quando lo spaccio di sostanze si sposta nei boschi adiacenti il territorio del gallaratese. Nell'anno 2004 il Centro trova un'altra sede ancora più grande ed in questo frangente si attiva il servizio d'accoglienza a bassa soglia che dai due posti iniziali oggi ne dispone di diciotto e funziona a regime. Oggi 4Exodus è una realtà ben radicata sul territorio di riferimento, iscritta all'Albo Provinciale dei soggetti produttori di servizi e prestazioni sociali accreditabile secondo la legge 328/2000.

## 4. Governo

### 4.1 Il consiglio di amministrazione

Lo statuto della Cooperativa prevede da tre a sette consiglieri, eletti dall'assemblea.

Il Cda è eletto nel settembre del 2012 e dura in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2014.

Non sono previsti compensi agli amministratori.

Composizione del CdA al 31/12/2013:

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Socio dal	Residente a	Eventuali altre cariche istituzionali
<i>Filipetti Mauro</i>	<i>Presidente</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>21/09/2012</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Milano</i>	
<i>Sartori Emanno Roberto</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>21/09/2012</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Milano</i>	Vice Presidente
<i>Duva Francesca</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>21/09/2012</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Milano</i>	

### Numero C.d.A. nell'anno 2013

Nell'anno 2013 sono stati realizzati n. 2 Consigli di Amministrazione, nei giorni: 30 Marzo 2013, 4 novembre 2013.

I principali argomenti affrontati sono stati:

- Verbale CDA del 30 marzo 2013: Progetto di Bilancio esercizio 2012 e preventivo 2013 e varie ed eventuali.
- Verbale CDA del 4 novembre 2013: Attribuzione deleghe e poteri al Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione, varie ed eventuali.

