

# **4EXODUS COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**

*BILANCIO SOCIALE 2015  
Anno di gestione 2014*

## Indice

<i>1. Introduzione</i>	3
Introduzione del Presidente	3
Nota metodologia	5
<i>2. Identità</i>	6
<i>3. Mission</i>	8
3.1 Dichiarazione di missione	8
3.2 Storia	9
<i>4. Governance</i>	10
4.1 Consiglio di amministrazione	10
4.2 Organo di revisione	11
4.3 Assemblea	11
4.4. Organigramma	12
4.5 Obiettivi di medio periodo	13
4.6 Obiettivi di breve periodo	14
<i>5. Portatori di interesse</i>	17
<i>6. Relazione sociale</i>	18
6.1 Base sociale	18
6.2 Lavoratori	18
6.3 Altre figure coinvolte	20
6.4 Servizi e attività cooperativa B	20
6.5 Inserimento lavorativo	21
6.6 Rete e progettualità	22
<i>7. Esame della dimensione economico-finanziaria</i>	23
7.1 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto	23
7.2 Valutazione dei rischi	24
7.3 Prospettive future	24

# 1. Introduzione

## *Introduzione*

Con la presente annualità siamo a presentare la quinta edizione del Bilancio Sociale che, nell'ottica della Cooperativa, riveste una duplice funzione:

- 1) Rendiconto trasparente dell'operato imprenditoriale e sociale a disposizione degli Stakeholder, interni ed esterni.
- 2) sintesi di riflessioni strategiche e delle linee di sviluppo per il futuro.

L'anno 2014 sul quale si focalizza il presente documento si è rivelato, come già previsto nel Bilancio Sociale della precedente annualità, un anno denso di affermazioni per quanto riguarda il consolidamento delle attività già intraprese ma, soprattutto per l'acquisizione di attività nuove che hanno comportato un maggior impegno lavorativo. Questo fatto ha promosso l'apertura del ramo A della Cooperativa medesima.

### **Associazione Temporanea d'Impresa A.T.I.:**

Dopo la proficua esperienza vissuta nell'esercizio 2013 la Cooperativa, in qualità di capofila ATI, ha formalizzato, per l'anno 2014, una nuova Convenzione con il Comune di Gallarate che prevede, rispetto la precedente, un incremento dell'attività lavorativa e del corrispettivo pattuito. Secondo quanto previsto dalla Convenzione, in accordo con i Servizi Sociali territoriali ed all'interno del Progetto di cui alla legge 381, La cooperativa ha centrato l'obiettivo di inserire nel proprio organigramma lavorativi dei soggetti svantaggiati.

Nello specifico sono stati proposti dal SIL ed attivati dalla Cooperativa n. 3 Tirocini Lavorativi con mansioni diverse (2 soggetti addetti alla cucina, 1 soggetto addetto all'apertura e chiusura dei parchi), e n. 4 assunzioni a tempo determinato in ambiti differenti (pulizie, punto vendita, imbiancature e cucina).

### **Settore manutenzione parchi ed aree a verde:**

L'anno 2014 ha visto consolidarsi il rapporto con il Comune di Gallarate che, attraverso l'ATI, ha assegnato lavori di maggiore qualità e responsabilità nell'ambito della manutenzione dei parchi e delle aree a verde comunali. Le commesse con privati e condomini si sono incrementate e si è consolidata la collaborazione con il Parco Esposizioni di Novegro che ha permesso di attivare nuovi percorsi di inserimento lavorativo. La partecipazione al progetto CRITICAL MAS, finanziato dalla Fondazione Cariplo, ha visto la Cooperativa impegnarsi, nel corso dell'anno, in attività di riqualificazione di aree non utilizzate o sottoutilizzate dei quartieri di Madonna in Campagna, Arnate e Sciarè con l'obiettivo di promuovere la valorizzazione dei luoghi chiave del territorio.

### **Settore sgomberi:**

Questo settore, nell'annualità considerata, ha visto consolidarsi l'andamento lavorativo ed ha, inoltre, acquisito ulteriori commesse derivate, anche, da presentazioni ottenute da soggetti per cui la Cooperativa aveva già avuto modo di lavorare nelle passate annualità. Il settore si è dimostrato in grado di mettere in campo una maggiore qualità nei servizi offerti ed una capacità lavorativa migliore e più efficiente. Nel processo di sviluppo del settore è significativo rilevare che la Cooperativa ha mantenuto l'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali- Regione Lombardia ed ha ottenuto, inoltre, la licenza all'Albo Trasportatori conto Terzi tramite acquisizione di un nuovo ramo d'azienda.

### **Progetto – USO & RIUSO- :**

L'anno 2014 ha visto il consolidamento dell'idea progettuale varata nel 2013 che aveva previsto di recuperare e dare una nuova vita al materiale proveniente dall'attività degli sgomberi mantenendo il contratto di Comodato d'uso dello spazio utilizzato per il progetto medesimo. E' stata individuata la figura di un Responsabile cui è demandata la gestione di tutti quei soggetti che effettuano, nell'ambito del progetto, attività lavorativa a titolo gratuito con Lavoro di Pubblica Utilità , Messa

alla Prova, Borse Lavoro e che si occupa, di mantenere i contatti con l'Ufficio Esecuzione Penale Esterna di competenza territoriale, e di altri soggetti che effettuano, sempre nell'ambito dello stesso progetto, Tirocini Lavorativi o Borse Lavoro inviati dai Servizi Sociali territoriali, come meglio descritto nel paragrafo di riferimento sotto riportato.

**Settore pulizie:**

nel periodo considerato si rileva il consolidamento della collaborazione con il Teatro Vittorio Gasmann e con altri committenti privati.

**Mercatini:**

Nella presente annualità quest'attività è stata rimodulata privilegiando la presenza in eventi di particolare visibilità al fine di poter proseguire, in termini di un maggiore qualità, nella campagna di raccolta fondi a favore della Cooperativa. A titolo significativo si segnala la partecipazione alla manifestazione – ARTIGIANO IN FIERA , al Mercatino della Solidarietà svolto si a Milano in occasione del Natale ed ai mercatini di Limbiate ed Angera.