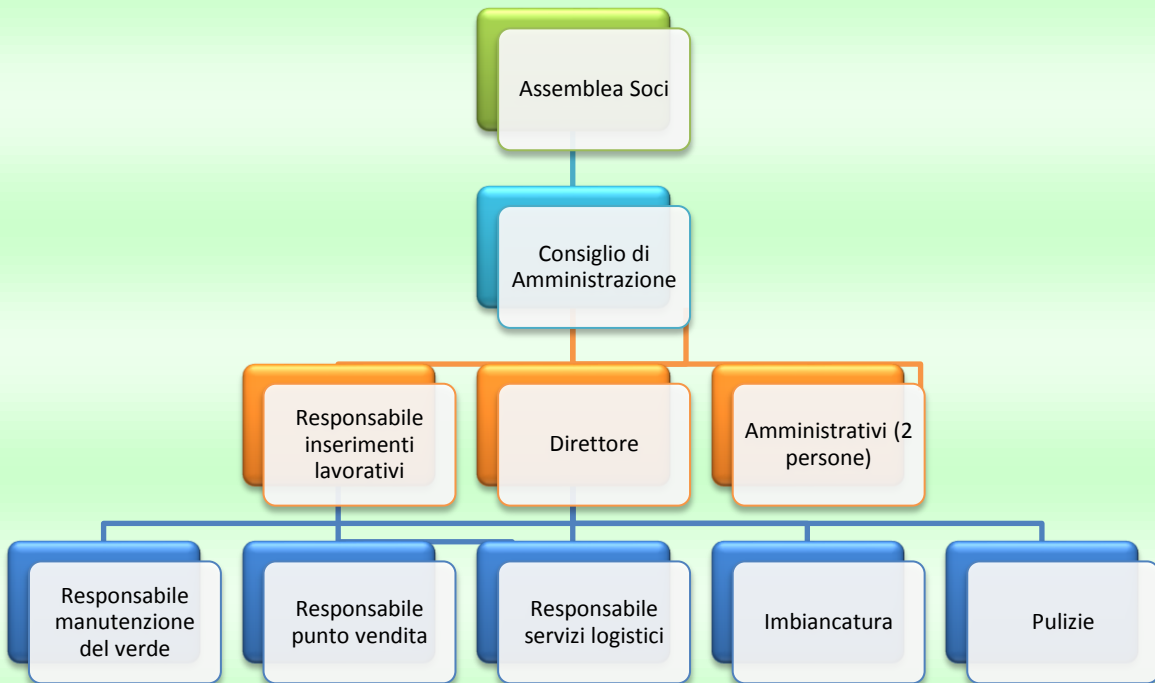
## 4.2 Collegio sindacale

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Residente a	Altre cariche istituzionali
Carabelli Luca	Presidente Collegio Sindacale	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna
Ravetta Alberto	Sindaco Effettivo	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna
Casella Fausto	Sindaco Effettivo	13/06/10	13/06/10	Milano	Nessuna
Ravetta Piercarlo	Sindaco Supplente	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna
Cattaneo Alessandro	Sindaco Supplente	13/06/10	13/06/10	Gallarate	Nessuna

## 4.3 Assemblea

Assemblea	Odg	N. soci partecipanti	N. deleghe	% su tot soci
14/05/2013	1) Approvazione e bilancio al 31/12/2012 corredato da Nota integrativa e Relazione del Collegio sindacale incaricato del controllo contabile. 2) Comunicazioni del Presidente 3) Varie ed eventuali	n. 6 partecipanti in proprio n. 10 soci totali	n. 4 deleghe n. 10 soci totali	100 %
19/07/2013	1) Approvazione bilancio sociale 2012; 2) Nomina del Collegio Sindacale; 3) Varie ed eventuali	n. 5 partecipanti in proprio n. 17 soci totali	n. 12 deleghe n. 17 soci totali	100 %

## 4.4 Organigramma



## 4.5 Obiettivi di medio periodo

Indicazioni rispetto alla strategia a medio e a breve termine della cooperativa sociale 4Exodus si basano:

- 1) Sulla realizzazione di una analisi dei punti di forza, debolezza, delle opportunità e dei rischi che caratterizzano la Cooperativa alla data di realizzazione del Bilancio Sociale (Analisi SWOT)
- 2) Sulla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine per il 2013, indicati nel precedente Bilancio Sociale

### *Analisi SWOT Coop. Soc. 4Exodus*

<b>Punti di Forza</b> Crescita dei settori attivati (in particolare nel settore della Manutenzione del verde). Capacità di incrementare il numero delle assunzioni, in controtendenza rispetto al contesto economico.	<b>Debolezza</b> Presenza di carenze organizzative nella gestione del personale in generale e nel ruolo di responsabile del personale in particolare.  Carenza di personale specializzato
<b>Opportunità</b> Prossimo affidamento delle manutenzioni ordinarie di Villa Calderara (gestita da Fondazione Exodus). Rapporti estremamente collaborativi con l'amministrazione del Comune di Gallarate. Rapporti costruttivi con il Comune di Milano e il Comune di Origgio. Nuovi spazi a norma per nuove attività, a breve disponibili nella nuova sede di Lonate Pozzolo. Ampliamento dei rapporti commerciali con grandi aziende del territorio. Expo 2015: la cooperativa sociale 4Exodus potrebbe essere punto di riferimento per eventi culturali organizzati presso Villa Calderara	<b>Rischi</b> Rischi legati al dilatarsi dei pagamenti da parte dei committenti, possibile problematica finanziaria prossima futura. Difficoltà organizzative dovute alla crescita veloce della cooperativa sociale 4Exodus.

Nel medio periodo la Cooperativa Sociale 4Exodus si propone:

- a) Nell'Ambito delle attività Socio-Assistenziali (lett.a dell'art.4 l. 381/91):
  - Realizzare nuove progettazioni, in particolare legate al FSE Fondo Sociale Europeo
- b) Nell'ambito delle attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate (lett.b dell'art.4 l. 381/91):
  - Consolidare e stabilizzare i settori di lavoro della cooperativa, in particolare la Manutenzione del Verde
- c) Nell'ambito Politico: consolidare ed ampliare la rete dei rapporti territoriali in provincia di Varese e di Milano.

## 4.6 Obiettivi di breve periodo

### Verifica Obiettivi 2013

#### *Area Politica*

- 1) Approfondire il rapporto con Comuni interessati alle potenzialità della cooperativa, in particolare Milano, Origgio e Gallarate

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: partecipazione a tavoli di co-progettazione zonale, mantenimento e sviluppo della Convenzione ex art.5 l.381/91 con il Comune di Gallarate, ottenimento di commesse dai Comuni di Origgio e di Milano.

Note raggiungimento obiettivo 1: la cooperativa ha partecipato ai tavoli di co-progettazione zonale, ha ottenuto il rinnovo della convenzione ex art.5 l.381/91, mentre non ha ancora ottenuto commesse dai Comuni di Origgio e di Milano.

- 2) Ampliare la compagine sociale della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: ingresso nella compagine sociale di almeno quattro persone tra quelle più vicine al mondo di Fondazione Exodus.

Note raggiungimento obiettivo 2: quattro nuovi soci sono entrati in cooperativa nel corso del 2013.

#### *Area Risorse Umane*

- 3) Incrementare il livello occupazionale

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: assunzioni di soggetti svantaggiati, raggiunto un incremento di lavoratori coinvolti in cooperativa rispetto al 2012.

Note raggiungimento obiettivo 3: la cooperativa, nel corso del 2013, ha notevolmente incrementato il numero dei soggetti svantaggiati assunti.

- 4) Migliorare le competenze professionali del personale di coordinamento della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: realizzare percorso di formazione pedagogica per il responsabile degli inserimenti lavorativi, realizzare percorso di formazione normativa e gestionale per lo staff amministrativo della cooperativa

Note raggiungimento obiettivo 4: è stato realizzato un percorso formativo (8 incontri) destinato allo staff amministrativo della cooperativa.

#### *Area delle attività*

- 5) Differenziazione dei settori di lavoro della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: apertura, nel corso del 2013, di un punto vendita per la merce ottenuta da sgomberi e donazioni

Note raggiungimento obiettivo 5: nel corso del 2013 è stato aperto un punto vendita per la merce ottenuta da sgomberi e donazioni

6) Completamento della regolarizzazione normativa dei settori lavorativi della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: completamento della regolarizzazione rispetto alla legislazione in materia di sicurezza, medicina del lavoro. Regolarizzazione iscrizione Albo gestori ambientali per il trasporto di risulta da manutenzione del verde. Avvio dell'Iscrizione all'Albo Trasportatori conto Terzi.

*Note raggiungimento obiettivo 6: nel corso del 2013, la cooperativa ha completato la regolarizzazione rispetto alla legislazione in materia di sicurezza e di medicina del lavoro, ha regolarizzato l'iscrizione all'Albo gestori ambientali per il trasporto di risulta da manutenzione del verde e ha avviato l'Iscrizione all'Albo Trasportatori conto Terzi.*

*Area economico/finanziaria*

7) Ottimizzare la gestione finanziaria della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: pianificare il cash flow con l'utilizzo di risorse proprie e di strumenti finanziari, per affrontare i rischi legati ai ritardi di pagamento dei clienti.

*Note raggiungimento obiettivo 7: lo strumento di controllo del cash-flow è stato parzialmente realizzato*

*Obiettivi 2014*

Per l'anno 2014 la cooperativa sociale 4Exodus si propone di perseguire i seguenti obiettivi:

*Area Politica*

1) Approfondire il rapporto con Comuni interessati alle potenzialità della cooperativa, in particolare Milano, Origgio, Gallarate e Lonate Pozzolo

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: partecipazione a tavoli di progettazione zonale, mantenimento e sviluppo della Convenzione ex art.5 l.381/91 con il Comune di Gallarate, ottenimento di commesse dai Comuni di Origgio, Milano e Lonate Pozzolo.

*Area Risorse Umane*

2) Garantirsi professionalità per l'apertura del ramo A della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: assunzione di 4 educatori.

3) Mantenere il livello occupazionale nei settori del ramo B della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: consolidamento commerciale delle commesse in essere nei settori della cooperativa.