**Settore imbiancature:**

Il consolidamento dell'attività e la conseguente continuità ha permesso l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di un soggetto svantaggiato per cui era stato approntato, nella passata annualità, un progetto di Tirocinio Lavorativo espletato con successo.

**Punto vendita:**

Questo settore che aveva vissuto nel corso dell'anno 2013 una fase sperimentale nell'Aprile 2014 è divenuto una vera e propria attività commerciale ed ha permesso l'assunzione di un socio cooperatore ed un soggetto svantaggiato.

**Borse Lavoro e Tirocini:**

La Cooperativa ha ospitato, nel periodo considerato, n. 3 Tirocini Formativi. Il primo promosso dal S.I.L. di Saronno ha visto il soggetto inviato impegnato nel settore logistica del magazzino di magazzino, il secondo promosso dal S.I.L. di Gallarate ha visto il soggetto impegnato nei settori di pulizie e imbiancature e n. 6 Borse Lavoro promosse da U.E.P.E. di Como che han no visto i soggetti inviati impiegati nei settori sgomberi, progetto USO & RIUSO, pulizie, manutenzione parchi ed aree a verde. Tutti i soggetti sono stati sottoposti ad un'adeguata formazione, sono stati dotati dei necessari dispositivi di protezione individuale, ed un Tutor indicato dalla Cooperativa ha supervisionato e monitorato le attività svolte dai singoli soggetti.

**Lavoro di Pubblica Utilità:**

Nel periodo considerato hanno svolto il Lavoro di Pubblica Utilità n. 11 soggetti di cui 10 maschi ed 1 femmina.

Di questi 3 soggetti hanno iniziato lo svolgimento del Lavoro di Pubblica Utilità nell'anno 2013 e lo hanno espletato nell'anno 2014, n. 3 soggetti hanno iniziato lo svolgimento del lavoro nell'anno 2014 e lo espletano nell'anno 2015. Le ore lavorate ammontano complessivamente a nn. 886. I soggetti hanno tutti rispettato il progetto lavorativo individualizzato e concordato con gli stessi, si sono sempre presentati puntualmente ed hanno mantenuto un comportamento congruo e rispettoso del luogo di lavoro e del personale ivi presente,

**4EXODUS COOPERATIVA SOCIALE ONLUS – RAMO A-:**

Nel mese di maggio 2014 è stata concessa alla Cooperativa l'iscrizione all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali nella Sezione –A- al numero 1683.

Tramite questa autorizzazione la Cooperativa ha avuto modo d'iniziare l'attività relativa all'organizzazione e gestione di servizi socio-sanitari ed educativi a favore di persone "svantaggiate" attraverso una sperimentazione territoriale di residenzialità rivolta a soggetti accreditati con strutture socio-regionali e di profughi, formalizzando una Convenzione con la Prefettura di Varese che ha visto l'accoglienza di n. 10 soggetti richiedenti la Protezione Internazionale presso la nuova struttura, acquisita con contratto di comodato d'uso gratuito, nel Comune di Lonate Pozzolo.

**Per l'anno solare 2015 la 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus si è data gli obiettivi di:**

- Aprire un punto vendita stabile provvedendo a formalizzare tutte le pratiche burocratiche necessarie
- Prorogare 1 Borsa Lavoro con il Comune di Origgio
- Implementare e/o rinnovare Borse Lavoro e Tirocini Lavorativi in favore di soggetti svantaggiati in collaborazione con S.I.L. del Piano di Zona di Gallarate, Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Como, Comuni del Piano di Zona di Gallarate e Ser.T.
- Proporre al Comune di Gallarate, nell'ambito dell'ATI, un'implementazione delle attività lavorative, tramite una nuova Convenzione Diretta, sempre con la stessa compagine lavorativa.
- Predisporre le basi per implementare le commesse lavorative e potere, di conseguenza, effettuare nuove assunzioni.
- Approntare il trasferimento nella nuova struttura sita nel Comune di Lonate Pozzolo e procedere all'assunzione del personale che lì, verrà impiegato.
- Valorizzare il progetto – USO & RIUSO- aumentandone la pubblicizzazione ed aggiungere uno spazio dedicato al libro usato ed un altro all'esposizione del mobile d'antan.
- Riaffermare l'attività continua di progettazione e di ricerca di Bandi tramite i quali proporre idee finalizzate al reinserimento socio lavorativo, utilizzando metodologie innovative, di soggetti con tipologie di svantaggio nuove.

Gallarate, 20 luglio 2015

#### *Nota metodologica*

Il Presente Bilancio Sociale copre un arco temporale che coincide con l'anno solare 2014.

Si tratta del quarto esercizio completo della cooperativa, nata nel marzo 2010.

E' la quarta edizione del Bilancio Sociale della Cooperativa e il processo seguito nella stesura vede l'assistenza e la consulenza di Studio Uno Network unitamente alla creazione di un gruppo di lavoro interno al CdA della Cooperativa.

Il perimetro del bilancio copre l'intera attività della Cooperativa.

Il Bilancio Sociale della 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è stato realizzato ponendo particolare attenzione alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale nelle Imprese Sociali (Decreto del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08), alle linee guida per il Bilancio Sociale delle Cooperative Sociali della Regione Lombardia (Circ. 29/05/2009) e alle Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit.

Il presente elaborato si configura come step di un percorso, che necessariamente verrà migliorato, ampliato (anche con la realizzazione di iniziative di coinvolgimento di portatori di interesse interni ed esterni) e raffinato, nei prossimi anni.

L'assemblea dei soci ha approvato il Bilancio Sociale in tale veste in data 20/07/2015.

Per informazioni sul presente Bilancio Sociale:

Cooperativa Sociale 4Exodus

Via Gorizia, 111 -21013- Gallarate

Tel. 0331/200098

Mail [gallarate.resp@exodus.it](mailto:gallarate.resp@exodus.it)

## 2. Identità

*Denominazione Completa:*

**4Exodus Società Cooperativa Sociale**

*Indirizzo sede legale:*

**via Gorizia, 111 -21013- Gallarate**

*Indirizzo sede/i operativa/e:*

**via Gorizia, 111 -21013- Gallarate**

*Oggetto Sociale e attività svolta:*

La cooperativa, con riferimento ed in conformità al proprio scopo mutualistico, ed agli interessi e requisiti dei soci cooperatori, ha per oggetto:

a) ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.a) della legge n.381/1991: l'organizzazione e la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

b) ai sensi dell'art.1, comma 1, lett.b, della legge 381/1991: lo svolgimento di attività diverse - commerciali, industriali o di servizi - impiegando principalmente soci lavoratori, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate come tossicodipendenti e soggetti afflitti da patologie collegate, carcerati, disabili fisici, psichici o sensoriali e altri soggetti di cui all'art.4, comma 1, legge 381/91.

Al 31/12/2013 la Cooperativa ha attivato solo il settore di attività di tipo B.

*Iscrizioni ad Albi e Registri:*

La Cooperativa Sociale 4Exodus è iscritta all'Albo Società Cooperative, sezione cooperative a mutualità prevalente di diritto, al numero A205462.

Inoltre la Cooperativa è iscritta all'Albo Regionale Cooperative Sociali con numero di iscrizione 734, come da decreto 4355 del 8/11/2010.

*Riferimento al modello adottato dalla Cooperativa secondo quanto previsto dalla riforma del diritto societario:*

La Cooperativa Sociale adotta il modello societario delle SRL

*Adesione ad Associazioni di rappresentanza della Cooperazione:*

La Cooperativa non aderisce a nessuna Associazione di rappresentanza della Cooperazione.

*Appartenenza a Consorzi di Cooperative:*

La Cooperativa Sociale 4Exodus non aderisce a nessun consorzio di cooperative.

*Partecipazione della Cooperativa Sociale ad altre Imprese o Cooperative:*

Non vi sono partecipazioni di altre Imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale 4Exodus.

*Partecipazione di altre imprese o Cooperative nella Cooperativa Sociale:*

La Cooperativa non possiede partecipazioni in altre imprese o cooperative.

*Dimensione dell'Organizzazione:*

Il quarto anno di attività della cooperativa fa registrare un valore della produzione di 539.645,00 euro, dei quali 111.369,00 euro di risorse derivanti da raccolte fondi. L'utile del quarto esercizio è pari ad euro 26.091,00.

## 3. Mission

### 3.1 Dichiarazione di missione

- **Chi siamo?**

*4Exodus Cooperativa Sociale Onlus è l'avventura di un gruppo di donne e uomini che cercano la liberazione propria e di coloro che avvicinano durante il cammino. E' l'idea che sia possibile affrontare i grandi problemi sociali in maniera semplice, utilizzando le risorse che già si trovano all'interno delle persone. E' la scommessa che sia possibile coniugare professionalità e volontariato, avventura e quotidiano, familiarità e disciplina, carisma ed istituzione.*

*Chi fa parte di 4Exodus è, prima di ogni altra cosa, educatore di se stesso e che vive tutto ciò che cerca di trasmettere. E' in grado di lasciarsi educare dalle situazioni che incontra ed è in continua ricerca e formazione.*

- **Per cosa operiamo?**

*4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce dalla volontà di Don Antonio Mazzi che chiede alle diverse realtà della Fondazione Exodus Onlus di acquisire la propria autonomia, mantenendo, tuttavia, la mission della Fondazione Exodus. Noi siamo, pertanto, in questa nuova veste istituzionale intendiamo garantire continuità all'esperienza del movimento che ha generato il gruppo Exodus e, successivamente, la Fondazione Exodus Onlus nello spirito, nei contenuti, nella metodologia educativa, mantenendo la fedeltà alle proprie radici, svolgendo attività di comunicazione sociale, di formazione, di prevenzione, di promozione di programmi con adolescenti e giovani, prevenzione e cura delle dipendenze e delle forme di grave disagio sociale sulla base di un approccio di tipo educativo. Intendiamo fornire agli associati strumenti ed occasioni di condivisione della propria esperienza e di rafforzamento del senso di appartenenza. Vogliamo consolidare e fare sintesi dell'esperienza di Exodus in tutte le sue espressioni ed articolazioni.*

- **Cosa facciamo?**

*4Exodus utilizza gli strumenti dell'educazione, lo sport, la musica il teatro, il lavoro ed il volontariato. Le altre competenze quali le terapie psicologiche e/o mediche e le attività prettamente organizzative sono a servizio di una prospettiva educativa: l'educazione è il baricentro di ogni progetto. L'educatore agisce con responsabilità all'interno della struttura, come un padre nella sua famiglia, avendo cura di tutti gli aspetti della vita del gruppo, in spirito di servizio e condivisione. Educa alle piccole cose ed alle priorità, alla laboriosità, alla competenza, alla riflessione, alla solidarietà, alla valutazione di sé ed alla costanza.*

- **A partire da quali valori?**

*Il viaggio di 4Exodus Cooperativa Sociale Onlus muove dal criterio della società futile, violenta, ingiusta, esteriore, ma non si ferma alla contestazione. Chi fa parte di 4Exodus vive in prima persona e, trasmette l'essenzialità, la non violenza, la ricerca della giustizia, il primato dell'interiorità.*

- **Come lo facciamo?**

*4Exodus Cooperativa Sociale Onlus si colloca in una prospettiva che non è solo quella di affrontare i problemi sociali di volta in volta emergenti attraverso azioni specifiche ma ,*



*piuttosto, quella di incidere stabilmente nel tessuto sociale del territorio, stimolandolo ad un cambiamento duraturo nel rafforzamento dei suoi elementi educativi, quali la scuola, il lavoro, la famiglia e la comunità locale.*

*4Exodus persegue i propri obiettivi utilizzando un metodo consolidato basato su:*

- *Promozione – prevenzione – formazione: significa offrire gli strumenti necessari – valoriali, culturali ed affettivi-, per affrontare con serenità, coraggio ed equilibrio le difficoltà della vita utilizzando le proprie risorse, senza ricorrere ad espedienti artificiali.*
- *Cura – riabilitazione – reinserimento: contesti dove è possibile sperimentare la dimensione della comunità, dove la persona può vivere l'avventura del viaggio e della rinascita, in un percorso teso a colmare la distanza tra la disperazione e l'accettazione di sé.*
- *Il modello si articola in quattro fasi e prevede:*
  - a) Accoglienza, conoscenza reciproca ed elaborazione di un progetto personalizzato.*
  - b) Autoconoscenza ed un approccio consapevole alla vita comunitaria ed alla dimensione grupale.*
  - c) Responsabilità e formazione professionale.*
  - d) Tirocinio lavorativo ed reinserimento socio lavorativo.*
- *Comunicazione – sensibilizzazione: l'impegno quotidiano di 4Exodus consiste nella comunicazione di valori positivi nei diversi contesti che la realtà territoriale esplica.*