4) Migliorare le competenze professionali del personale di coordinamento della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: realizzare percorso di formazione per Preposto Albo Conto Terzi, realizzare corso per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, realizzati corsi di PLE, Escalvatori e Trattrici per tre persone.

*Area delle attività*

- 5) Completare la ristrutturazione della sede di Lonate Pozzolo

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: ottenimento contributo per ristrutturazione da una Fondazione di erogazione, completamento ristrutturazione edificio.

- 6) Avvio del ramo A della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: apertura del ramo di azienda, iscrizione Albo Regionale sezione A, realizzazione progetto di prevenzione utilizzo sostanze in ambito di sicurezza stradale, voltura progetto Tomorrow da Fondazione Exodus, voltura accoglienza profughi da Fondazione Exodus.

- 7) Acquisizione ramo di impresa per Trasporto conto Terzi

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: indagine di mercato e acquisizione ramo di azienda

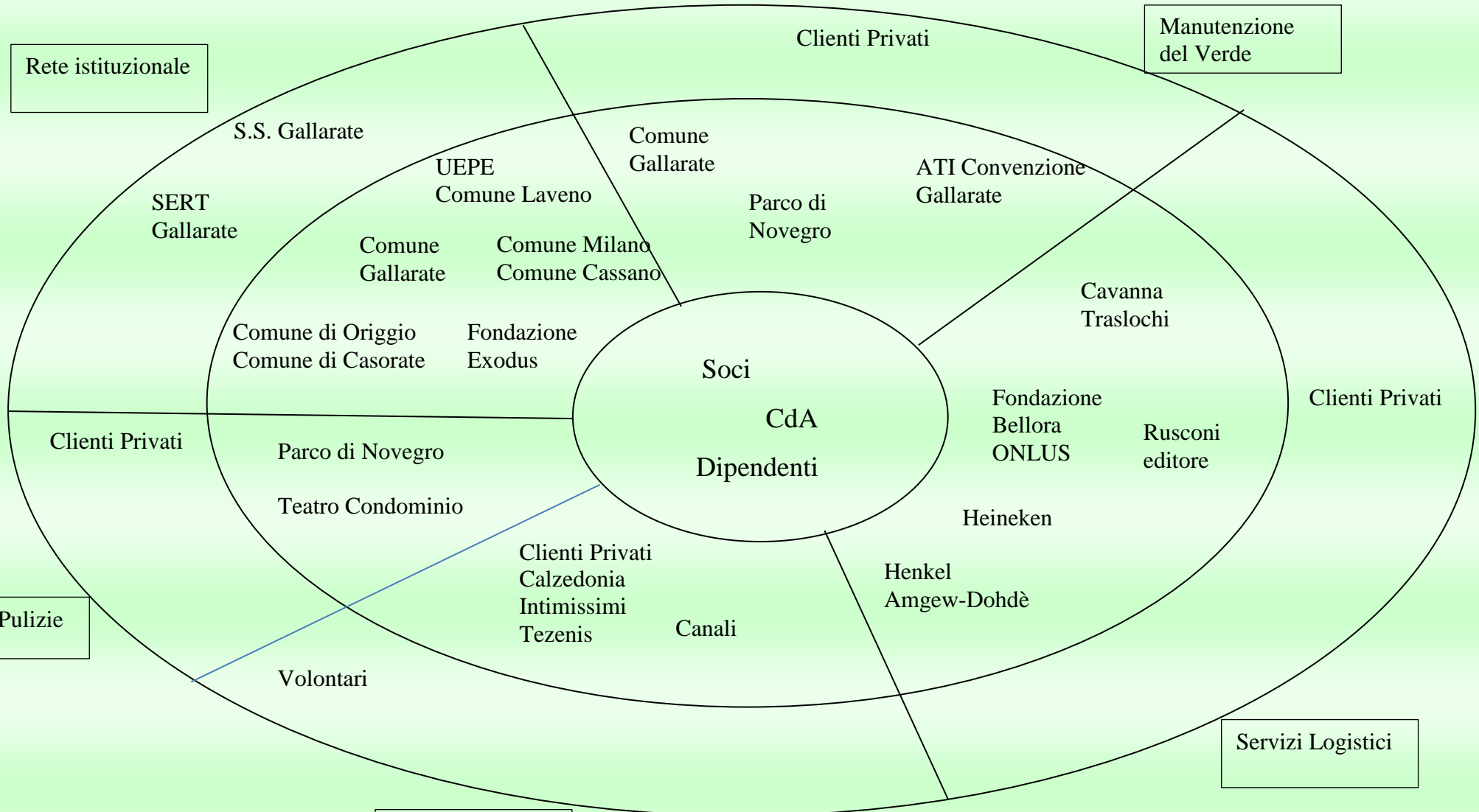
*Area economico/finanziaria*

- 8) Ottimizzare la gestione finanziaria della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: completare strumento di gestione del cash flow.



## 5. Portatori di interesse



## 6. Relazione sociale

### 6.1. Base Sociale

<i>Tipologia Soci</i>	<i>Stabili nell'anno 2013</i>	<i>Entrati 2013</i>	<i>Usciti 2013</i>	<i>Totale al 31/12/13</i>
<i>Cooperatori</i>	13	1	3	17
<i>Fondatori e altri soci</i>		3		

I quattro nuovi soci entrano in cooperativa a luglio 2013, mentre l'anzianità di associazione di tutti gli altri soci, corrisponde con la data di costituzione della Cooperativa, 13/03/10.