### **3.2 Storia**

4Exodus Cooperativa Sociale Onlus nasce nell'anno 2010 ma le radici storiche di questa nuova realtà sono da ricercarsi ben dodici anni prima quando Don Antonio Mazzi decide di aprire in Gallarate un Centro di Ascolto nell'anno 1999. Gallarate è, per spaccio di sostanze stupefacenti seconda solo alla città di Milano e, presso la locale stazione ferroviaria si concentrano soggetti che ne occupano un'intera ala. Nel Luglio del 2000 il Centro d'Ascolto in accordo con l'Ente Ferrovie dello Stato apre un presidio mobile all'interno della locale stazione ferroviaria, laddove la problematica sopra esposta appare più evidente. Il presidio lavora, naturalmente, in stretto collegamento con il Centro d'Ascolto dove le attività prevalenti sono l'aggancio dei soggetti disagiati, l'ascolto e l'invio a servizi più specifici. In questo periodo la realtà sopra descritta inizia a radicarsi sul territorio. Nell'anno 2001 il Centro si trasferisce in una sede più grande dove accanto alla attività già esercitate si aggiungono quelle della formazione, del counseling, del sostegno psicologico e dell'orientamento. Il presidio rimane attivo sino all'anno 2005 quando lo spaccio di sostanze si sposta nei boschi adiacenti il territorio del gallaratese. Nell'anno 2004 il Centro trova un'altra sede ancora più grande ed in questo frangente si attiva il servizio d'accoglienza a bassa soglia che dai due posti iniziali oggi ne dispone di diciotto e funziona a regime. Oggi 4Exodus è una realtà ben radicata sul territorio di riferimento, iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali sia per il ramo A che per quello B.

## 4. Governo

### 4.1 Il consiglio di amministrazione

Lo statuto della Cooperativa prevede da tre a sette consiglieri, eletti dall'assemblea.

Il Cda è eletto nel maggio del 2014 e dura in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2014.

Non sono previsti compensi agli amministratori.

Composizione del CdA al 31/12/2014:

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Socio dal	Residente a	Eventuali altre cariche istituzionali
<i>Duva Francesca</i>	<i>Presidente</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>21/09/2012</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Milano</i>	Vice Presidente
<i>Sartori Ermanno Roberto</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>21/09/2012</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Gallarate</i>	
<i>Filippetti Mauro</i>	<i>Consigliere</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>21/09/2012</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Milano</i>	
<i>Moschetta Mario</i>	<i>Consigliere</i>	<i>27/01/2014</i>	<i>27/01/2014</i>	<i>13/03/2010</i>	<i>Gallarate</i>	
<i>Cirillo Anna</i>	<i>Consigliere</i>	<i>27/01/2014</i>	<i>27/01/2014</i>	<i>14/05/2013</i>	<i>Legnano</i>	
<i>Scala Simona Maria</i>	<i>Consigliere</i>	<i>29/05/2014</i>	<i>29/05/2014</i>	<i>29/05/2014</i>	<i>Milano</i>	

### Numero C.d.A. nell'anno 2014

Nell'anno 2014 sono stati realizzati n. 3 Consigli di Amministrazione, nei giorni: 28 Gennaio 2014, 31 Marzo 2014, 27 Giugno 2014.

I principali argomenti affrontati sono stati:

- Verbale CDA del 28 Gennaio 2014:
  - ✓ Attribuzione deleghe e poteri al Vicepresidente del CDA.
  - ✓ Richiesta di finanziamenti: attribuzione deleghe e poteri al Vicepresidente del Cda.
  - ✓ Varie ed eventuali.
- Verbale CDA del 31 Marzo 2014:
  - ✓ Progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2013 e prospettive dell'attività per l'esercizio 2014.
  - ✓ Varie ed eventuali.
- Verbale CDA del 27 Giugno 2014:
  - ✓ Attribuzione deleghe e poteri al consigliere di amministrazione Sig. Mario Moschetta per la gestione del trasporto conto terzi.

✓ Varie ed eventuali.

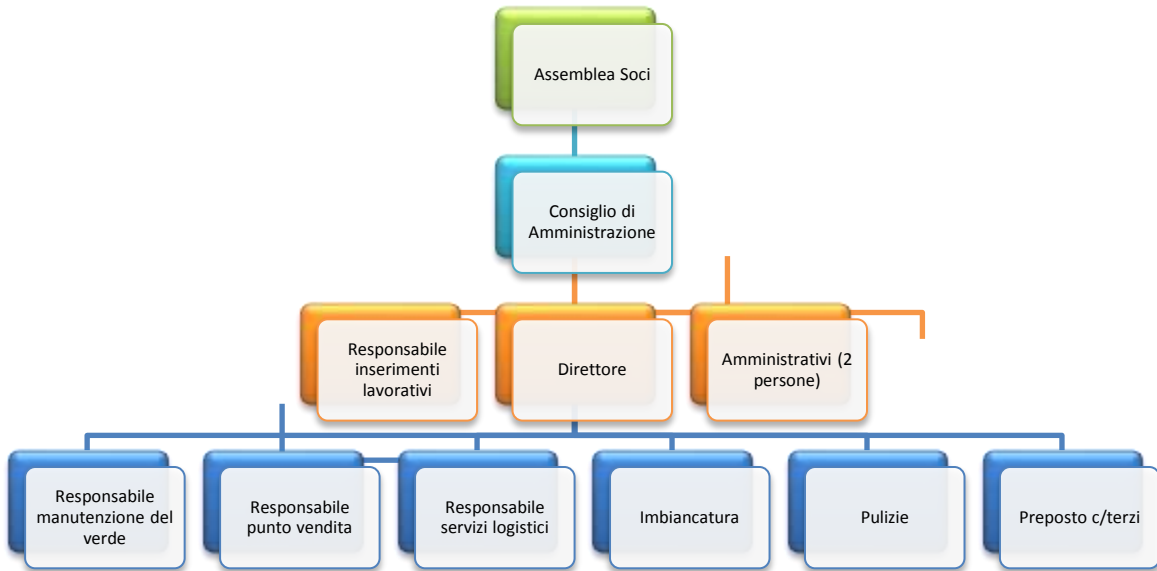
## 4.2 Collegio sindacale

Nome e Cognome	Carica	Data prima nomina	In carica dal	Residente / domiciliato	Altre cariche istituzionali
Carabelli Luca	Presidente Collegio Sindacale	13/06/10	27/01/14	Gallarate	Nessuna
Trupia Pierpaolo	Sindaco Effettivo	27/01/14	27/01/14	Gallarate	Nessuna
Bortolotto Mariarosa	Sindaco effettivo	27/01/14	27/01/14	Gallarate	Nessuna
Casella Fausto	Sindaco Supplente	13/06/10	27/01/2014	Milano	Nessuna
Pellegrino Ivan Valerio	Sindaco Supplente	27/01/14	27/01/14	Gallarate	Nessuna

## 4.3 Assemblea

Assemblea	Odg	N. soci partecipanti	N. deleghe	% su tot soci
27/01/2014	1)Nomina consiglieri 2)Nomina collegio sindacale 3) Varie ed eventuali	n. 9 partecipanti in proprio  n. 17 soci totali	n. 3 deleghe  n. 17 soci totali	70,05 %
29/05/2014	1) Approvazione del bilancio al 31/12/13 corredato da nota integrativa e relazione del Collegio Sindacale incaricato del controllo contabile 2) Pianificazione attività dell'anno 2014 3)Varie ed eventuali	n. 6 partecipanti in proprio  n. 17 soci totali	n. 5 deleghe  n. 17 soci totali	64,70 %
28/07/2014	1)Approvazione del bilancio sociale anno 2014 2)Varie ed eventuali	n.6 partecipanti in proprio  n. 18 soci totali	n. 9 deleghe  n. 18 soci totali	83,33 %

## 4.4 Organigramma



## 4.5 Obiettivi di medio periodo

Indicazioni rispetto alla strategia a medio e a breve termine della cooperativa sociale 4Exodus si basano:

- 1) Sulla realizzazione di una analisi dei punti di forza, debolezza, delle opportunità e dei rischi che caratterizzano la Cooperativa alla data di realizzazione del Bilancio Sociale (Analisi SWOT)
- 2) Sulla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine per il 2014, indicati nel precedente Bilancio Sociale

### *Analisi SWOT Coop. Soc. 4Exodus*

<b>Punti di Forza</b> Crescita di tutti i settori attivati. Capacità di incrementare il numero delle assunzioni, in controtendenza rispetto al contesto economico. Alta competenza nell'ambito della gestione profughi.	<b>Debolezza</b> Presenza di carenze organizzative nella gestione del personale in generale e del lavoro Carenza strategia e tecnica di comunicazione con l'esterno.
<b>Opportunità</b> Prossimo affidamento della gestione e delle manutenzioni ordinarie di Villa Calderara. Rapporti estremamente collaborativi con l'amministrazione del Comune di Gallarate. Rapporti costruttivi con il Comune di Milano. Nuovi spazi a norma per nuove attività, a breve disponibili nella nuova sede di Lonate Pozzolo. Ampliamento dei rapporti commerciali con grandi aziende del territorio. Expo 2015: la cooperativa sociale 4Exodus potrebbe essere punto di riferimento per eventi culturali organizzati presso Villa Calderara. Probabile affidamento dello smantellamento dei moduli abitativi 2015 Expo.	<b>Rischi</b> Rischi legati al dilatarsi dei pagamenti da parte dei committenti, possibile problematica finanziaria prossima futura e difficoltà nella programmazione finanziaria per le molteplici nuove attività. Difficoltà organizzative dovute alla crescita veloce della cooperativa sociale 4Exodus.

Nel medio periodo la Cooperativa Sociale 4Exodus si propone:

- a) Nell'Ambito delle attività Socio-Assistenziali (lett.a dell'art.4 l. 381/91):
  - Realizzare nuove progettazioni, in particolare legate al FSE Fondo Sociale Europeo
- b) Nell'ambito delle attività di inserimento lavorativo di persone svantaggiate (lett.b dell'art.4 l. 381/91):
  - Consolidare e stabilizzare i settori di lavoro della cooperativa, in particolare la Manutenzione del Verde
- c) Nell'ambito Politico: consolidare ed ampliare la rete dei rapporti territoriali in provincia di Varese e di Milano.

## 4.6 Obiettivi di breve periodo

### Verifica Obiettivi 2014

Per l'anno 2014 la cooperativa sociale 4Exodus si proponeva di perseguire i seguenti obiettivi:

#### *Area Politica*

- 1) Approfondire il rapporto con Comuni interessati alle potenzialità della cooperativa, in particolare Milano, Origgio, Gallarate e Lonate Pozzolo

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: partecipazione a tavoli di co-progettazione zonale, mantenimento e sviluppo della Convenzione ex art.5 l.381/91 con il Comune di Gallarate, ottenimento di commesse dai Comuni di Origgio, Milano e Lonate Pozzolo.

*Note sul raggiungimento dell'obiettivo: nel 2014 la Cooperativa ha partecipato ai tavoli tecnici previsti dal Piano di Zona del Distretto di Gallarate, la Convenzione art.5 l.381/91 con il Comune di Gallarate è stata mantenuta sino a fine 2015, non sono state ottenute commesse dal Comune di Origgio, con il Comune di Milano i rapporti sono ancora puramente formali, mentre a Lonate Pozzolo la Cooperativa è stata accolta molto bene da Istituzioni e Popolazione. Sempre nell'ambito Politico, nel 2014 sono stati avviati rapporti con il Comune di Casorate Sempione e Ferrovie Trenord per la gestione della stazione ed è stata confermata la convenzione con Tribunale di Milano per ospitare lavoratori di pubblica utilità.*

#### *Area Risorse Umane*

- 2) Garantirsi professionalità per l'apertura del ramo A della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: assunzione di 4 educatori.