### 6.2. Lavoratori

<i>Tipologia</i>	<i>Stabili nell'anno 2013</i>		<i>Entrati nel 2013</i>		<i>Usciti nel 2013</i>		<i>Totale al 31/12/13</i>	
	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>
<i>Lavoratori Soci</i>				1				1
<i>Lavoratori non Soci</i>	3	1	8	2	3		8	3

I dati si riferiscono ai lavoratori con contratto di dipendente subordinato

#### Tipologia di contratto\*

	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>%</i>
<i>Dipendente tempo indeterminato</i>	3	2	
<i>Dipendente tempo determinato</i>	8	2	
<i>Contratto a progetto</i>		1	
<i>Lavoratore autonomo</i>			
<i>Collaboratori Occasionali</i>	2	4	
<i>Totale</i>	13	9	

\*Sul totale dei lavoratori transitati in cooperativa nel corso del 2013

	<i>Tempo pieno</i>		<i>Part time</i>	
	<b>Maschio</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschio</b>	<b>Femmine</b>
<i>Dipendenti Tempo indeterminato</i>	3	1		1
<i>Dipendenti Tempo determinato</i>	8	1	1	1

**Livelli contrattuali applicati ai lavoratori dipendenti (numero lavoratori per ciascun contratto)**

<i>Livelli contratto</i>	<i>Indeterminato</i>	<i>Determinato</i>	<i>Di cui con superminimo</i>
A.1	3	1	
A.2			
B.1			
B.2			
C.1	1	2	
C.2			
C.3			
D.1			
D.2			
D.3			
E.1			
E.2			
F.1			
F.2			
Salario d'ingresso			5

**Costi**

	<i>Tipologia lavoratori</i>
<i>Lavoratori dipendenti</i>	113328,83 €
<i>Contratto a progetto</i>	9342,00 €
<i>Lavoratori autonomi</i>	-
<i>Collaboratori occasionali</i>	10096,16 €

**Turn over**

	<i>Entrati</i>	<i>Usciti</i>	<i>Stabili</i>
<i>Dipendenti Tempo indeterminato</i>	1	1	4
<i>Dipendenti Tempo determinato</i>	10	2	
<i>Collaboratori progetto</i>	1	1	
<i>Lavoratore autonomo</i>			
<i>Collaboratore</i>	3		3

<i>occasionale</i>			
<i>Volontari</i>			25
<i>Tirocinanti</i>	2		

### 6.3. Altre figure coinvolte

*Volontari:* dieci volontari collaborano con la cooperativa soprattutto nel settore del commercio al dettaglio.