*Note sul raggiungimento dell'obiettivo: Nel corso del 2014 non sono maturate le condizioni per poter realizzare le assunzioni.*

- 3) Mantenere il livello occupazionale nei settori del ramo B della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: consolidamento commerciale delle commesse in essere nei settori della cooperativa.

*Note sul raggiungimento dell'obiettivo: Il consolidamento commerciale delle commesse in essere è soddisfacente.*

- 4) Migliorare le competenze professionali del personale di coordinamento della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: realizzare percorso di formazione per Preposto Albo Conto Terzi, realizzare corso per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, realizzati corsi di PLE, Escavatori e Trattrici per tre persone.

*Note sul raggiungimento dell'obiettivo: realizzato percorso formativo per Preposto Albo Conto Terzi, realizzato corso per Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, realizzati corsi PLE, Escavatori e Trattrici per due persone, realizzato corso base sicurezza e primo soccorso per sei persone.*

*Area delle attività*

5) Completare la ristrutturazione della sede di Lonate Pozzolo

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: ottenimento contributo per ristrutturazione da una Fondazione di erogazione, completamento ristrutturazione edificio.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: *L'edificio di Lonate Pozzolo è stato ristrutturato completamente senza necessità di ricorrere a richieste di contributo.*

6) Avvio del ramo A della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: apertura del ramo di azienda, iscrizione Albo Regionale sezione A, realizzazione progetto di prevenzione utilizzo sostanze in ambito di sicurezza stradale, voltura progetto Tomorrow da Fondazione Exodus, voltura accoglienza profughi da Fondazione Exodus.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: *è stato aperto il ramo A ed è stata effettuata l'iscrizione alla sezione specifica dell'Albo Regionale, è stato realizzato il progetto di prevenzione di utilizzo sostanze, in collaborazione con S.S. e Polizia Stradale di Gallarate, mentre non è stato volturato il progetto Tomorrow da Fondazione Exodus. Nel corso del 2014 è stata stipulata la convenzione per accoglienza profughi con Prefettura di Varese ma non sono state richieste accoglienze.*

7) Acquisizione ramo di impresa per Trasporto conto Terzi

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: indagine di mercato e acquisizione ramo di azienda

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: *Acquisito ramo di impresa.*

*Area economico/finanziaria*

8) Ottimizzare la gestione finanziaria della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: completare strumento di gestione del cash flow.

Note sul raggiungimento dell'obiettivo: *completato lo strumento di gestione del cash flow.*

Obiettivi 2015:

Per il 2015 la cooperativa si propone di raggiungere i seguenti obiettivi:

Area politica

1) Approfondire ed ampliare i rapporti commerciali e sociali con gli Enti Pubblici delle Provincie di Milano e Varese

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: partecipazione alla nuova gara riservata alle Cooperative Sociali per la manutenzione del verde del Comune di Gallarate, realizzati incontri di presentazione della cooperativa presso i Comuni di Milano, Varese, Busto Arsizio e presso i referenti dell'Ufficio di Piano del Distretto di Somma Lombardo. Pianificare il percorso di rinnovo cariche amministrative della cooperativa.

- 2) Porre le basi per il rinnovo delle cariche amministrative previsto nella primavera 2015

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: realizzato percorso di accompagnamento al rinnovo cariche, elezione nuovo CdA della Cooperativa.

#### Area Risorse Umane

- 3) Consolidare la compagine lavorativa operante in tutti i settori della cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: conferma della consistenza numerica dell'attuale compagine lavorativa attiva nel ramo B della cooperativa, assunzione di almeno quattro educatori per la gestione del ramo A della cooperativa.

#### Area Attività

- 4) Avviare l'attività di accoglienza profughi

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: accoglienza di profughi nella nuova sede di Lonate Pozzolo, accoglienza a regime (38 persone) entro la fine del 2015.

- 5) Consolidare le attività del ramo B della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: ottenimento proroga convenzione per la Manutenzione del Verde del Comune di Gallarate in ATI con altre cooperative, apertura di un punto vendita stabile (approntando tutte le pratiche autorizzative necessarie), valorizzare il progetto USO&RIUSO aggiungendo spazi dedicati a libri e a mobili d'antan.

- 6) Rinnovare il parco mezzi della Cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: Acquisizione di un camion per traslochi.

- 7) Incrementare le Progettazioni complesse

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: Attività continua di ricerca di bandi finalizzati al reinserimento sociale e lavorativo, formalizzazioni di almeno una richiesta di contributo su bando specifico.