*Tirocinanti:* Nel corso del 2013 sono stati inseriti due tirocinanti, persone svantaggiate proposte dai servizi sociali territoriali.

### 6.4. Servizi e attività coop B

#### Occupati per settore di attività

	<i>Manutenzione del Verde</i>	<i>Servizi Logistici</i>	<i>Commercio al dettaglio</i>	<i>Amministrazione</i>
<i>Dipendenti</i>	9	2	0	3
<i>Altre forme contrattuali</i>				
<i>di cui Svantaggiati</i>	8			
<i>Borse lavoro</i>				
<i>Tirocini</i>		2		

### 6.5. Inserimento lavorativo

<i>Tipologia di Svantaggio per settore attività</i>	<i>Manutenzione del Verde</i>		<i>Servizi Logistici</i>		<i>Commercio al dettaglio</i>		<i>Totale</i>
	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	
<i>Pazienti Psichiatrici</i>							
<i>Ex Tossicodipendenti o alcolisti</i>	8						8
<i>Disabili</i>							

<i>Detenuti misure alternative</i>			2				2
<i>Minori in difficoltà familiare</i>							
<i>Rifugiato politico</i>							
<i>Sub totale</i>							
<b><i>Totale</i></b>		<b>8</b>		<b>2</b>			<b>10</b>

*Servizi territoriali di riferimento:*

In questo primo anno di attività, principali riferimenti tra i servizi territoriali di inserimento sociale e lavorativo sono stati: l'UEPE Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Como e Varese, il SERT di Gallarate e i Servizi Sociali di Gallarate.

*Numero di segnalazioni e interventi effettuati:*

Nel corso del 2013 sono stati effettuati dieci interventi di inserimento lavorativo.

*Il nostro processo di mediazione al lavoro:*

Nei primi mesi di attività il processo di mediazione al lavoro ha seguito i canali tradizionalmente strutturati, nel territorio gallaratese, da Fondazione Exodus. Progressivamente, nel corso dei prossimi esercizi, la Cooperativa Sociale 4Exodus dovrà maggiormente strutturare un proprio modello di processo di mediazione al lavoro, nella modalità di segnalazione, negli strumenti di monitoraggio e nella referenza verso i servizi sociali.

## **6.6. Rete e progettualità**

### **Partecipazione a enti consortili o di rappresentanza**

La Cooperativa Sociale non aderisce a reti consortili o di rappresentanza.

### **Rapporti con il territorio**

La Cooperativa Sociale 4Exodus nasce dall'esperienza di Fondazione Exodus nel territorio di Gallarate e ne eredita, quindi, il patrimonio di rapporti e di contatti.

Nel corso del 2011 la cooperativa ha aderito al percorso costituente del Tavolo permanente del Terzo Settore del Distretto di Gallarate, operativo a partire dal 2012.

Nel 2012 la Cooperativa Sociale 4Exodus diviene capofila di un ATI Associazione Temporanea di Imprese con altre quattro cooperative sociali del territorio per la gestione di una convenzione per la Manutenzione di una porzione del Verde Comune gallaratese, l'esperienza è tutt'ora in corso.

**Progettualità in rete**

La Cooperativa Sociale 4Exodus è partner del progetto “Critical Mas”, co-finanziato da Fondazione Cariplo ai sensi del Bando “Coesione Sociale”.

All’interno della triennalità di progetto, presentato e approvato nel 2012 ma attivato dall’inizio di aprile 2013, la cooperativa collabora con i partner nella:

- Riqualificazione di aree verde sotto-utilizzate
- Creazione di orti urbani

Il capofila del progetto è Fondazione Exodus, la quota di contributo di competenza della cooperativa sociale 4Exodus è di 10.080,00 euro.