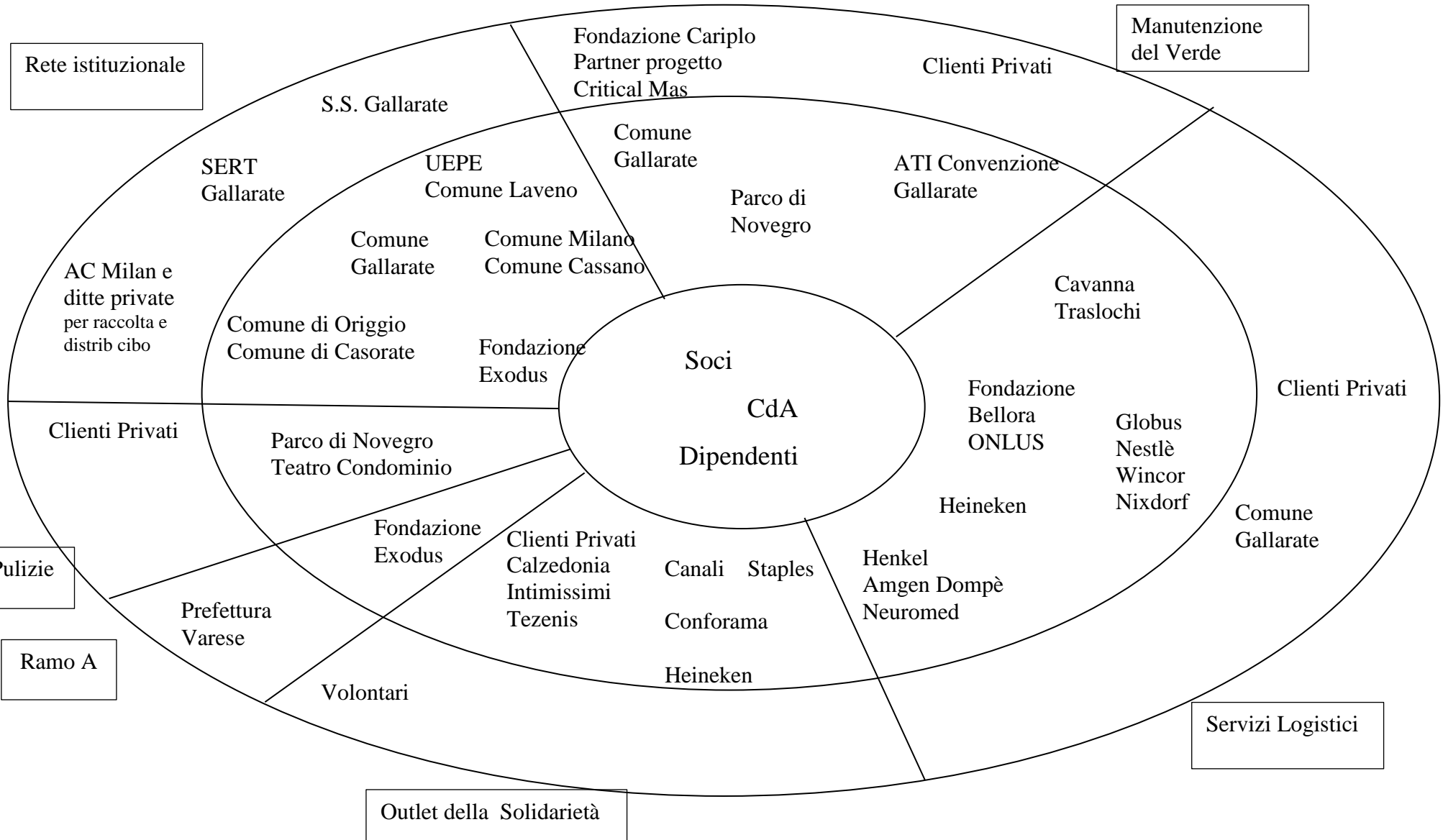
#### Area Economico Finanziaria

- 8) Migliorare gli strumenti previsionali economico finanziari in uso nella cooperativa

Attività previste ed indicatori di verifica obiettivo: Utilizzo costante dello strumento di pianificazione del cash flow, approntare strumenti specifici di pianificazione finanziaria per ogni investimento importante in previsione.



## 5. Portatori di interesse



## 6. Relazione sociale

### 6.1. Base Sociale

<i>Tipologia Soci</i>	<i>Stabili nell'anno 2014</i>	<i>Entrati 2014</i>	<i>Usciti 2014</i>	<i>Totale al 31/12/14</i>
Cooperatori	1	1	0	2
Fondatori Volontari/altri soci	15	2	1	17

### 6.2. Lavoratori

<i>Tipologia</i>	<i>Presenze al 1/1/2014</i>		<i>Entrati nel 2014</i>		<i>Usciti nel 2014</i>		<i>Totale al 31/12/14</i>	
	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>
<i>Lavoratori Soci</i>	/	1	/	1	/	/	/	2
<i>Lav. non Soci</i>	8	3	6	2	7	0	7	5

I dati si riferiscono ai lavoratori con contratto di dipendente subordinato

#### Tipologia di contratto\*

	<i>Maschi</i>	<i>Femmine</i>	<i>%</i>
<i>Dipendente tempo indeterminato</i>	2	3	16%
<i>Dipendente tempo determinato</i>	12	4	52%
<i>Contratto a progetto</i>	0	0	0%
<i>Lavoratore autonomo</i>	0	0	0%
<i>Collaboratori Occasionali</i>	6	4	32%
<i>Totale</i>	20	11	100%

\*Sul totale dei lavoratori transitati in cooperativa nel corso del 2014

	<i>Tempo pieno</i>		<i>Part time</i>	
	<b>Maschio</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschio</b>	<b>Femmine</b>
<i>Dipendenti Tempo indeterminato</i>	2	1	0	2
<i>Dipendenti Tempo determinato</i>	6	1	6	3

**Livelli contrattuali applicati ai lavoratori dipendenti (numero lavoratori per ciascun contratto)**

<i>Livelli contratto</i>	<i>Indeterminato</i>	<i>Determinato</i>	<i>Di cui con superminimo</i>
A.1	3	5	
A.2			
B.1		1	
B.2			
C.1	2	2	
C.2			
C.3			
D.1			
D.2			
D.3			
E.1			
E.2			
F.1			
F.2			
Salario d'ingresso		8	

**Costi**

	<i>Tipologia lavoratori</i>
<i>Lavoratori dipendenti</i>	€ 143.392,60
<i>Contratto a progetto</i>	-
<i>Lavoratori autonomi</i>	-
<i>Collaboratori occasionali</i>	€ 10.386,71

**Turn over**

	<i>Entrati</i>	<i>Usciti</i>	<i>Stabili</i>
<i>Dipendenti Tempo indeterminato</i>	1	1	3
<i>Dipendenti Tempo determinato</i>	8	6	3
<i>Collaboratori progetto</i>	/	/	/
<i>Lavoratore autonomo</i>	/	/	/
<i>Collaboratore</i>	6	4	3

<i>occasionale</i>			
<i>Volontari</i>	16	4	25
<i>Tirocinanti</i>	5	5	/

### **6.3. Altre figure coinvolte**

*Volontari:* oltre trenta volontari collaborano con la cooperativa soprattutto nel settore del commercio al dettaglio.

*Tirocinanti:* Nel corso del 2014 sono stati inseriti cinque tirocinanti, persone svantaggiate proposte dai servizi sociali territoriali.

### **6.4. Servizi e attività coop B**

#### **Occupati per settore di attività**

	<i>Manutenzione del Verde</i>	<i>Servizi Logistici</i>	<i>Commercio al dettaglio</i>	<i>Amministrazione</i>
<i>Dipendenti</i>	6	4	5	4
<i>Altre forme contrattuali</i>	/	/	/	/
<i>di cui Svantaggiati</i>	4	3	3	1
<i>Borse lavoro</i>	/	/	/	/
<i>Tirocini</i>	1	3	3	1

## 6.5. Inserimento lavorativo

Tipologia di Svantaggio per settore attività	Manutenzione del Verde		Pulizie		Servizi Logistici		Commercio al dettaglio		Totale
	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	Maschi	Femmine	
Pazienti Psichiatrici			2	0					2
Ex Tossicodipendenti o alcolisti	3						1		4
Disabili				1					1
Detenuti misure alternative	1				3				4
Minori in difficoltà familiare									
Rifugiato politico									
Sub totale	4	0	2	1	3	0	1	0	
<b>Totale</b>	<b>4</b>		<b>3</b>		<b>3</b>		<b>1</b>		<b>11</b>

### Servizi territoriali di riferimento:

In questo anno di attività, principali riferimenti tra i servizi territoriali di inserimento sociale e lavorativo sono stati: l'UEPE Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Como e Varese, il SERT di Gallarate e i Servizi Sociali di Gallarate.

### Numero di segnalazioni e interventi effettuati:

Nel corso del 2014 sono stati effettuati undici interventi di inserimento lavorativo.

### Il nostro processo di mediazione al lavoro:

Nei primi mesi di attività il processo di mediazione al lavoro ha seguito i canali tradizionalmente strutturati, nel territorio gallaratese, da Fondazione Exodus. Progressivamente, nel corso dei prossimi esercizi, la Cooperativa Sociale 4Exodus dovrà maggiormente strutturare un proprio modello di processo di mediazione al lavoro, nella modalità di segnalazione, negli strumenti di monitoraggio e nella referenza verso i servizi sociali.

## **6.6. Rete e progettualità**

### **Partecipazione a enti consortili o di rappresentanza**

La Cooperativa Sociale non aderisce a reti consortili o di rappresentanza.

### **Rapporti con il territorio**

La Cooperativa Sociale 4Exodus nasce dall'esperienza di Fondazione Exodus nel territorio di Gallarate e ne eredita, quindi, il patrimonio di rapporti e di contatti.

Nel corso del 2011 la cooperativa ha aderito al percorso costituente del Tavolo permanente del Terzo Settore del Distretto di Gallarate, operativo a partire dal 2012.

Nel 2012 la Cooperativa Sociale 4Exodus diviene capofila di un ATI Associazione Temporanea di Imprese con altre quattro cooperative sociali del territorio per la gestione di una convenzione per la Manutenzione di una porzione del Verde Comune gallaratese, l'esperienza è tutt'ora in corso.

### **Progettualità in rete**

La Cooperativa Sociale 4Exodus è partner del progetto "Critical Mas", co-finanziato da Fondazione Cariplo ai sensi del Bando "Coesione Sociale".

All'interno della triennalità di progetto, presentato e approvato nel 2012 ma attivato dall'inizio di aprile 2013, la cooperativa collabora con i partner nella:

- Riqualficazione di aree verde sotto-utilizzate
- Creazione di orti urbani

Il capofila del progetto è Fondazione Exodus, la quota di contributo di competenza della cooperativa sociale 4Exodus è di 10.080,00 euro.

## 7. Esame della situazione economico-finanziaria

### 7.1 Riclassificazione secondo lo schema del valore aggiunto

La riclassificazione del Conto Economico a Valore Aggiunto della Cooperativa Sociale 4Exodus evidenzia la distribuzione della ricchezza prodotta.

Il modello seguito è tratto dalle “Linee Guida per il Bilancio Sociale degli Enti non-profit” proposte dall’Agenzia per le ONLUS.

Nel corso del 2014 il valore aggiunto netto è pari ad euro 178.599,00 di cui l’81% è stato ridistribuito al personale (contro il 80% del 2013 e il 77% del 2012) e il 15% (contro il 20% del 2013) è andato a costituire la riserva della Cooperativa, fatte salve 7.414 euro di imposte (remunerazione della Pubblica Amministrazione).

<b>Fatturato Lordo</b>	
Ricavi delle vendite e prestazioni	424.425,00
Variazione delle rimanenze	19.456,00
Contributi conto esercizio	38.51,00
<b>Valore della Produzione</b>	<b>447.732,00</b>
<b>Costi</b>	
Costo per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	32.072,00
Costo per servizi	285.080,00
Costi godimento beni di terzi	10.446,00
<b>Valore aggiunto caratteristico</b>	<b>120.134,00</b>
Ammortamenti e accantonamenti	32.328,00
Altri ricavi e proventi	122.557,00
Proventi finanziari	206,00
Oneri finanziari	2.217,00
Oneri diversi di gestione	26.852,00
Altri Oneri	2.901,00
<b>Valore Aggiunto netto</b>	<b>178.599,00</b>
<b>Ricchezza distribuita</b>	
al personale	145.094,00
alla pubblica amministrazione	7.414,00
Remunerazione dell'ente (Riserve)	26.091,00



## 7.2 Valutazione dei rischi

La cooperativa si è dotata di un sistema di controllo di gestione fin dalla sua costituzione.

I principali rischi individuati dal Consiglio di amministrazione sono analoghi a quelli individuati nell'anno precedente, in quanto essenzialmente connessi alle difficoltà che, in questi anni di congiuntura economica sfavorevole, vivono i potenziali clienti della cooperativa in relazione:

- alla contrazione delle risorse pubbliche.
- alla crisi economica e, quindi, alle limitate capacità di spesa dei privati.
- alla crescita veloce crescita vissuta dalla cooperativa e alle conseguenti fragilità di ordine organizzativo e di coesione

## 7.3 Prospettive future

Nella prossima edizione ci si propone di approfondire le sezioni riguardanti la strategia (obiettivi a medio e breve termine), la relazione sociale e la situazione economica, utilizzando una metodologia di redazione che porti a compimento il coinvolgimento dei portatori di interesse interni alla cooperativa.

Il Bilancio Sociale, in una versione più sintetica e leggera, potrà essere utilizzato come strumento di comunicazione istituzionale nei rapporti con l'Ente Pubblico.