## 7. Esame della situazione economico-finanziaria

### 7.1 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto

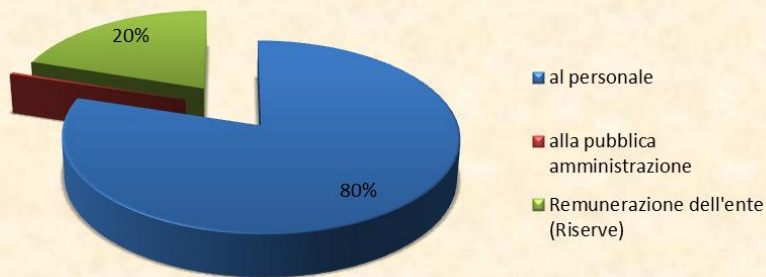
La riclassificazione del Conto Economico a Valore Aggiunto della Cooperativa Sociale 4Exodus evidenzia la distribuzione della ricchezza prodotta.

Il modello seguito è tratto dalle “Linee Guida per il Bilancio Sociale degli Enti non-profit” proposte dall’Agenzia per le ONLUS.

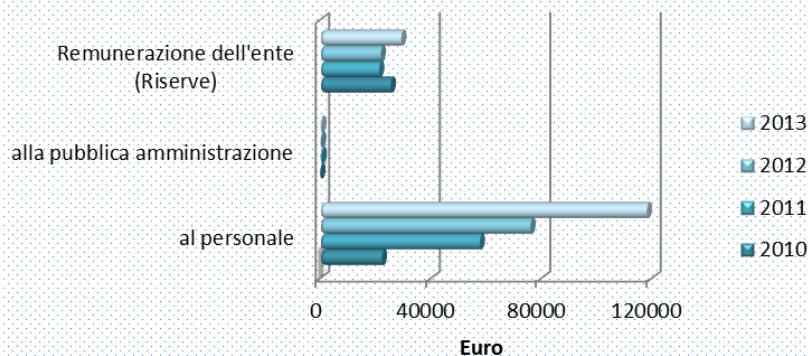
Nel corso del 2013 il valore aggiunto netto è pari ad euro 148.279,00 di cui l’80% è stato ridistribuito al personale (contro il 77% del 2012) e il 20% (contro il 22% del 2012) è andato a costituire la riserva della Cooperativa, fatte salve 500 di tasse (remunerazione della Pubblica Amministrazione).

<b>Fatturato Lordo</b>	
Ricavi delle vendite e prestazioni	29.9332,00
Variazione delle rimanenze	0
Raccolte pubbliche di fondi	13.5385,00
<b>Valore della Produzione</b>	<b>434.717,00</b>
<b>Costi</b>	
Costo per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	20.524,00
Costo per servizi	156.294,00
Costi godimento beni di terzi	0
<b>Valore aggiunto caratteristico</b>	<b>257.899,00</b>
Ammortamenti e accantonamenti	20.228,00
Altri ricavi e proventi	4.417,00
Proventi finanziari	116,00
Oneri finanziari	11,00
Oneri diversi di gestione	93.600,00
Altri Oneri	314,00
<b>Valore Aggiunto netto</b>	<b>148.279,00</b>
<b>Ricchezza distribuita</b>	
al personale	118.348,00
alla pubblica amministrazione	500,00
Remunerazione dell'ente (Riserve)	29.431,00

## Ricchezza distribuita - anno 2013



## Storico Ricchezza Distribuita



## 7.2 Valutazione dei rischi

La cooperativa si è dotata di un sistema di controllo di gestione fin dalla sua costituzione.

I principali rischi individuati dal Consiglio di amministrazione sono connessi alle difficoltà che vivono i potenziali clienti della cooperativa in relazione:

- alla contrazione delle risorse pubbliche.
- alla crisi economica e, quindi, alle limitate capacità di spesa dei privati.
- alla crescita veloce vissuta dalla cooperativa e alle conseguenti fragilità di ordine organizzativo e di coesione

## 7.3 Prospettive future

Nella prossima edizione occorrerà approfondire le sezioni riguardanti la strategia (obiettivi a medio e breve termine), la relazione sociale e la situazione economica, utilizzando una metodologia di redazione che porti a compimento il coinvolgimento dei portatori di interesse interni alla cooperativa.

Il Bilancio Sociale, in una versione più sintetica e leggera, potrà essere utilizzato come strumento di comunicazione istituzionale nei rapporti con l'Ente Pubblico.